

# **OŚWIADCZENIE O ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJU**

**INFORMACJE OGÓLNE**

**ŁAD KORPORACYJNY**

**STRATEGIA I MODEL BIZNESOWY**

**ZARZĄDZANIE WPŁYWAMI, RYZYKAMI I  
SZANSAMI**

**INFORMACJE O ŚRODOWISKU**

**UJAWNIECIA TAKSONOMICZNE**

**INFORMACJE DOTYCZĄCE KWESTII  
SPOŁECZNYCH**

**INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM  
KORPORACYJNYM**

# INFORMACJE OGÓLNE

## [BP-1] Ogólna podstawa sporządzenia sprawozdania zrównoważonego rozwoju

Niniejsze sprawozdanie zrównoważonego rozwoju obejmuje informacje i skonsolidowane dane niefinansowe Grupy Kapitałowej Wielton i jej jednostki dominującej Wielton S.A. za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 roku. Zakres konsolidacji jest taki sam, jak zakres konsolidacji sprawozdania finansowego Grupy Wielton za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku.

Sprawozdanie przygotowano na podstawie art. 55 ust. 2a Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. 2024 r. poz. 1863, z późn. zm.). W sprawozdaniu dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje. Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zostało sporządzone zgodnie z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), przyjętymi Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2023/2772 z dnia 31 lipca 2023 roku, uzupełniającym dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/34/UE.

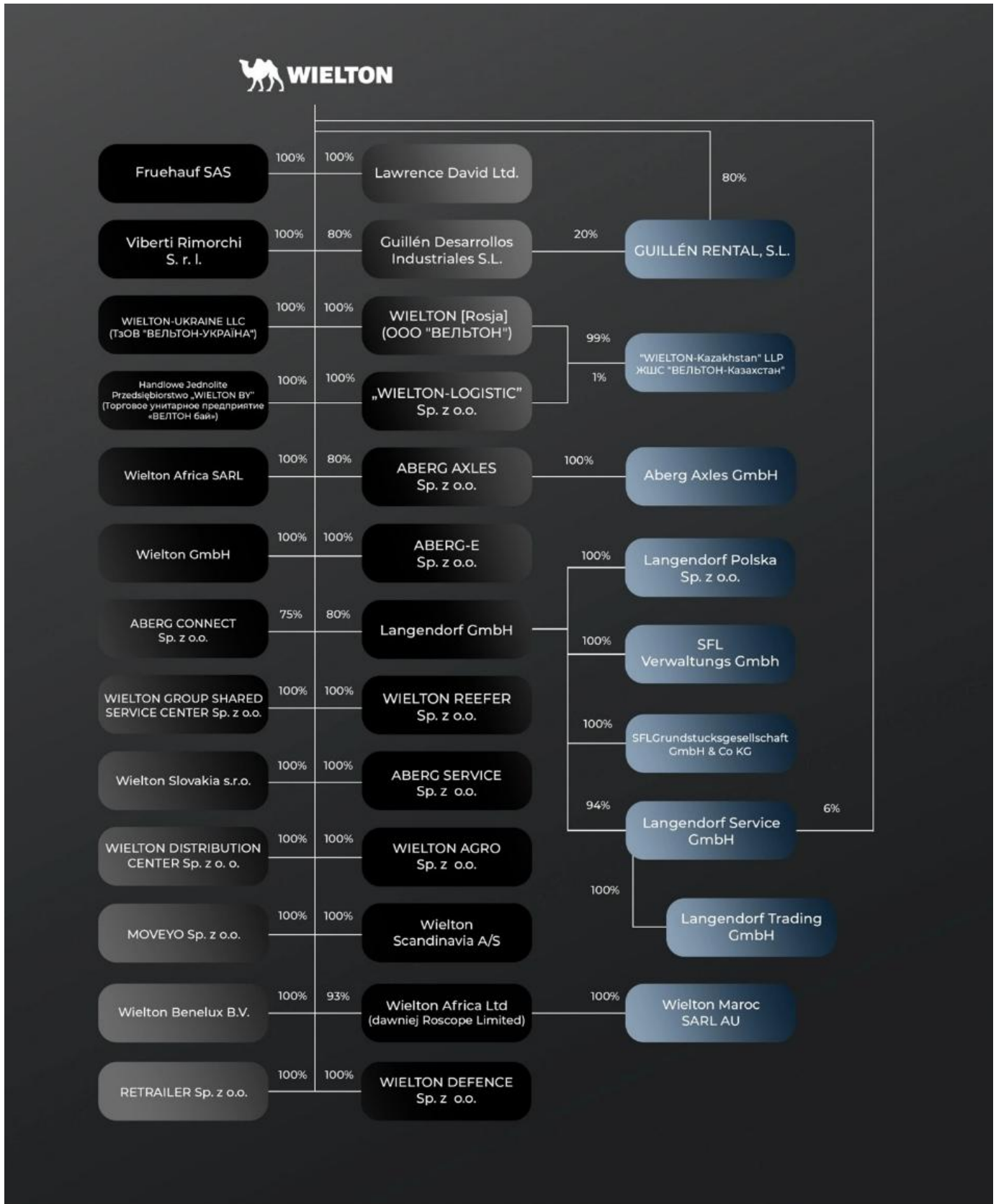
Jednostką dominującą Grupy Kapitałowej Wielton (zwanej dalej GK Wielton, Grupą Wielton oraz Grupą) jest Spółka Wielton S.A. z siedzibą w Wieluniu (zwana dalej Spółką), od 2007 roku notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Jako jednostka dominująca, Wielton S.A., określa strategię rozwoju Grupy i poprzez uczestnictwo we władzach statutowych spółek ma wpływ na kluczowe decyzje dotyczące zarówno zakresu działalności, jak i operacji finansowych podmiotów tworzących Grupę.

W obrębie GK Wielton na dzień 31 grudnia 2025 roku znajdowało się 36 spółek. Informacje i dane w niniejszym sprawozdaniu oznaczone określeniem „Grupa Wielton” odnoszą się do następujących spółek:

18. Wielton S.A.
19. Wielton-Logistic Sp. z o.o.
20. Aberg Service Sp. z o.o.
21. Aberg-E Sp. z o.o.
22. Aberg Connect Sp. z o.o.
23. Wielton Group Shared Service Center Sp. z o.o.
24. Wielton Distribution Center Sp. z o.o.
25. Wielton Agro Sp. z o.o.
26. Wielton Reefer Sp. z o.o.
27. Retrailer Sp. z o.o.
28. Wielton Defence Sp. z o.o.
29. Moveyo Sp. z o.o.
30. Aberg Axles Sp. z o.o.
31. Aberg Axles GmbH
32. Fruehauf SAS
33. Lawrence David Ltd.
34. Viberti Rimorchi S.r.l.
35. Wielton Ukraine llc

36. Wielton Russia OOO
37. Wielton - Kazakhstan llp
38. Wielton Belarus
39. Wielton Africa SARL
40. Wielton GmbH
41. Wielton Slovakia s.r.o.
42. Wielton Benelux B.V.
43. Wielton Scandinavia A/S
44. Langendorf GmbH
45. Langendorf Polska Sp. z o.o.
46. SFL Verwaltungs GmbH
47. SFL Grundstücksgesellschaft GmbH & Co KG
48. Langendorf Service GmbH
49. Langendorf Trading GmbH
50. Guillén Desarrollos Industriales S.L
51. Guillén Rental s.l
52. Wielton Africa Ltd
53. Wielton Maroc SARL AU

# Schemat 1. Struktura organizacyjna i kapitałowa Grupy Wielton



W aktualnym roku sprawozdawczym nastąpiły poniższe zmiany w stosunku do działalności spółek:

- Wielton Distribution Center – działalność operacyjna została ograniczona,
- Aberg Axles Sp. z o.o. - działalność operacyjna została ograniczona,
- Aberg Axles GmbH - działalność operacyjna została ograniczona,
- Aberg E - działalność operacyjna została ograniczona,
- Moveyo - działalność operacyjna została ograniczona (opracowany produkt naczepy standardowej EVO jest wdrażany przez Wielton S.A.),
- ReTrailer - działalność operacyjna została ograniczona (działalność operacyjna spółki została przejęta przez spółkę Aberg Service, działalność handlowa spółki została przejęta przez Spółkę Wielton S.A.).

Zakres raportowania zrównoważonego rozwoju obejmuje wszystkie jednostki objęte konsolidacją finansową, chyba że wskazano inaczej. W przypadku wybranych jednostek, w których dostępność danych była ograniczona, zastosowano uzasadnione estymacje.

### **Informacje dotyczące łańcucha wartości**

Sprawozdanie dotyczące zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Wielton zostało sporządzone w oparciu o przeprowadzoną analizę podwójnej istotności, w ramach której uwzględniono działalność własną Grupy oraz relacje w łańcuchu wartości na wyższym (upstream) i niższym (downstream) szczeblu. Zakres analizy obejmował kluczowe etapy cyklu życia produktów – od pozyskiwania surowców i komponentów, poprzez procesy projektowe i produkcyjne realizowane w spółkach Grupy, aż po dystrybucję, użytkowanie oraz etap końca cyklu życia naczep i przyczep.

Kluczowi dostawcy oraz klienci zostali zidentyfikowani na podstawie listy podmiotów, od których Grupa nabywała lub którym sprzedawała produkty i usługi w analizowanym okresie sprawozdawczym. W procesie tym uwzględniono znaczenie poszczególnych relacji z perspektywy skali działalności oraz istotności przychodów dla Grupy, co pozwoliło na wyodrębnienie podmiotów objętych dalszą analizą w ramach oceny istotności.

Głównym celem analizy łańcucha wartości było zrozumienie wpływu działalności Grupy na pracowników, podmioty łańcucha wartości, klientów oraz środowisko, a także identyfikacja i zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami związanymi z tymi relacjami. Wyniki analizy łańcucha wartości stanowiły podstawę do określenia zakresu ujawnień w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju oraz do powiązania zidentyfikowanych IRO<sup>1</sup> ze strategią i modelem biznesowym Grupy.

Dane dotyczące emisji gazów cieplarnianych prezentowane w niniejszym sprawozdaniu obejmują działalność własną Grupy Kapitałowej Wielton oraz jej łańcuch wartości na wyższym i niższym szczeblu. W związku z tym w sprawozdaniu ujawniony jest również wskaźnik emisji Scope 3, odnoszący się do śladu węglowego generowanego w łańcuchu wartości, w tym w szczególności w obszarze pozyskiwania surowców, transportu oraz fazy użytkowania produktów przez klientów końcowych.

Grupa Kapitałowa Wielton nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how ani wyników innowacji. Skorzystała natomiast ze zwolnienia z obowiązku ujawniania informacji dotyczących oczekiwanych wydarzeń lub spraw będących przedmiotem toczących się negocjacji, zgodnie z art. 19a ust. 3 oraz art. 29a ust. 3 dyrektywy 2013/34/UE.

Grupa prowadzi działalność w Europie i Afryce. Specjalizuje się w produkcji naczep, przyczep, zabudów samochodów ciężarowych oraz specjalistycznych pojazdów rolniczych. Uzupełnieniem działalności produkcyjnej są m.in. prace badawczo-rozwojowe, działania sprzedażowe i marketingowe, obsługa

---

<sup>1</sup> IRO – skrót od słów: impacts, risks and opportunities (wpływy, ryzyka i szanse).

posprzedażowa oraz usługi transportowe. Rynek docelowy Grupy obejmuje w szczególności przedsiębiorstwa z sektorów transportowego, budowlanego, produkcyjnego oraz dystrybucyjnego.

Na potrzeby niniejszego sprawozdania zastosowano horyzonty czasowe zgodnie z definicjami zawartymi w ESRS 1, tj.:

- horyzont krótkoterminowy – do 1 roku,
- horyzont średnioterminowy – od 1 roku do 5 lat,
- horyzont długoterminowy – powyżej 5 lat.

## [BP-2] Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Jest to drugie sprawozdanie Grupy Wielton sporządzone w oparciu o ESRS. W bieżącym okresie sprawozdawczym rozszerzono bazę danych źródłowych w wybranych obszarach – w szczególności w zakresie danych energetycznych oraz praktyk płatniczych – co wynikało z objęcia raportowaniem pełnego zakresu konsolidacyjnego Grupy oraz z przejścia z wartości szacunkowych na dane oparte na rzeczywistych pomiarach. Szczegóły tych zmian opisano w odpowiednich sekcjach ujawnień tematycznych. Ujawnienia prezentowane w sprawozdaniu są oparte wyłącznie na ESRS, tj. sprawozdanie nie zawiera ujawnień opartych na innych przepisach lub ogólnie przyjętych standardach i ramach sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju. Niniejsze sprawozdanie poddane zostało weryfikacji zewnętrznej. Przeprowadziła ją firma audytorska Grant Thornton Prosta Spółka Akcyjna.

W bieżącym okresie sprawozdawczym zidentyfikowano i ujawniono korektę danych ilościowych w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym. Korekta ta dotyczyła wskaźnika luki płacowej (S1-16) i miała wpływ na prezentowane wartości historyczne.

W toku ponownej weryfikacji danych stwierdzono, że w poprzednim cyklu raportowania doszło do błędnego wyliczenia stawki godzinowej przyjętej do kalkulacji wskaźnika, co miało wpływ na zaprezentowaną wartość za rok 2024. Błąd ten został zidentyfikowany w 2025 roku, a następnie skorygowany poprzez ponowne przeliczenie wskaźnika zgodnie z obowiązującą metodyką.

Korekta miała charakter techniczny i dotyczyła wyłącznie danych historycznych. Nie wynikała ze zmiany polityk wynagrodzeń, zakresu działalności ani struktury zatrudnienia Grupy, lecz z błędnego sposobu kalkulacji danych wejściowych. Skorygowane wartości zostały jednoznacznie oznaczone w tabelach prezentujących dane porównawcze.

Korekta została ujęta zgodnie z ESRS 1 pkt 7.1 oraz 7.5 oraz ESRS 2 BP 2 pkt 14a–14c. W ramach ujawnienia S1-16 przedstawiono charakter zmian, ich wpływ na dane porównawcze oraz zapewniono rzetelność, porównywalność i transparentność informacji.

Zgodnie z Załącznikiem I do rozporządzenia delegowanego (UE) 2023/2772, dodatek C do ESRS 1, w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju za rok finansowy 2025, Grupa Wielton korzysta z przepisu przejściowego 'quick fix', umożliwiającego odroczenie raportowania:

- przewidywanych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem (E1-9),
- antycypowanych skutków finansowych wynikających z istotnego ryzyka i istotnych możliwości związanych z zanieczyszczeniem (E2-6),
- przewidywanych skutków finansowych wynikających z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi (E3-5),

- ujawnień dotyczących bioróżnorodności i ekosystemów (E4),
- przewidywanych skutków finansowych wynikających z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów i gospodarką o obiegu zamkniętym (E5-6),
- ujawnień dotyczących własnych zasobów pracowniczych (S1-7, S1-13, S1-14),
- ujawnień dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości (S2),
- ujawnień dotyczących dotkniętych społeczności (S3),
- ujawnień dotyczących Konsumentów i użytkowników końcowych (S4).

Tematy objęte standardami ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 oraz ESRS S4 zostały zakwalifikowane jako istotne w wyniku przeprowadzonej oceny podwójnej istotności. Wykaz tych tematów, wraz z ich wymaganym opisem, został przedstawiony w sekcji dotyczącej ujawnień tematycznych.

W odniesieniu do wybranych mierników obejmujących łańcuch wartości, w szczególności emisji gazów cieplarnianych Scope 3, Grupa Kapitałowa Wielton korzysta z danych szacunkowych, opartych na dostępnych danych pośrednich oraz przyjętych założeniach metodologicznych zgodnych z obowiązującymi standardami raportowania oraz GHG Protocol. Z uwagi na ograniczoną dostępność danych pierwotnych od części podmiotów łańcucha wartości, poziom dokładności tych danych jest ograniczony i może być nieprecyzyjny. Grupa podejmuje działania ukierunkowane na stopniowe zwiększanie dostępności i jakości danych pierwotnych w kolejnych okresach sprawozdawczych.

## ŁAD KORPORACYJNY

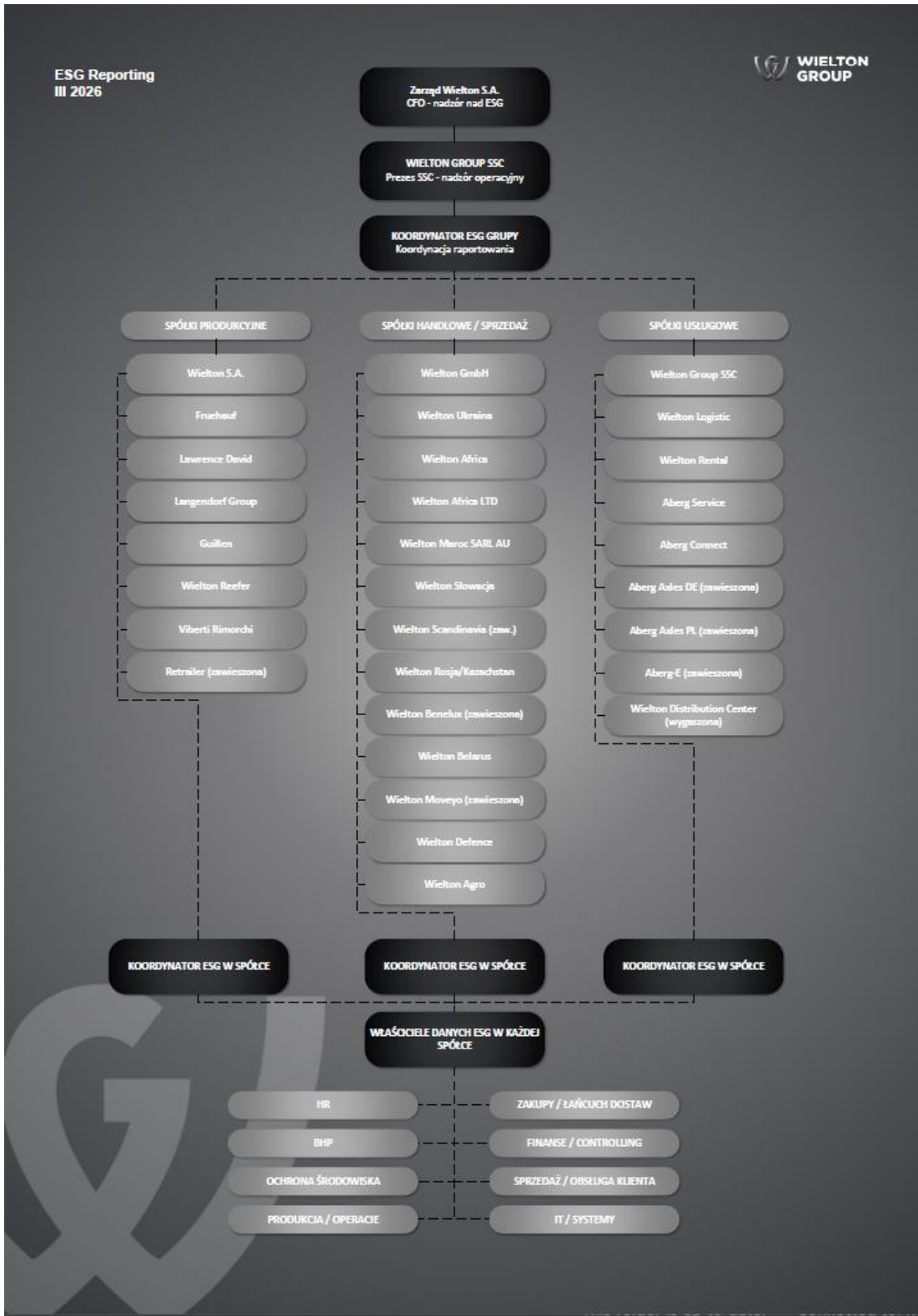
### [GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Rada Nadzorcza Wielton S.A. sprawuje nadzór nad podejściem Spółki do zrównoważonego rozwoju, w tym nad sposobem uwzględniania istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO) w działalności operacyjnej i procesach decyzyjnych. W ramach wykonywania swoich obowiązków Rada Nadzorcza monitoruje działania Zarządu w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem oraz ocenia adekwatność przyjętych rozwiązań organizacyjnych, systemów kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem.

W wykonywaniu funkcji nadzorczych Rada Nadzorcza jest wspierana przez Komitet Audytu, który koncentruje się w szczególności na nadzorze nad procesem sprawozdawczości, skutecznością systemu kontroli wewnętrznej, zarządzaniem ryzykiem oraz działalnością audytu wewnętrznego, w tym w odniesieniu do zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Zarząd Wielton S.A. odpowiada za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami (IRO) związanymi ze zrównoważonym rozwojem, w tym za ich identyfikację, ocenę oraz integrację z działalnością operacyjną i strategiczną Grupy. Do zadań Zarządu należy również zatwierdzanie celów, działań i kierunków rozwoju w obszarze ESG oraz monitorowanie postępów w ich realizacji.

**Schemat 2. Struktura zarządzania i odpowiedzialności w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju (ESG) w Grupie Wielton**



Proces przygotowania danych, analiz oraz propozycji działań w zakresie zrównoważonego rozwoju realizowany jest przez właściwe jednostki organizacyjne, przy koordynacji Managera ds. ESG, odpowiedzialnego za sprawozdawczość, konsolidację danych oraz wsparcie organizacji w zakresie wdrażania wymogów regulacyjnych.

Dział Audytu Wewnętrznego pełni funkcję niezależnej oceny skuteczności systemu kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem, w tym w obszarach związanych ze zrównoważonym rozwojem i raportowaniem ESG.

Propozycje celów ESG są przygotowywane przez właściwe jednostki organizacyjne lub zespół odpowiedzialny za zrównoważony rozwój, a następnie przedstawiane Zarządowi do zatwierdzenia. Raportowane obszary zrównoważonego rozwoju są regularnie omawiane z Managerem ds. ESG odpowiedzialnym za koordynację działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, sprawozdawczość i konsolidację danych.

Kadra zarządzająca ocenia dostępność kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju w ramach bieżących procesów zarządczych oraz wdrażania wymogów raportowania ESG. W przypadku identyfikacji potrzeb kompetencyjnych Spółka rozwija je poprzez szkolenia pracowników oraz korzystanie ze wsparcia zewnętrznych ekspertów.

W dniu 15 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki działając na podstawie art. 368 § 4 Kodeksu spółek handlowych oraz § 5 ust. 1 - 5 Statutu Wielton S.A., w celu stworzenia warunków ustanowienia jednolitej kadencji Zarządu, a także biorąc pod uwagę wyzwania przed jakimi stoi Spółka oraz chcąc wzmocnić Zarząd kompetencjami w obszarze komercyjnym, operacyjnym i zarządzania zasobami ludzkimi, podjęła uchwałę, w której odwołała w całości dotychczasowy Zarząd Spółki VII Wspólnej Kadencji, w składzie: Paweł Szataniak – Prezes Zarządu, Bartosz Bielak – Wiceprezes Zarządu oraz uchwałę, w której ustaliła liczbę członków Zarządu VIII Wspólnej Kadencji na 5 osób. Zadaniem nowego składu Zarządu Wielton S.A. jest zapewnienie sprawnego kierowania organizacją, wzmacnianie jej pozycji konkurencyjnej oraz skuteczne działanie na kluczowych rynkach. Zarząd koncentruje się na budowie struktury umożliwiającej szybkie podejmowanie decyzji, pełniejsze wykorzystanie skali Grupy, lepsze reagowanie na potrzeby klientów oraz osiągnięcie trwałej przewagi rynkowej w obszarach, w których Wielton planuje utrzymać lub rozwijać pozycję lidera.

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Zarząd Wielton S.A. składał się z 6 osób, natomiast na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Zarządu wchodziło 5 osób.

Poniżej przedstawiono Członków Zarządu wchodzących w jego skład na dzień 31 grudnia 2025 roku wraz z ich stanowiskami, doświadczeniem zawodowym, wykształceniem i kluczowymi kompetencjami.

### **Paweł Szataniak – Prezes Zarządu Wielton S.A.**

#### Doświadczenie zawodowe

Paweł Szataniak posiada wieloletnie doświadczenie w zarządzaniu operacyjnym i strategicznym w sektorze przemysłowym i spożywczym. W latach 2010–2020 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej Wielton S.A., natomiast od lipca 2020 roku jest Prezesem Zarządu Grupy Wielton. Od 2021 roku ponownie pełni funkcję Prezesa Zarządu Pamapol S.A. (obecnie FoodHub S.A.); wcześniej w latach 2009–2021 był Przewodniczącym Rady Nadzorczej tej spółki, a do 2008 roku zajmował stanowisko Prezesa Zarządu. Ponadto pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej w spółkach zależnych Grupy Pamapol (obecnie Grupa Kapitałowa FoodHub), m.in. Kwidzyn S.A. oraz Mitmar Sp. z o.o.

#### Wykształcenie

Paweł Szataniak jest doktorem nauk technicznych – w 2016 roku obronił dysertację doktorską na Wydziale Inżynierii Mechanicznej Uniwersytetu w Żylinie. Ukończył studia magisterskie na Wydziale

Zarządzania Politechniki Częstochowskiej (zarządzanie jakością) oraz studia podyplomowe Kozminski Advanced Management Program na Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.

#### Kluczowe kompetencje i obszar odpowiedzialności

- Kreowanie wizji oraz wytyczanie kierunków rozwoju Spółki i Grupy Wielton.
- Nadzorowanie i koordynacja:
  - zarządzaniem działalnością Spółki i Grupy Kapitałowej Wielton;
  - strategią personalną, systemem wynagradzania i czasu pracy oraz polityką zatrudnienia i płac w Spółce i Grupie Wielton;
  - realizacją planów rocznych, długookresowych, inwestycyjnych oraz strategicznych, w tym implementacja strategii ESG w procesach operacyjnych w Spółce i Grupie Wielton.
- Reprezentowanie Zarządu Spółki wobec pozostałych organów Spółki i innych organizacji.

#### **Bartosz Bielak – Wiceprezes Zarządu**

##### Doświadczenie zawodowe

Bartosz Bielak jest doświadczonym menedżerem i ekspertem, łączącym kompetencje w obszarze finansów, controllingu, fuzji i przejęć z praktycznym doświadczeniem w rozwoju biznesu oraz prowadzeniu kompleksowych transformacji przedsiębiorstw przemysłowych. W swojej karierze odpowiadał za realizację kluczowych inicjatyw obejmujących restrukturyzację, programy poprawy rentowności, rozwój nowych strumieni przychodów, optymalizację modeli operacyjnych, a także cyfryzację procesów finansowych i wdrażanie zaawansowanych narzędzi analitycznych wspierających skalowalny wzrost i efektywność operacyjną. Od czerwca 2025 roku pełni funkcję Wiceprezesa Zarządu Wielton S.A., odpowiadając za obszar finansów i controllingu w Spółce oraz na poziomie całej Grupy Kapitałowej, aktywnie uczestnicząc w kształtowaniu i realizacji programów transformacyjnych oraz inicjatyw rozwojowych Grupy. Przed dołączeniem do Grupy Wielton realizował projekty strategiczne i operacyjne w międzynarodowych firmach doradczych oraz pełnił funkcje menedżerskie, w tym zarządcze, w Grupie Orlen, Grenevia oraz Grupie TDJ, uczestnicząc w projektach rozwoju biznesu, budowie nowych modeli działalności, kompleksowych transformacjach organizacyjnych i finansowych oraz procesach M&A.

##### Wykształcenie

Bartosz Bielak jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie, gdzie ukończył również studia doktoranckie. Jest także absolwentem studiów podyplomowych London Business School oraz członkiem międzynarodowych organizacji zawodowych: ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), GARP (Global Association of Risk Professionals) i IIA (Institute of Internal Auditors).

#### Kluczowe kompetencje i obszar odpowiedzialności

- Odpowiedzialny za obszar ESG.
- Odpowiedzialny za pełny kontroling i monitoring nad obszarem finansowym Grupy.
- Odpowiedzialny za finanse i księgowość Wielton S.A.

#### **Radostaw Miszkiel – Członek Zarządu**

##### Doświadczenie zawodowe

Radostaw Miszkiel posiada ponad 20 lat doświadczenia w zarządzaniu sprzedażą, marketingiem oraz operacjami na szczeblu krajowym, specjalizując się w budowie struktur organizacyjnych, procesów

biznesowych oraz strategii sprzedażowo-marketingowych w kanałach detalicznych, B2B i usługowych. Od 2024 roku związany jest z Grupą Wielton – początkowo pełnił funkcję Prezesa Zarządu Wielton Reefer Sp. z o.o., a następnie funkcję Pełnomocnika Zarządu Wielton S.A. ds. Sprzedaży. W latach 2016–2024 związany z BMW Group Polska, gdzie pełnił funkcję Dyrektora Krajowego ds. Sprzedaży i Operacji oraz Zastępcy Dyrektora Generalnego. W okresie 2013–2016 był Dyrektorem ds. Sprzedaży i Marketingu oraz Członkiem Zarządu Samsung Electronics Polska, natomiast w latach 2007–2013 pełnił funkcję Dyrektora ds. Sprzedaży Kanałowej oraz Członka Zarządu Dell EMC. Wcześniej, w latach 1999–2007, zajmował stanowiska kierownicze w Orange Polska, T-Mobile oraz Polkomtel.

#### Wykształcenie

Radostaw Miszkiewicz ukończył studia inżynierskie na SGGW (Inżynieria Maszyn i Marketing), posiada również tytuły MBA oraz EMBA HR.

#### Kluczowe kompetencje i obszar odpowiedzialności

- Rozwój i ewaluacja obszarów sprzedaży, marketingu oraz procesów komercyjnych w Grupie Wielton.
- Wzmacnianie skuteczności komercyjnej Grupy oraz przekładanie potencjału produktowego Wieltonu na realne zwycięstwa rynkowe.

#### **Michał Jankowskiak – Członek Zarządu**

##### Doświadczenie zawodowe

Michał Jankowskiak posiada ponad 20 lat doświadczenia menedżerskiego w sektorze przemysłowym, w tym 7 lat w rolach najwyższego kierownictwa. Specjalizuje się w zarządzaniu operacyjnym, transformacjach organizacyjnych, poprawie efektywności oraz integracji zakładów produkcyjnych. W okresie od stycznia 2023 roku do maja 2025 pełnił funkcję Członka Zarządu Mangata Holding, odpowiadając za nadzór operacyjny oraz realizację procesów inwestycyjnych i M&A. Równolegle w latach 2020–2025 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Kuźni Polskiej, nadzorując działalność operacyjną i realizując projekty optymalizacyjne. Od stycznia 2024 roku do kwietnia 2025 pełnił również funkcję Prezesa Zarządu Śrubena Unia, odpowiadając za transformację operacyjną oraz realizację kluczowych inwestycji. Wcześniej zarządzał spółką Masterform, a doświadczenie zawodowe zdobywał m.in. w Pittsburgh Glass Works / VITRO, LG Electronics, Inclinator Co. of America. Od 2025 roku pełnił funkcję Dyrektora Operacyjnego w Wielton S.A.

#### Wykształcenie

Michał Jankowskiak jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, posiada certyfikaty PRINCE2 oraz Six Sigma Green Belt, a także ukończył programy menedżerskie w LG Global Headquarters w Seulu.

#### Kluczowe kompetencje i obszar odpowiedzialności

- Odpowiedzialny za obszar operacyjny w Wielton S.A.
- Odpowiedzialny na poziomie Grupy za Zakupy Strategiczne.
- Wspieranie dalszej poprawy efektywności, integracji zakładów produkcyjnych oraz prowadzenie niezbędnych zmian organizacyjnych, tak aby operacje Grupy były realnym wsparciem dla wzrostu sprzedaży i konkurencyjności kosztowej.

#### **Cezary Mączka – Członek Zarządu**

##### Doświadczenie zawodowe

Cezary Mączka jest dyrektorem ds. zasobów ludzkich z wieloletnim doświadczeniem w międzynarodowych przedsiębiorstwach, w tym w regionie EMEA i Ameryce Północnej. Karierę w HR rozpoczął w General Electric (2001-2012), następnie pełnił funkcje kierownicze w Medicover Polska (2012 – 2013), Electricite de France (EDF) Polska (2013-2015), Ferrovial/Budimex (2015 – 2022) oraz Polska Grupa Farmaceutyczna (2022-2023), odpowiadając za transformacje organizacyjne, integracje po fuzjach i przejęciach, cyfryzację procesów HR oraz rozwój talentów. Od 2023 roku był Dyrektorem ds. zasobów ludzkich w Grupie Wielton EMEA, gdzie nadzorował strategiczne i operacyjne funkcje HR w regionie.

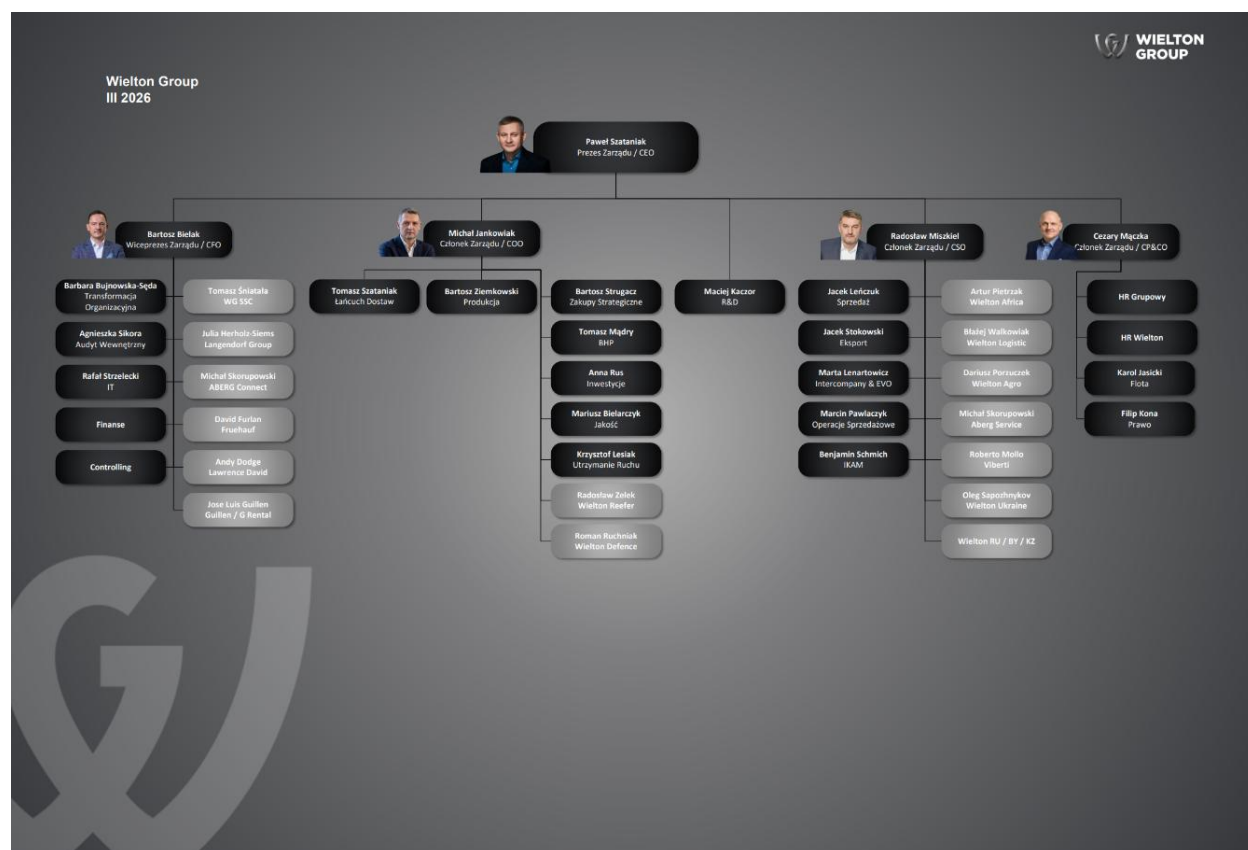
### Wykształcenie

Cezary Mączka jest absolwentem prawa na Uniwersytecie Gdańskim oraz MBA w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi na Strathclyde Glasgow Business School. Ukończył także liczne programy rozwojowe i certyfikacyjne, w tym zaawansowany program dla kadry kierowniczej HR na Uniwersytecie Michigan oraz Six Sigma Green Belt & CAP.

### Kluczowe kompetencje i obszar odpowiedzialności

- Odpowiedzialny za obszar People & Culture, w tym rozwój przywództwa, modelu współpracy w Grupie oraz procesy HR wspierające realizację celów biznesowych w Polsce i na rynkach zagranicznych.
- Odpowiedzialny za nadzór nad flotą wewnętrzną.

### Schemat 3. Struktura zarządcza Grupy Wielton.



## **Rada Nadzorcza**

Rada Nadzorcza na dzień 31 grudnia 2024 roku składała się z 6 członków. 2 października 2025 roku akcjonariusz Spółki Pan Paweł Szataniak skorzystał z uprawnienia do powołania Członka Rady Nadzorczej Spółki wynikającego z §10 pkt 3 Statutu Spółki i złożył oświadczenie o bezpośrednim powołaniu, od dnia 1 listopada 2025 roku, w skład Rady Nadzorczej Spółki Pana Dariusza Krawczyka. W dniu 10 grudnia 2025 roku Pan Tadeusz Uhl złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki, ze skutkiem od chwili jej dostarczenia Spółce. W rezygnacji nie wskazano powodu jej złożenia. Na dzień 31 grudnia 2025 roku Radę Nadzorczą Wielton S.A. stanowiło 6 osób, a w jej skład wchodził:

- Waldemar Frąckowiak – Przewodniczący Rady Nadzorczej, Niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Mariusz Szataniak – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Półgrabia – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Dariusz Krawczyk – Niezależny Członek Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Tylkowski – Członek Rady Nadzorczej,
- Piotr Maciej Kamiński – Członek Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza Wielton S.A. sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki. W szczególności ocenia jednostkowe i skonsolidowane sprawozdania finansowe, sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy Wielton, zatwierdza roczne i wieloletnie plany rozwoju Wielton S.A. i Grupy Wielton, powołuje i odwołuje Członków Zarządu oraz ustala zasady wynagrodzenia Zarządu w ramach przyjętej Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A.

Dokonuje corocznej oceny działalności Zarządu Wielton S.A., pod kątem realizacji celów w obszarze wyników finansowych. Nadzoruje również poziom realizacji przyjętej Strategii Grupy Wielton na lata 2023-2027, w tym wykonania projektów inwestycyjnych, zarządzania zasobami ludzkimi oraz zarządzania w obszarze środowiska oraz wspiera rozwój innowacji i zrównoważone podejście do zarządzania Spółką. Opiera swą ocenę na podstawie kluczowych wskaźników efektywności (Key Performance Indicators), określonych w zrównoważonej karcie wyników (Balanced Scorecard).

## **Doświadczenie i kompetencje członków Rady Nadzorczej**

### **Waldemar Frąckowiak - Przewodniczący, Członek Niezależny**

Ekonomista, profesor zwyczajny, przez kilkadziesiąt lat związany z Uniwersytetem Ekonomicznym w Poznaniu, twórca i wieloletni kierownik Katedry Inwestycji i Rynków Kapitałowych. Główne obszary badawcze obejmują finanse i ład korporacyjny, inwestycje kapitałowe, rynki i instytucje finansowe, zarządzanie strategiczne, fuzje i przejęcia. Posiada rozległą wiedzę w zakresie analiz ekonomiczno-finansowych i sprawozdań finansowych. Jest autorem ponad 300 prac naukowo-badawczych, w tym kilkunastu książek autorskich i współautorskich, artykułów i wielu ekspertyz dla praktyki gospodarczej w zakresie strategii rozwoju, restrukturyzacji, przekształceń własnościowych i wyceny przedsiębiorstw. Założyciel kilku firm doradczych, w tym „W. Frąckowiak i Partnerzy” WGK oraz Grant Thornton. Był członkiem rad nadzorczych wielkich korporacji i grup kapitałowych, w tym GPW S.A. w Warszawie, KGHM Polska Miedź S.A., BZ WBK S.A, Kompania Piwowarska S.A., Kulczyk Investments S.A., InterGroclin S.A.

### **Mariusz Szataniak – Zastępca Przewodniczącego**

Mariusz Szataniak posiada wykształcenie wyższe (mgr inż.), ukończył studia na Wydziale Zarządzania Politechniki Częstochowskiej w Częstochowie (kierunek: zarządzanie i marketing, specjalność:

zarządzanie produkcją). Posiada wieloletnie doświadczenie branżowe w sektorze przemysłowym i spożywczym. Od 2006 roku jest związany ze spółką Wielton S.A., wcześniej jako Członek Rady Nadzorczej a obecnie jako Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej. Ponadto od 2004 roku jest związany ze spółką Pamapol S.A. (obecnie FoodHub S.A.), wcześniej jako Prezes Zarządu i Wiceprezes Zarządu, następnie od 2014 roku jako Członek a obecnie jako Przewodniczący Rady Nadzorczej. Mariusz Szataniak jest również Członkiem Rady Nadzorczej w spółkach zależnych Grupy Pamapol (obecnie Grupa Kapitałowa FoodHub S.A.) m.in. w spółce Kwidzyn S.A. (wcześniej Warmińskie Zakłady Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego Sp. z o.o. w Kwidzynie) oraz w spółce Mitmar Sp. z o.o. W latach 2007 – 2013 pełnił funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej w Zakładzie Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego „Ziębice” Sp. z o.o., oraz Członka Rady Nadzorczej w spółce Cenos Sp. z o.o. (w latach 2009 - 2012).

### **Krzysztof Półgrabia - Sekretarz**

Absolwent Wydziału Zootechnicznego Akademii Rolniczej we Wrocławiu. Ukończył Studia Podyplomowe w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu na Wydziale Finansów i Bankowości (specjalność: zarządzanie bankiem). Posiada ponad 33 lata doświadczenia w sektorze finansów, automotive i FMCG. Od 2003 roku związany jest ze spółką Pamapol S.A. (obecnie FoodHub S.A.) w Ruścu, w której pełni obecnie funkcję Wiceprezesa Zarządu. Od 2017 pełni funkcję Prezesa Zarządu w Warmińskich Zakładach Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego Sp. z o.o. w Kwidzynie (obecnie Kwidzyn S.A.), w których wcześniej sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej, a następnie Wiceprezesa Zarządu. Od 2004 roku związany jest ze spółką Wielton S.A., w której aktualnie pełni funkcję Członka Rady Nadzorczej, a od 2019 roku jest Członkiem Komitetu Audytu Wielton S.A. Kluczowe kompetencje to: zarządzanie złożonymi projektami finansowymi, handlowymi i rozwojowymi spółek, implementacja strategii zrównoważonego rozwoju w spółkach oraz budowanie i rozwój zespołów o wysokiej efektywności.

### **Dariusz Krawczyk – Członek Rady Nadzorczej**

Absolwent Politechniki Warszawskiej, ukończył także w Szkole Głównej Handlowej Studium Podatkowe, Studium Menadżerskie oraz studia podyplomowe Zarządzania Wartością Firmy. Posiada licencję maklera papierów wartościowych od 1993 roku oraz uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa. Jest menadżerem z ponad 30-letnim doświadczeniem w zarządzaniu dużymi organizacjami, rynkiem kapitałowym i inwestycjami. Pełnił kluczowe funkcje w instytucjach finansowych i spółkach Skarbu Państwa, m.in. w Banku Handlowym, PKO BP, PKN ORLEN, Nafta Polska czy PSE, odpowiadając za nadzór właścicielski, inwestycje kapitałowe i rozwój produktów finansowych. W kolejnych latach kierował dużymi grupami przemysłowymi i deweloperskimi – Synthos S.A., Ciech S.A., POLNORD S.A., Boryszew Automotive Plastics, a także firmami z sektora finansowego, takimi jak Open Finance S.A. Obecnie zarządza Alterga S.A. i Alterga Engineering S.A. oraz jest właścicielem VDL Business Solutions. Bogate doświadczenie w licznych radach nadzorczych oraz wieloletnia praca na najwyższych stanowiskach kierowniczych potwierdzają jego kompetencje strategiczne, inwestycyjne i operacyjne, a także zdolność do prowadzenia organizacji w okresach transformacji i intensywnego rozwoju.

### **Krzysztof Tylkowski – Członek Rady Nadzorczej**

Krzysztof Tylkowski ukończył Zespół Szkół Zawodowych w Wieluniu oraz posiada tytuł Mistrza Mechaniki Pojazdowej. Zdobywał wiedzę i doświadczenie prowadząc własną działalność gospodarczą oraz zasiadając od 1993 roku w zarządach i radach nadzorczych spółek o zbliżonym profilu do Wielton S.A. m.in. w spółce: PROTYL Sp. z o.o., PROCAR Sp. z o.o. oraz PROMECH Sp. z o.o. Obecnie jest Wiceprezesem Zarządu w spółce SERWIS 44 Sp. z o.o. z siedzibą w Wieluniu. Ze spółką Wielton S.A. związany jest od 2005 roku początkowo jako Prezes Zarządu, a od 2006 roku jako Członek Rady Nadzorczej Wielton S.A.

### **Piotr Kamiński - Członek Rady Nadzorczej**

Absolwent wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów podyplomowych Advanced Executive Program IESE Business School w Barcelonie, a także wielu szkoleń z zakresu zarządzania strategicznego i finansów na IMD w Lozannie, Stanford Research Institute w Kalifornii, Queen Hedvig Academy w Warszawie. Jest doświadczonym menedżerem i doradcą strategicznym w obszarach zarządzania strategicznego oraz finansów i rachunkowości, a także bankowości i rynku kapitałowego z ponad 35-letnim doświadczeniem w nadzorze korporacyjnym oraz zarządzaniu w różnych sektorach od bankowości, przez produkcję, media i gry losowe. W trakcie swojej kariery pełnił funkcje zarządcze w urzędach, wiodących bankach, firmach finansowych i giełdzie, firmach produkcyjnych i usługowych, gdzie z sukcesem wdrażał strategie rozwoju i transformacji. Od 2006 roku, z krótką przerwą, sprawuje funkcję nadzorczą w Spółce Wielton S.A. oraz aktywnie uczestniczy w nadzorze nad działalnością Spółki Pamapol S.A. (obecnie FoodHub S.A.). Kluczowe kompetencje to: ekspertyza w zakresie rynku kapitałowego, bankowości, relacji z regulatorami, nadzoru korporacyjnego i ładu korporacyjnego oraz audytu finansowego. Posiada doświadczenie w strategicznym zarządzaniu finansami i optymalizacji procesów biznesowych oraz w budowaniu długoterminowych strategii rozwojowych dla firm finansowych, usługowych i produkcyjnych.

### **Komitet Audytu Wielton S.A.**

W ramach Rady Nadzorczej Wielton S.A. funkcjonuje Komitet Audytu, do którego zadań należy m.in. monitorowanie: procesu sprawozdawczości finansowej, skuteczności systemu kontroli wewnętrznej, systemu zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, wykonywania czynności rewizji finansowej i niezależności biegłego rewidenta oraz informowanie Rady Nadzorczej o wynikach podjętych czynności sprawdzających. Rolą Komitetu Audytu jest także przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji i zaleceń mających na celu wskazanie zidentyfikowanych zagrożeń oraz czynności, które należy podjąć w celu ich ograniczenia. Komitet Audytu Wielton S.A. dokonuje również oceny pracy, zaleceń i usprawnień zarekomendowanych przez Audyt Wewnętrzny.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku, Komitet Audytu Rady Nadzorczej Wielton S.A. działał w składzie:

- Dariusz Krawczyk – Przewodniczący,
- Waldemar Frąckowiak – Członek,
- Krzysztof Półgrabia – Członek.

Pan Waldemar Frąckowiak oraz Pan Dariusz Krawczyk spełniają kryteria niezależności w rozumieniu ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz *Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021*. Wymogi niezależności poszczególnych Członków Komitetu Audytu zostały zweryfikowane na podstawie oświadczeń (wypełnionych i podpisanych ankiet) Członków Komitetu Audytu o spełnieniu kryteriów niezależności w rozumieniu Ustawy o biegłych rewidentach z dołożeniem należytej staranności i uwzględnieniem wiedzy Rady Nadzorczej Spółki w tym zakresie.

Liczba członków wykonawczych w Grupie Wielton na dzień 31 grudnia 2025 roku wynosiła 5 osób (Członkowie Zarządu). Członkowie niewykonawczy stanowili grupę 6 osób (Członkowie Rady Nadzorczej, w tym 3 osoby wchodzące w skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Wielton S.A.).

**Tabela 1. Dodatkowe informacje na temat składu Zarządu i Rady Nadzorczej.**

<b>Rok</b>	<b>Odsetek niezależnych członków Zarządu</b>	<b>Reprezentacja pracowników w składzie Zarządu</b>	<b>Odsetek niezależnych członków Rady Nadzorczej</b>	<b>Odsetek kobiet w składzie zarządu</b>	<b>Odsetek kobiet w składzie Rady Nadzorczej</b>
2024	100%	0%	33%	0%	0%
	6 osób	0 osób	2 osoby	0 osób	0 osób
2025	100%	0%	33%	0%	0%
	5 osób	0 osób	2 osoby	0 osób	0 osób

**Zarządzanie ryzykiem w Grupie Wielton**

Za identyfikację i zarządzanie ryzykiem odpowiedzialni są menedżerowie zarządzający poszczególnymi obszarami biznesowymi. Zarządzanie ryzykiem odbywa się na każdym poziomie zarządzania Grupą Wielton i jest procesem ciągłym.

Zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse raportowane są w ramach cyklicznych spotkań przez menedżerów zarządzających bezpośrednio do Zarządu Wielton S.A. Następnie Zarząd raportuje te informacje do Rady Nadzorczej/Komitetu Audytu, a Rada Nadzorcza do Walnego Zgromadzenia.

**System zarządzania ryzykiem**

W Grupie Wielton funkcjonuje system zarządzania ryzykiem, obejmujący identyfikację, analizę oraz monitorowanie ryzyk finansowych i niefinansowych, a także podejmowanie działań ukierunkowanych na ich ograniczanie lub eliminację. System ten stanowi kompleksowy zbiór procedur, regulaminów oraz ról i odpowiedzialności w zakresie raportowania do właściwych członków zarządu. Jest on realizowany poprzez ustandaryzowane procesy identyfikacji, kontroli i monitorowania ryzyk na poziomie całej Grupy. Zakres systemu obejmuje w szczególności obszary takie jak bezpieczeństwo i higiena pracy, compliance, środowisko (ESG), łańcuch dostaw oraz kwestie pracownicze, wspierane przez odpowiednie procedury, audyty oraz mechanizmy raportowania.

Wielton S.A. oraz pozostałe spółki są zobowiązane do zapewnienia środków zaradczych w celu naprawy negatywnych skutków, które spowodowały lub do których się przyczyniły – jest to unormowane w ramach wewnętrznie wdrożonych polityk i regulaminów zakładowych.

Ponadto, Dział Audytu Wewnętrznego Grupy Wielton dokonuje okresowych ocen systemu kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem (zgodnie z przyjętymi zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021). Nadzoruje też wiarygodność i rzetelność informacji zarządczych, operacyjnych i finansowych. Proces ten wspiera, ustanowiona przez Zarząd Wielton S.A, polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ). W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania Wielton posiada określone wymagania, spełniające normy standardów PNEN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015 oraz PN-ISO 45001:2024 w zakresie zarządzania jakością, środowiskiem oraz bezpieczeństwem pracy.

Zespół Audytu Wewnętrznego posiada wiedzę odnośnie regulacji z zakresu zrównoważonego rozwoju i raportowania niefinansowego, znajomość systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem ESG, wiedzę z zakresu ładu korporacyjnego i znajomość standardów raportowania. Ponadto ma doświadczenie w audytach procesów ESG i powiązanych, jak również w ocenie systemów kontroli i zarządzania ryzykiem.

Pracownicy Działu Audytu Wewnętrznego Grupy Wielton posiadają m.in. certyfikaty CIA (Certified Internal Auditor), a także przeszkolenia z zakresu raportowania niefinansowego oraz zagadnień ESG.

W zakresie utrzymania jakości funkcjonuje również System Zarządzania Jakością w Spawalnictwie na podstawie wymogów standardu ISO 3834-2:2021.

W ramach Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania Grupa Wielton zobowiązuje się do realizacji wskazanych w ZSZ celów oraz dbania o utrzymanie i ciągłe doskonalenie procesów. Standard ISO 9001:2015 wdrożony jest również w sześciu spółkach Grupy Wielton.

**Tabela 2. Standardy ISO w poszczególnych spółkach Grupy Wielton.**

<b>Spółka</b>	<b>ISO 9001:2015</b>	<b>ISO 14001:2015</b>	<b>ISO 45001:2024</b>	<b>ISO 3834</b>
Wielton S.A. (Polska)	✓	✓	✓	✓
Langendorf GmbH (Niemcy)	✓			
Langendorf Polska	✓			
Fruehauf (Francja)	✓			
Lawrence David (Wielka Brytania)	✓			
Viberti Rimorchi (Włochy)	✓			
Guillien (Hiszpania)	✓			

### **Wiedza związana ze zrównoważonym rozwojem**

Dzięki wieloletniemu doświadczeniu zawodowemu Członkowie Zarządu Wielton S.A. zdobyli podstawową wiedzę oraz niezbędne w branży produkcyjnej kompetencje w zakresie zrównoważonego rozwoju, obejmujące w szczególności zagadnienia związane z ESG, zmianami klimatycznymi, raportowaniem niefinansowym oraz wymaganiami regulacyjnymi (w tym CSRD/ESRS). Regularnie poszerzają swoją wiedzę poprzez udział w szkoleniach czy konferencjach organizowanych m.in przez Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych. Śledzą również najnowsze trendy i regulacje związane z ESG. Obszar zrównoważonego rozwoju jest także jednym z kluczowych elementów przyjętej przez Grupę Strategii na lata 2023-2027, która powstała w procesie dialogu i warsztatów wspieranych przez zewnętrznych ekspertów z zakresu ESG.

Zarząd Spółki uczestniczy w procesie przygotowania sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju, akceptując jego strukturę i główne założenia. Poprzez dostęp do ekspertów i szkoleń, posiadaną lub fachową wiedzę wykorzystuje w zakresie zarządzania ryzykiem, w tym zarządzania finansami, kwestiami środowiskowymi, zasobami ludzkimi oraz prawnymi w sektorze transportowym (VECTO).

Działania prowadzone w spółce mające na celu rozwój kompetencji w obszarze zrównoważonego rozwoju poprzez m.in.:

- udział w szkoleniach i warsztatach dotyczących ESG,
- udział w spotkaniach roboczych organizowanych w ramach procesu raportowania zrównoważonego rozwoju (w tym we współpracy z doradcą zewnętrznym), podczas których omawiane są poszczególne etapy raportu oraz wymagania regulacyjne,
- bieżące monitorowanie zmian regulacyjnych i rynkowych,
- współpraca z doradcami zewnętrznymi w zakresie raportowania ESG oraz wdrażania standardów.

Spółka planuje dalszy rozwój kompetencji organów zarządzających i nadzorczych poprzez dedykowane programy szkoleniowe oraz integrację zagadnień ESG w procesach decyzyjnych.

## [GOV-2] Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Organy administrujące, zarządzające i nadzorcze są regularnie informowane o istotnych wpływach, ryzykach i szansach (IRO), a także o postępach we wdrażaniu procesów należytej staranności (due diligence) oraz skuteczności polityk, działań, metryk i celów w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Informacje te są przygotowywane przez właściwe jednostki organizacyjne, w tym funkcje operacyjne, Dział Zarządzania Jakością, zespoły ds. zgodności oraz zrównoważonego rozwoju, przy wsparciu Audytu Wewnętrznego, a następnie przekazywane Zarządowi. Zarząd raportuje kluczowe kwestie Radzie Nadzorczej oraz Komitetowi Audytu.

Raportowanie odbywa się cyklicznie – w szczególności w trybie kwartalnym oraz rocznym – a w przypadku istotnych zdarzeń także w trybie nadzwyczajnym. Zakres przekazywanych informacji obejmuje w szczególności analizy ryzyka, postępy w realizacji celów oraz ocenę skuteczności podejmowanych działań.

Na podstawie otrzymywanych informacji Zarząd podejmuje decyzje operacyjne i strategiczne, w tym dotyczące alokacji zasobów, kierunków rozwoju oraz działań korygujących. Rada Nadzorcza monitoruje sposób uwzględniania istotnych IRO w zarządzaniu Spółką oraz sprawuje nadzór nad realizacją celów strategicznych.

Wielton S.A. realizuje projekty strategiczne m.in. w obszarze rozwoju produktów, automatyzacji i cyfryzacji procesów, optymalizacji łańcucha dostaw oraz działań ESG, wynikających z analizy podwójnej istotności. Monitoring tych działań prowadzony jest poprzez systematyczne zbieranie danych oraz stosowanie mierzalnych wskaźników, co umożliwia bieżącą ocenę postępów i identyfikację potencjalnych zagrożeń.

W 2025 roku Zarząd podczas posiedzeń analizował w szczególności:

- wyniki analiz ESG oraz związane z nimi wpływy, ryzyka i szanse,
- efektywność operacyjną procesów produkcyjnych i logistycznych,
- rozwój projektów badawczo-rozwojowych,
- kluczowe czynniki wpływające na konkurencyjność i stabilność działalności Grupy.

W ramach tych analiz identyfikowano m.in. istotne wpływy związane z jakością produktów, warunkami pracy, gospodarką odpadami oraz relacjami z dostawcami.

Do kluczowych ryzyk zaliczono w szczególności ryzyka operacyjne, logistyczne, rynkowe oraz związane z zasobami ludzkimi, natomiast wśród szans wskazano m.in. rozwój działalności badawczo-rozwojowej, poprawę efektywności operacyjnej oraz wzrost jakości produktów i satysfakcji klientów.

Zidentyfikowane kwestie stanowiły podstawę do podejmowania decyzji zarządczych oraz dalszego rozwoju działań w obszarze zrównoważonego rozwoju.

### [GOV-3] Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

W Grupie Kapitałowej Wielton obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A., przyjęta przez Walne Zgromadzenie Wielton S.A. Dokument ten określa ogólne zasady oraz ramy wynagradzania osób pełniących funkcje w organach Spółki, w tym zasady przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia, premii oraz innych świadczeń. Celem Polityki jest wspieranie realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów Grupy oraz zapewnienie jej stabilnego rozwoju.

Jednocześnie Polityka nie przewiduje dodatkowych systemów zachęt ani mechanizmów wynagradzania powiązanych ze zrównoważonym rozwojem, a w Grupie nie funkcjonują odrębne regulacje odnoszące się do tego obszaru. Czynniki klimatyczne nie zostały uwzględnione w systemach wynagradzania kadry zarządczej i nadzorczej, a ocena efektywności tych osób nie jest uzależniona od realizacji określonych celów w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych.

### [GOV-4] Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Grupa Kapitałowa Wielton posiada system należytej staranności (due diligence) w odniesieniu do wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem, zgodnie z wymaganiami ESRS. Proces ten jest zintegrowany z systemem zarządzania oraz obejmuje identyfikację, ocenę, zapobieganie, łagodzenie oraz monitorowanie istotnych wpływów w działalności własnej oraz – w odpowiednim zakresie – w łańcuchu wartości.

Elementy procesu należytej staranności są powiązane z politykami, procedurami oraz działaniami operacyjnymi Grupy, a ich skuteczność podlega regularnemu monitorowaniu i raportowaniu do organów zarządzających i nadzorczych.

**Tabela 3. Elementy należytej staranności.**

<b>Podstawowe elementy procesu należytej staranności</b>	<b>Ujawnienia</b>	<b>Punkty w sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju</b>
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	Polityki i procedury dot. ładu korporacyjnego.	GOV-1, GOV-2, GOV-3, E1-2, E2-1, E3-1, E5-1, S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1, G1-2
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych	Dialog i procesy współpracy z interesariuszami.	GOV-2, SBM-2, S1-2, S2-2, S3-2, S4-2, G1-2

etapach procesu należytej staranności		
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	Identyfikacja wpływów w ramach procesu podwójnej istotności.	SBM-3, IRO-1
Podjęcie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	Wprowadzenie rejestracji skarg i ich rozpatrywania. Działania w zakresie zrównoważonego rozwoju. Kontrole prowadzone przez dział audytu wewnętrznego.	GOV-5, S1-3, S1-4, S4-4, E1-3, G1-1
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	Procedura rozpatrywania skarg. Raportowanie do Zarządu informacji o nieprawidłowościach. Przygotowanie corocznego Sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju.	GOV-2, S1-3, S1-17

Na podstawie przeprowadzonej analizy, Grupa nie zidentyfikowała obowiązywania szczególnych, sektorowych regulacji unijnych w zakresie należytej staranności (due diligence). Jednocześnie Grupa monitoruje rozwój regulacji UE w tym obszarze, w szczególności w kontekście przyszłych wymogów dotyczących należytej staranności w łańcuchu wartości.

## [GOV-5] Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

### System raportowania i kontroli wewnętrznej

Grupa, aby sprostać wymaganiom oraz dochować należytej staranności w procesie raportowania ESG, ustanowiła w swoich strukturach osoby odpowiedzialne za raportowanie zarówno jednostkowe, jak i z punktu widzenia zarządzania centralnego.

W każdej ze spółek ustanowiono rolę Koordynatora ESG, który przy współpracy z właścicielami IRO zbiera dane niefinansowe. Dane te są weryfikowane jakościowo i analizowane, a następnie przekazywane do grupowego koordynatora ESG, który konsoliduje i weryfikuje ich kompletność oraz jakość.

W poprzednim okresie sprawozdawczym, kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem były omawiane z Dyrektorem odpowiedzialnym za sprawozdawczość i konsolidację, w szczególności w kontekście przygotowania danych do raportowania niefinansowego. W bieżącym roku sprawozdawczym, spółka wzmocniła strukturę organizacyjną w tym obszarze poprzez wyznaczenie dedykowanej funkcji Managera ds. ESG, odpowiedzialnego za koordynację działań związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym przygotowanie raportowania ESG, monitorowanie wymogów regulacyjnych oraz współpracę z poszczególnymi jednostkami organizacyjnymi w zakresie identyfikacji i zarządzania wpływami, ryzykami i szansami (IRO). Manager ds. ESG odpowiada również za koordynację procesu zbierania danych, współpracę z doradcami zewnętrznymi oraz przygotowanie informacji wykorzystywanych w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Wyniki analiz raportowane są do Zarządu Wielton S.A., który nadzoruje proces sprawozdawczości. Komunikacja jest przejrzysta, ciągła i obejmuje kluczowe

wskaźniki ryzyka oraz działania podjęte w celu ich zarządzania. Wyniki analiz oraz kluczowe informacje dotyczące ryzyk i kontroli są regularnie raportowane do Zarządu oraz – za jego pośrednictwem – do Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu, zgodnie z przyjętym modelem ładu korporacyjnego.

Grupa nie posiada odrębnej, sformalizowanej polityki raportowania niefinansowego ani scentralizowanej procedury zarządzania ryzykiem ESG. Elementy te są jednak uregulowane w ramach istniejących procesów zarządczych, formalnego systemu kontroli wewnętrznej oraz praktyk operacyjnych stosowanych w Grupie, tj. audyty wewnętrzne, czy monitoring ryzyk ESG.

System kontroli wewnętrznej w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oparty jest na wielopoziomowym podejściu do zarządzania ryzykiem (tzw. model trzech linii obrony), obejmującym poziom operacyjny, funkcje kontrolne oraz niezależną ocenę realizowaną przez audyt wewnętrzny. Kontrola ta umożliwia ciągły proces zarządzania ryzykami związanymi z raportowaniem zrównoważonego rozwoju. Funkcjonujący system raportowania i kontroli wewnętrznej zapewnia dokładność, kompletność i spójność danych raportowanych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

### **Ryzyka związane ze sprawozdawczością i mechanizmy kontroli**

GK Wielton zidentyfikowała kluczowe ryzyka związane ze sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju, obejmujące w szczególności ryzyko wystąpienia błędnych lub niespójnych danych raportowych oraz ryzyko braku danych, w tym danych pochodzących z łańcucha wartości.

W celu ograniczenia zidentyfikowanych ryzyk wdrożono wielopoziomowe mechanizmy kontrolne. Obejmują one kontrolę na poziomie źródła danych (1st line of defense), w ramach której dane są wprowadzane przez jednostki i spółki odpowiedzialne za ich generowanie, co zapewnia ich merytoryczną poprawność oraz zgodność z rzeczywistymi operacjami. Dane podlegają następnie weryfikacji wewnętrznej (kontrola drugiego poziomu), w tym kontroli w obrębie tej samej jednostki zgodnie z zasadą „czterech oczu”, co ogranicza ryzyko błędów operacyjnych i niezgodności. Nadzór nad procesem sprawowany jest również na poziomie centralnym (funkcja ESG).

Dział ESG, odpowiedzialny za koordynację procesu raportowania, przeprowadza dodatkową walidację danych, obejmującą analizę ich spójności, kompletności oraz zgodności z przyjętą metodologią raportowania.

W przypadku braku dostępnych danych, w szczególności w odniesieniu do łańcucha wartości, stosowane są metody estymacji oparte na danych historycznych, benchmarkach wewnętrznych (obejmujących inne spółki Grupy) oraz przyjętych założeniach metodologicznych zgodnych z obowiązującymi standardami raportowania ESG. Zastosowane estymacje są dokumentowane oraz podlegają regularnemu przeglądowi.

### **Szkolenia i świadomość**

Grupa podejmuje ciągłe działania w zakresie szkoleń dla koordynatorów ESG oraz osób odpowiedzialnych za poszczególne IRO, dotyczących znaczenia kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w kontekście raportowania zrównoważonego rozwoju.

### **Ciągłe doskonalenie**

Grupa ciągle monitoruje i doskonali procesy zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej w celu zapewnienia ich skuteczności i zgodności z najnowszymi regulacjami oraz najlepszymi praktykami.

### **Doradca ESG**

Grupa korzystała ze wsparcia zewnętrznej firmy doradczej PwC, która doradzała Grupie w procesie raportowania zapewniając ekspercką wiedzę w zakresie zrównoważonego rozwoju i regulacji ESG, w tym dyrektywy CSRD, standardów ESRS, czy rozporządzenia dot. Taksonomii UE.

# STRATEGIA I MODEL BIZNESOWY

## [SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

### MODEL BIZNESOWY

Model biznesowy Grupy Wielton opiera się na projektowaniu, produkcji, sprzedaży oraz obsłudze posprzedażowej naczeł, przyczep i zabudów samochodowych, oferowanych w modelu wielomarkowym na rynkach europejskich i wybranych rynkach pozaeuropejskich. Grupa tworzy wartość poprzez połączenie rozproszonej geograficznie bazy produkcyjnej, lokalnych struktur sprzedażowych, zaplecza badawczo-rozwojowego oraz rozwiniętej sieci serwisowej.

Grupa Kapitałowa Wielton należy do trzech największych producentów naczeł, przyczep i zabudów samochodowych w Europie oraz plasuje się wśród jedenastu największych producentów w branży na świecie. Jej oferta obejmuje 10 grup produktowych i ponad 800 możliwych konfiguracji produktów. Grupa zbudowała silną, rozpoznawalną markę oraz skonsolidowała inne marki, pod którymi oferuje swoje produkty.

GK Wielton posiada 5 centrów produkcyjnych zlokalizowanych w Polsce (Wieluń), Niemczech (Langendorf), Francji (Fruehauf), Wielkiej Brytanii (Lawrence David) oraz Hiszpanii (Guillén). Dodatkowo Grupa Wielton dysponuje montownią we Włoszech (spółka Viberti Rimorchi). W związku z sytuacją geopolityczną wywołaną wojną w Ukrainie, Grupa Wielton zawiesiła działalność montowni w Rosji z dniem 8 marca 2022 roku – zakład ten pozostaje nieaktywny.

Produkty Grupy Wielton są sprzedawane głównie na rynkach zagranicznych. Do kluczowych rynków zbytu, poza Polską należą: Francja, Wielka Brytania, Niemcy, Hiszpania, Włochy, kraje Europy Środkowo-Wschodniej, Skandynawia oraz państwa Beneluksu. Na tych rynkach działają lokalne spółki handlowe Grupy. Odbiorcami produktów są przede wszystkim firmy z branży transportowej, logistycznej, spedycyjnej, budowlanej, produkcyjnej i dystrybucyjnej. W porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym nie zaistniały zmiany w obsługiwanych rynkach czy grupach klientów.

#### **Działania sprzedażowe Grupy Wielton opierają się na następujących filarach:**

- **Wzmacnianie pozycji na istniejących rynkach**, poprzez rozwój lokalnych struktur sprzedażowych, otwieranie nowych kanałów sprzedaży (w tym e-commerce) oraz uruchamianie Centrów Obsługi Klienta.
- **Multibrandowy model sprzedaży** – wykorzystanie synergii marek lokalnych w ramach jednej Grupy. Grupa Wielton buduje globalny zasięg w oparciu o rozpoznawalne marki lokalne, takie jak: polski Wielton, francuski Fruehauf, włoskie Viberti, niemiecki Langendorf, hiszpański Guillén oraz brytyjski Lawrence David. Równolegle rozwijane są nowe struktury sprzedażowe na rynkach docelowych, takich jak: Beneluks, Skandynawia, Turcja, Kenia i Egipt.
- **Rozszerzona oferta usług posprzedażowych**, obejmująca:

- o krótkoterminowy najem pojazdów,
- o sprzedaż pakietów serwisowych,
- o usługi odnowienia fabrycznego nacze (refurbishment),
- o dostęp do danych telematycznych za pośrednictwem platformy ATP Portal Telematyczny ABERG Connect – umożliwiającej stały monitoring nacze oraz wspierającej zarządzanie TCO przez menedżerów flot.

Usługi te są realizowane pod marką ABERG Connect oraz przez spółkę ABERG Service, która przejęła działalność operacyjną po spółce ReTrailer.

Dodatkowo Grupa rozwija narzędzia wspierające sprzedaż we współpracy z instytucjami finansowymi, oferując klientom kompleksowe rozwiązania w zakresie finansowania zakupu pojazdów.

W 2025 roku Grupa Wielton zatrudniła łącznie 3 136 pracowników, wobec 3 095 pracowników w 2024 roku.

**Tabela 4. Pracownicy GK Wielton w podziale na obszary geograficzne, wymiar czasu pracy oraz formę zatrudnienia.**

Lokalizacja	Całkowita liczba pracowników	Pełny wymiar czasu	Niepełny wymiar czasu	Na stałe	Tymczasowo
Białoruś	4	2	2	2	2
Dania	0	0	0	0	0
Francja	438	430	8	438	0
Hiszpania	94	93	1	94	0
Holandia	2	2	0	2	0
Kazachstan	2	2	0	2	0
Niemcy	195	131	64	195	0
Polska	2107	2057	50	1814	293
Rosja	6	6	0	6	0
Słowacja	2	2	0	2	0
Ukraina	15	15	0	15	0
Wielka Brytania	238	215	23	221	17
Włochy	25	21	4	21	4

**Klientami Grupy Wielton są przede wszystkim:**

- Bezpośredni użytkownicy środków transportu – zarówno w modelu sprzedaży flotowej, jak i detalicznej – działający w branżach takich jak: transport i spedycja, budownictwo, produkcja, rolnictwo oraz logistyka.
- Dealerzy i dystrybutorzy – przedsiębiorstwa zajmujące się sprzedażą nacze i przyczep na rynkach lokalnych, wspierane przez rozbudowaną sieć sprzedaży Grupy.
- Firmy leasingowe i instytucje finansowe – oferujące klientom finansowanie zakupu pojazdów w ramach współpracy z Grupą Wielton.

Produkty i usługi Grupy Wielton są zgodne z obowiązującymi przepisami i normami prawnymi na wszystkich rynkach, na których Grupa prowadzi działalność. Firma na bieżąco monitoruje zmiany legislacyjne i dostosowuje swoją ofertę do lokalnych wymagań homologacyjnych i środowiskowych.

W związku z obowiązującymi sankcjami międzynarodowymi, Grupa Wielton zawiesiła działalność operacyjną w Rosji i na Białorusi. Wszystkie transakcje na tych rynkach zostały wstrzymane, a działania dostosowano do obowiązujących przepisów i restrykcji. Grupa ściśle przestrzega międzynarodowych regulacji oraz sankcji nałożonych przez odpowiednie instytucje rządowe i organizacje międzynarodowe, działając w pełnej zgodności z obowiązującym prawem.

### **Całkowite przychody**

Opis przychodów znajduje się w podrozdziale Aktualna sytuacja finansowa niniejszego raportu.

Grupa nie prowadzi działalności w innych sektorach niż wskazane powyżej (w tym w sektorach paliw kopalnych, chemikaliów, kontrowersyjnych rodzajów broni, uprawy i produkcji tytoniu).

**Tabela 5. Analiza nakładów Grupy Wielton w kontekście modelu biznesowego.**

Nakłady zasobowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 36 spółek wchodzących w skład Grupy</li> <li>• 5 centrów produkcyjnych w 5 krajach</li> <li>• 1 montownia</li> <li>• Wielomarkowy model biznesowy</li> </ul>
Strategia gromadzenia nakładów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dywersyfikacja geograficzna</li> <li>• Wielokanałowa sprzedaż</li> <li>• Synergiczne wykorzystanie marek lokalnych</li> </ul>
Rozwój nakładów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozbudowa sieci sprzedaży</li> <li>• Otwieranie Centrów Obsługi Klienta</li> <li>• Rozszerzenie rynków (Skandynawia, Beneluks)</li> </ul>
Zabezpieczenie nakładów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dywersyfikacja dostawców</li> <li>• Wielość źródeł zaopatrzenia</li> <li>• Strategia odporności na zmiany rynkowe</li> </ul>
Powiązanie z modelem biznesowym	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kluczowe segmenty: B+R, zakupy, sprzedaż, produkcja</li> <li>• 425 punktów serwisowych w 30 krajach</li> <li>• Personalizacja produktów</li> </ul>
Perspektywy rozwoju	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekspansja na nowe rynki</li> <li>• Rozbudowa kanałów sprzedaży</li> <li>• Rozwijanie dodatkowych usług (najem, pakiety serwisowe)</li> </ul>

### **Opis modelu biznesowego pod względem oczekiwanych korzyści dla klientów, inwestorów i innych interesariuszy**

#### **Klienci**

Grupa Wielton rozwija model biznesowy oparty na bliskości z klientem, elastyczności oferty i wysokiej jakości obsługi. Rozbudowa sieci sprzedaży bezpośredniej oraz rozwój kanałów e-commerce umożliwiają klientom łatwiejszy dostęp do produktów, skracają czas realizacji zamówień i obniżają koszty zakupu. Otwarcie Centrów Obsługi Klienta w kluczowych lokalizacjach pozwala na szybszą i bardziej kompleksową obsługę, co przekłada się na wyższy poziom satysfakcji i lojalności klientów.

Ekspansja na nowe rynki, takie jak Skandynawia, Beneluks, Turcja, Kenia i Egipt, umożliwia lepsze dopasowanie oferty do lokalnych potrzeb i zwiększa dostępność produktów. Dzięki rozbudowanemu zapleczu badawczo-rozwojowemu (R&D), Grupa oferuje możliwość personalizacji produktów zgodnie ze specyficznymi wymaganiami klientów.

Sieć 425 centrów serwisowych zlokalizowanych w 30 krajach (w poprzednim okresie sprawozdawczym: 422 centra serwisowe w 29 krajach) zapewnia kompleksowe wsparcie posprzedażowe. Obejmuje ono m.in. usługi serwisowe, wynajem krótkoterminowy, odnowienia fabryczne (refurbishment) oraz dostęp do danych telemetrycznych za pośrednictwem platformy ABERG Connect. Rozwiązania te wspierają zarządzanie flotą oraz całkowitym kosztem posiadania (TCO), przyczyniając się do zwiększenia efektywności operacyjnej klientów.

### **Inwestorzy**

Grupa Wielton, posiadająca 36 spółek i 5 centrów produkcyjnych w Europie, opiera swoją działalność na zdywersyfikowanej strukturze geograficznej i multibrandowym modelu sprzedaży. Taka organizacja zwiększa odporność na wahania rynkowe, umożliwia efektywne zarządzanie kosztami produkcji i zapewnia stabilność operacyjną.

Rozbudowa sieci sprzedaży, rozwój kanałów e-commerce oraz otwieranie Centrów Obsługi Klienta przekładają się na wzrost przychodów i poprawę doświadczenia klienta. Strategia odporności na zakłócenia w łańcuchu dostaw, oparta na szerokiej bazie dostawców i lokalizacji produkcji, minimalizuje ryzyko operacyjne.

Inwestycje w badania i rozwój, automatyzację produkcji oraz cyfryzację procesów wspierają innowacyjność i konkurencyjność oferty. Rozszerzanie działalności o nowe rynki i rozwój usług dodatkowych (najem, serwis, telematyka) zwiększają potencjał wzrostu i dywersyfikują źródła przychodów, co czyni Grupę atrakcyjnym partnerem dla inwestorów.

### **Pozostali interesariusze**

Model biznesowy Grupy Wielton zapewnia korzyści także innym interesariuszom:

- **Stabilność i rozwój:** Dywersyfikacja geograficzna i wielokanałowa sprzedaż wzmacniają odporność finansową i operacyjną Grupy, co jest korzystne dla pracowników, partnerów biznesowych i instytucji finansowych.
- **Innowacyjność i konkurencyjność:** Wykorzystanie synergii marek lokalnych oraz rozwój produktów dostosowanych do potrzeb rynków lokalnych wspierają realizację celów strategicznych i wzrost wartości Grupy.
- **Spółeczna odpowiedzialność:** Ekspansja Grupy wiąże się z tworzeniem miejsc pracy i wspieraniem lokalnych społeczności, co wzmacnia pozytywny wizerunek firmy jako odpowiedzialnego pracodawcy i partnera.
- **Zarządzanie ryzykiem:** Strategia odporności na zmiany rynkowe, dywersyfikacja dostawców i lokalizacja produkcji w różnych krajach minimalizują ryzyko operacyjne i zapewniają ciągłość dostaw, co jest istotne dla wszystkich interesariuszy.

## **STRATEGIA GRUPY WIELTON**

Misją Grupy Wielton jest dostarczanie innowacyjnych i niezawodnych rozwiązań transportowych, które wspierają rozwój biznesu klientów na całym świecie. Grupa dąży do umocnienia swojej pozycji jako

europejski lider w branży naczep i przyczep, budując silną obecność lokalną poprzez sieć rozpoznawalnych marek i rozwój globalny.

W ramach strategii „Own Way” na lata 2023–2027 Grupa zakłada ambitny cel: podwojenie wolumenu sprzedaży do poziomu 45 tys. sztuk rocznie oraz osiągnięcie przychodów na poziomie 1,5 mld EUR do końca 2027 roku.

#### **Siedem perspektyw strategicznych zapewniających realizację Strategii:**

1. Podejście do rynku
2. Model operacyjny
3. ESG
4. HR
5. Digitalizacja
6. Projekty rozwojowe
7. M&A

W kontekście prowadzonej działalności produkcyjnej oraz obsługiwanych rynków geograficznych Grupa Kapitałowa Wielton uwzględnia cele związane ze zrównoważonym rozwojem, w szczególności w odniesieniu do projektowania i wytwarzania naczep i przyczep, efektywności energetycznej procesów produkcyjnych, trwałości produktów oraz zarządzania ich cyklem życia. Cele te odnoszą się do kluczowych grup produktów i usług oferowanych przez Grupę, głównych kategorii klientów, a także do relacji z kluczowymi interesariuszami, w tym dostawcami, klientami oraz użytkownikami końcowymi.

Ocena znaczących produktów i rynków Grupy w odniesieniu do celów zrównoważonego rozwoju uwzględnia charakterystyki techniczne oferowanych rozwiązań, w tym ich masę własną, trwałość oraz możliwość regeneracji i ponownego wykorzystania. Grupa rozwija produkty projektowane z myślą o długim okresie użytkowania oraz wysokim potencjale recyklingu materiałów, co pozwala ograniczyć oddziaływanie środowiskowe w całym cyklu życia produktów, w szczególności w fazie ich użytkowania przez klientów końcowych.

#### **Zrównoważony rozwój jako filar strategii**

Zrównoważony rozwój stanowi jeden z kluczowych obszarów Strategii „Own Way” Grupy Wielton na lata 2023–2027. Grupa nie przyjęła odrębnego dokumentu strategicznego ESG, jednak cele i kierunki działań w tym obszarze są uwzględnione w ramach strategii grupowej. W tym kontekście działalność Grupy koncentruje się na trzech zasadniczych filarach:

- 1. Dbłość o środowisko:**
  - a. redukcja śladu węglowego,
  - b. rozwiązania umożliwiające przechodzenie na gospodarkę o obiegu zamkniętym
- 2. Dbłość o społeczeństwo:**
  - a. działania na rzecz lokalnej społeczności,
  - b. zaangażowanie w CSR.
- 3. Odpowiedzialne zarządzanie:**
  - a. federacyjność,
  - b. wdrożenie strategicznych procesów operacyjnych.

## **ŁAŃCUCH WARTOŚCI**

Łańcuch wartości Grupy Kapitałowej Wielton obejmuje kluczowe działania realizowane na kolejnych etapach cyklu życia produktów – od pozyskania surowców i komponentów, poprzez procesy projektowe i produkcyjne realizowane w spółkach Grupy, aż po dystrybucję, użytkowanie oraz etap końca cyklu życia naczep, przyczep i zabudów samochodowych. Model ten odzwierciedla sposób, w jaki Grupa tworzy wartość dla klientów oraz pozostałych interesariuszy, przy jednoczesnym uwzględnieniu wpływów środowiskowych i społecznych w całym łańcuchu wartości. Zakres łańcucha wartości uwzględnionego w analizie obejmuje zarówno działalność własną Grupy, jak i kluczowe relacje upstream oraz downstream, w zakresie istotnym z perspektywy modelu biznesowego i oceny podwójnej istotności.

### **Upstream – nakłady i relacje z dostawcami**

W części upstream łańcucha wartości Grupa Wielton korzysta z szerokiej bazy dostawców surowców, komponentów oraz usług. Kluczowe nakłady wykorzystywane w działalności Grupy obejmują w szczególności stal, aluminium, drewno, tworzywa sztuczne, komponenty mechaniczne i hydrauliczne, a także energię elektryczną, wodę i paliwa wykorzystywane w procesach produkcyjnych.

Dostawcy zostali podzieleni na kategorie Tier 2, obejmujące głównie producentów surowców podstawowych oraz Tier 1, dostarczających komponenty i podzespoły wykorzystywane bezpośrednio w produkcji pojazdów.

Grupa dąży do zapewnienia ciągłości i bezpieczeństwa dostaw poprzez dywersyfikację źródeł zaopatrzenia oraz utrzymywanie relacji z wieloma dostawcami w kluczowych grupach asortymentowych. Podejście to wspiera stabilność operacyjną oraz ogranicza ryzyka związane z zakłóceniami w łańcuchu dostaw.

### **Procesy wewnętrzne – tworzenie wartości w Grupie Wielton**

Centralnym elementem łańcucha wartości są procesy realizowane w spółkach Grupy Kapitałowej Wielton. Obejmują one zarówno działania o charakterze zarządczym, jak i operacyjnym oraz wspomagającym.

Do procesów pierwszorzędnych należą w szczególności: projektowanie i rozwój produktów, planowanie i realizacja produkcji, zakupy i zaopatrzenie, zapewnienie jakości, logistyka wewnętrzna i zewnętrzna, sprzedaż oraz obsługa posprzedażowa. Procesy te są wspierane przez funkcje takie jak zarządzanie zasobami ludzkimi, IT, finanse, zarządzanie środowiskiem oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.

W ramach prowadzonej działalności Grupa wykorzystuje posiadane zasoby produkcyjne, wiedzę techniczną oraz kompetencje pracowników, systematycznie rozwijając park maszynowy i zaplecze badawczo-rozwojowe. Działania te mają na celu utrzymanie konkurencyjności oferty oraz dostosowanie produktów do zmieniających się potrzeb rynku i wymogów regulacyjnych.

### **Downstream – klienci, użytkowanie produktów i koniec cyklu życia**

W części downstream łańcucha wartości Grupa Wielton współpracuje z szerokim gronem klientów, w tym użytkownikami końcowymi środków transportu, dealerami oraz podmiotami leasingowymi. Produkty Grupy są wykorzystywane w różnych sektorach gospodarki, w szczególności w transporcie, logistyce, przemyśle, budownictwie i rolnictwie.

Istotnym elementem modelu biznesowego Grupy jest uwzględnianie pełnego cyklu życia produktów. Naczepy i przyczepy projektowane są z myślą o długim okresie użytkowania oraz możliwości regeneracji i ponownego wykorzystania. Znaczna część materiałów zastosowanych w produktach Grupy, takich jak stal, aluminium, tworzywa sztuczne, opony czy elementy drewniane, nadaje się do recyklingu.

Część pojazdów po zakończeniu cyklu życia jest odkupywana przez Grupę, poddawana procesom regeneracji i ponownie oferowana klientom, natomiast produkty nienadające się do dalszego użytkowania są zagospodarowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony środowiska.

## Uzysk i korzyści dla interesariuszy

Realizacja opisanego łańcucha wartości umożliwia Grupie Wielton generowanie wartości dla kluczowych grup interesariuszy. Klienci otrzymują produkty dostosowane do ich potrzeb operacyjnych oraz wsparcie w całym cyklu życia pojazdów. Inwestorzy korzystają z modelu biznesowego opartego na międzynarodowej obecności Grupy, zdywersyfikowanej ofercie produktowej oraz rozbudowanej sieci sprzedaży i serwisu. Dla pracowników i społeczności lokalnych działalność Grupy oznacza tworzenie miejsc pracy oraz rozwój kompetencji w obszarach produkcji i inżynierii.

Opisany łańcuch wartości stanowi podstawę do identyfikacji wpływów, ryzyk i szans w ramach analizy podwójnej istotności, a także do planowania dalszych działań Grupy w obszarze zrównoważonego rozwoju.

**Rysunek 1. Mapa łańcucha wartości.**

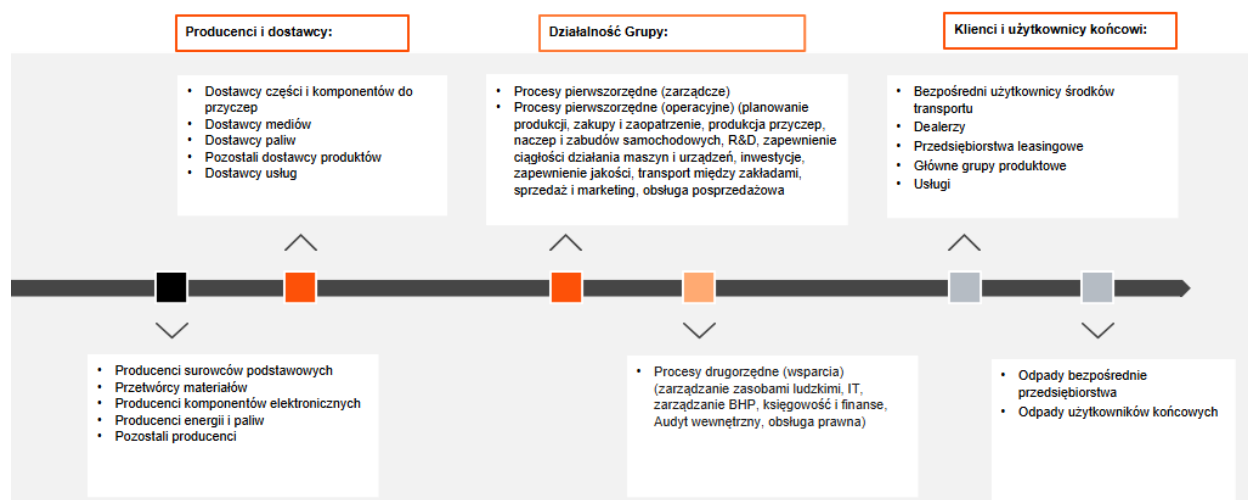


Tabela 6. Mapa łańcucha wartości.

Łańcuch wartości wyższego szczebla (upstream)		Operacje własne		Łańcuch wartości niższego szczebla (downstream)	
PRODUCENCI I DOSTAWCY		PROCESY W PRZEDSIĘBIORSTWIE		KLIENCI I UŻYTKOWNICY KOŃCOWI	
PRODUCENCI SUROWCÓW (TIER 2)	DOSTAWCY SUROWCÓW I PRODUKTÓW GOTOWYCH ORAZ USŁUGODAWCY (TIER 1)	Wszystkie podmioty i spółki zależne w których prowadzone są procesy operacyjne i procesy wsparcia		KLIENCI	ODPADY
<p><b>Producenci surowców podstawowych</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Producenci stali surowej, hutnicy, producenci aluminiowych stopów i prefabrykatów. Miejsca pochodzenia wlewków aluminiowych: Norwegia, Niemcy, Włochy, Słowacja, Belgia, Islandia, Dubaj, Bahrajn</li> <li>- Miejsca pochodzenia słabów stali: Szwecja, Niemcy, Polska</li> <li>- Producenci drewna surowego i przetworzonego, tartaki.</li> <li>- Producenci tworzyw sztucznych, żywic, klejów, olejów, smarów, substancji chemicznych do powlekania metali.</li> <li>- Producent żywicy do farb: Słowenia</li> <li>- Producent substancji chemicznych do powlekania metali: Polska</li> </ul> <p><b>Przetwórcy materiałów</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Przetwórcy polimerów, którzy dostarczają formy plastikowe i elementy z tworzyw sztucznych dla dostawców Tier 1.</li> <li>- Producenci gumy do opon, uszczelek i innych elementów elastomerowych.</li> <li>- Producenci śrub, nakrętek, elementów mocujących i innych drobnych komponentów mechanicznych.</li> </ul>	<p><b>Dostawcy części i komponentów do przyczep</b></p> <p>Opony, osie, felgi, profile stalowe, deski stelażowe i sklejkę, elementy plastikowe i gumowe, windy w naczepach, plandeki, hamulce, zawieszenia pneumatyczne, układy hydrauliczne, komponenty elektryczne i elektroniczne (systemy sterujące), elementy złączne, oznaczenia i etykiety, inne wyposażenie.</p> <p><b>Dostawcy mediów</b></p> <p>energia elektryczna, woda, LPG, węgiel, gaz ziemny, olej opałowy</p> <p><b>Dostawcy paliw</b></p> <p>benzyna, olej napędowy</p> <p><b>Pozostali dostawcy produktów</b></p> <p>Chemia i chemikalia (Farby i lakiery oraz substancje do czyszczenia ram), materiały eksploatacyjne, ubrania robocze</p> <p><b>Dostawcy usług</b></p> <p>Usługi spawalnicze, usługi cynkowania, usługi malowania, usługi doradcze i prawnicze, usługi chmurowe</p>	<p><b>Procesy pierwszorzędne (zarządcze)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Odpowiedzialność Najwyższego Kierownictwa, Zarząd</li> <li>2. Zintegrowany System Zarządzania (jakością, środowiskiem i bezpieczeństwem pracy)</li> </ol> <p><b>Procesy pierwszorzędne (operacyjne)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Planowanie produkcji <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planowanie i harmonogramowanie procesów produkcyjnych</li> <li>- Zarządzanie zasobami</li> <li>- Optymalizacja produkcji</li> </ul> </li> <li>2. Zakupy i zaopatrzenie <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zarządzanie procesem zakupów,</li> <li>- Negocjacje z dostawcami</li> </ul> </li> <li>3. Produkcja przyczep, naczep i zabudów samochodowych <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wykonywanie planu produkcyjnego</li> <li>- Zarządzanie procesami produkcyjnymi</li> <li>- Naprawa sprzętu produkcyjnego</li> </ul> </li> <li>4. R&amp;D <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projektowanie konstrukcji/technologii</li> <li>- Prowadzenie badań i obliczeń,</li> <li>- Rozwój produktu</li> <li>- Certyfikacja, homologacja i prototypownia</li> </ul> </li> </ol>	<p><b>Procesy drugorzędne (wsparcia)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zarządzanie zasobami ludzkimi Zarządzanie kadrami, rekrutacja i rozwój pracowników</li> <li>2. IT Zarządzanie infrastrukturą informatyczną, rozwój i utrzymanie systemów IT</li> <li>3. Zarządzanie BHP Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy, zapobieganie wypadkom, ochrona zdrowia pracowników</li> <li>4. Księgowość i finanse Zarządzanie finansami przedsiębiorstwa, analiza finansowa, prowadzenie ksiąg rachunkowych</li> <li>5. Audyt wewnętrzny</li> <li>6. Obsługa prawna Obsługa prawna przedsiębiorstwa, doradztwo prawne</li> </ol>	<p><b>Bezpośredni użytkownicy środków transportu</b></p> <p>Sprzedaż flotowa i detaliczna w następujących branżach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Transport i spedycja</li> <li>- Budownictwo</li> <li>- Przedsiębiorstwa produkcyjne</li> <li>- Przedsiębiorstwa rolnicze</li> </ul> <p><b>Dealerzy</b> Przedsiębiorstwa dystrybuujące i sprzedające przyczepy i naczepy.</p> <p><b>Przedsiębiorstwa leasingowe</b> Przedsiębiorstwa ofertujące pośrednictwo finansowe poprzez finansowanie sprzedaży</p> <p><b>Główne grupy produktowe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Naczepy uniwersalne</li> <li>- Zestawy kubaturowe</li> <li>- Inloadery</li> <li>- Naczepy wywrotki</li> <li>- Naczepy niskopodwoziowe</li> <li>- Naczepy furgonowe</li> <li>- Naczepy podkontenerowe</li> </ul> <p><b>Usługi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Części zamienne</li> <li>- Serwis</li> </ul> <p><b>LOGISTYKA SPRZEDAŻY DO KLIENTÓW</b></p> <p><b>Główne elementy:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planowanie i realizacja wydania zamówień</li> <li>- Transport i dystrybucja</li> </ul>	<p><b>Odpady bezpośrednie przedsiębiorstwa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Odpady metalowe i złoto (m.in. odpady z żelaza i innych metali)</li> <li>- Żużle, popioły</li> <li>- Odpady kompozytowe i z tworzyw sztucznych</li> <li>- Odpady z drewna, papieru i tektury</li> <li>- Odpady niebezpieczne z farb oraz lakierów (w tym szlamy)</li> </ul> <p><b>Odpady użytkowników końcowych</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Większość materiałów, z których jest wykonana naczepa/przyczepa, nadaje się do ponownego przetworzenia</li> <li>- Recykling/ Upcycling wybranych materiałów: stal, aluminium, tworzywa sztuczne (polipropylen, poliester), opony, sklejkę/drewno</li> <li>- Część naczep/przyczep po zakończeniu cyklu życia wraca do Wielton w ramach odkupu, a po ich regeneracji, są ponownie sprzedawane nowym klientom. Jeżeli regeneracja nie jest już możliwa Wielton jest gwarantem utylizacji swoich produktów zgodnie z wytycznymi ochrony środowiska. W zakresie utylizacji do</li> </ul>

<p><b>Producenci komponentów elektronicznych</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Producenci obwodów scalonych, przełączników i innych komponentów elektronicznych</li> <li>- Producenci okablowania</li> <li>- Producenci energii i paliw</li> <li>- Rafinerie i dostawcy surowców petrochemicznych</li> <li>- Przemysł wydobywczy</li> <li>- Pozostali producenci</li> </ul>		<p>5. Zapewnienie ciągłości działania maszyn i urządzeń, konserwacja i naprawa sprzętu produkcyjnego</p> <p>6. Inwestycje</p> <p>7. Zapewnienie jakości</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontrola jakości produktów,</li> <li>- Zapewnienie zgodności z normami i standardami.,</li> <li>- Diagnostyka</li> <li>- SQA</li> <li>- Supplier Quality Assurance</li> </ul> <p>8. Transport między zakładami</p> <p>9. Sprzedaż i marketing</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sprzedaż krajowa produktów drogowych,</li> <li>- Sprzedaż eksportowa produktów drogowych,</li> <li>- Sprzedaż zestawów, zabudów wywrotek oraz produktów specjalnych,</li> <li>- Działania marketingowe i promocyjne</li> </ul> <p>10. Obsługa posprzedażowa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gwarancje,</li> <li>- Wsparcie techniczne,</li> <li>- Sprzedaż części zamiennych,</li> <li>- Serwis oraz rozwój sieci serwisowej (szkolenia techniczne)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- MWG (Wydawanie produktów do klienta)</li> </ul> <p><b>Komentarz:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Automatyzacja procesów za pomocą systemów ERP, które pozwalają na bieżące monitorowanie dostępności produktów oraz koordynację produkcji.</li> <li>- Optymalizacja tras, zarządzanie flotą oraz współpraca z lokalnymi partnerami transportowymi.</li> <li>- Przygotowanie produktów do wydania w magazynach firmy, finalna kontrola jakości, koordynacja załadunku i dokumentacji transportowej.</li> </ul> <p><b>Dostarczenie do klientów:</b>  Gotowe produkty Wielton są dostarczane do klientów głównie transportem lądowym. Produkty są załadowywane na samochody ciężarowe i przewożone do klientów krajowych i zagranicznych. W przypadku eksportu, naczepy mogą być transportowane drogą morską, a następnie lądową do miejsca docelowego. Firma może także korzystać z usług transportowych firm zewnętrznych.</p>	<p>wdrożenia Projekt Bonu Utylizacyjnego.</p>
--	--	---	--	---	---

Model biznesowy i łańcuch wartości Grupy stanowią podstawę identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem. W szczególności dotyczą one wpływów środowiskowych związanych z wykorzystaniem materiałów, energii i gospodarką odpadami, wpływów społecznych związanych z warunkami pracy i relacjami w łańcuchu dostaw oraz ryzyk i szans biznesowych związanych z wymaganiami regulacyjnymi, oczekiwaniami klientów i rozwojem rozwiązań wspierających zrównoważony transport.

## **[SBM-2] Interesy i opinie zainteresowanych stron**

Grupa Kapitałowa Wielton uwzględnia interesy i opinie zainteresowanych stron w kształtowaniu swojej strategii oraz modelu biznesowego, traktując dialog z interesariuszami jako istotny element długoterminowego zarządzania wartością i odpornością organizacji. Podejście to jest spójne z modelem zarządzania Grupy, w którym odpowiedzialność operacyjna spoczywa na spółkach zależnych, przy jednoczesnej koordynacji kluczowych kierunków strategicznych na poziomie jednostki dominującej.

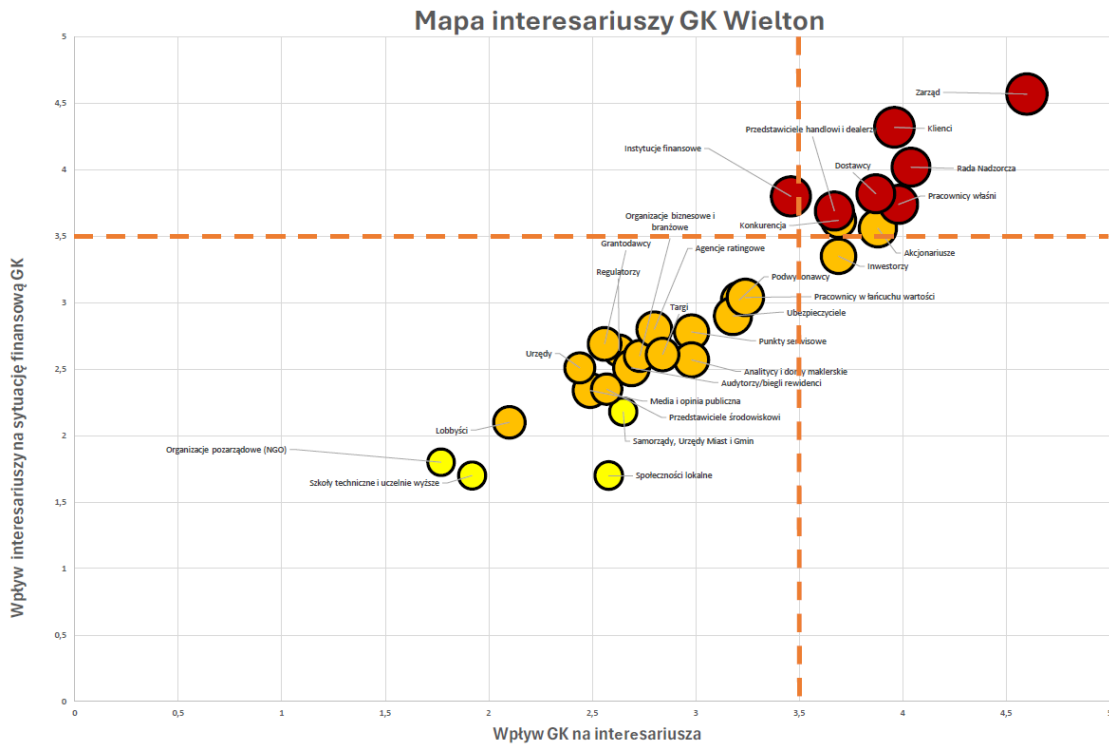
W ramach prowadzonej działalności Grupa identyfikuje kluczowe grupy zainteresowanych stron, do których należą w szczególności współpracownicy, klienci i użytkownicy końcowi produktów, dostawcy i partnerzy biznesowi, akcjonariusze i inwestorzy, instytucje finansowe, społeczności lokalne oraz organy administracji publicznej i regulatorzy. Relacje z tymi grupami mają zróżnicowany charakter i są dostosowane do specyfiki danej kategorii interesariuszy oraz do obszarów, w których Grupa wywiera wpływ lub w których interesariusze mogą oddziaływać na jej działalność.

Do kluczowych interesariuszy zalicza się:

- Zarząd,
- Radę Nadzorczą,
- Klientów,
- Pracowników własnych,
- Dostawców,
- Instytucje finansowe,
- Przedstawicieli handlowych/dealerów,
- Instytucje ubezpieczeniowe,
- Urzędy,
- Instytucje finansujące,
- Społeczności lokalne.

Narzędziem priorytetyzacji interesariuszy była ankieta mapowania, natomiast istotność interesariuszy została zmierzona w dwóch wymiarach - wpływu interesariuszy na sytuację GK Wielton i wpływu GK Wielton na interesariuszy. Na podstawie wyników opracowano mapę interesariuszy, która została zaprezentowana poniżej.

**Schemat 4. Mapa interesariuszy Grupy Wielton według poziomu wpływu i znaczenia.**



**Tabela 7. Odnośniki do Mapy Interesariuszy.**

1	Zarząd	15	Inwestorzy
2	Rada Nadzorcza	16	Analitycy i domy maklerskie
3	Akcjonariusze	17	Konkurencja
4	Pracownicy własni	18	Audytorzy/biegli rewidenci
5	Klienci	19	Organizacja biznesowe i branżowe
6	Media i opinia publiczna	20	Instytucje finansowe
7	Organizacje pozarządowe (NGO)	21	Ubezpieczyciele
8	Dostawcy	22	Agencje ratingowe
9	Punkty serwisowe	23	Lobbysci
10	Podwykonawcy	24	Urzędy
11	Szkoły techniczne i uczelnie wyższe	25	Przedstawiciele środowiskowi
12	Regulatorzy	26	Pracownicy w łańcuchu wartości
13	Grantodawcy	27	Targi
14	Samorządy, Urzędy Miast i Gmin	28	Przedstawiciele handlowi i dealerzy

Zaangażowanie zainteresowanych stron jest realizowane poprzez bieżące relacje operacyjne, dialog pracowniczy, współpracę handlową i zakupową, komunikację z klientami i partnerami, relacje inwestorskie oraz udział w inicjatywach branżowych i lokalnych. Organizacja dialogu ma charakter zdecentralizowany – poszczególne spółki i funkcje Grupy prowadzą interakcje z interesariuszami w

ramach swoich kompetencji, natomiast na poziomie Grupy zapewniona jest spójność podejścia w obszarach strategicznych, w tym zrównoważonego rozwoju i zarządzania ryzykiem.

Dialog z interesariuszami prowadzony jest w sposób ciągły, w ramach bieżących relacji operacyjnych, a także okresowo – w szczególności w ramach badań opinii pracowników, spotkań z inwestorami, współpracy z dostawcami oraz analiz wykorzystywanych w procesie oceny istotności.

Celem zaangażowania interesariuszy jest zrozumienie ich oczekiwań i potrzeb, identyfikacja potencjalnych wpływów działalności Grupy, a także wczesne rozpoznawanie ryzyk i szans związanych z otoczeniem rynkowym, społecznym i regulacyjnym. Informacje pozyskiwane w toku dialogu są wykorzystywane w procesach zarządczych, w szczególności w analizie podwójnej istotności, która stanowi podstawę identyfikacji kluczowych tematów ESG oraz powiązanych z nimi wpływów, ryzyk i szans.

Interesy i opinie kluczowych zainteresowanych stron zostały uwzględnione w procesie oceny istotności, obejmującym zarówno perspektywę wpływu działalności Grupy na otoczenie, jak i wpływu czynników środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego na sytuację finansową i operacyjną Grupy. Wyniki tego procesu znajdują odzwierciedlenie w priorytetach strategicznych Grupy Wielton, w tym w koncentracji na personalizacji oferty dla klientów, digitalizacji procesów, rozwoju rozwiązań wspierających zrównoważony transport oraz wzmocnieniu lokalnej odpowiedzialności spółek Grupy.

Strategia Grupy Wielton na lata 2023–2027 uwzględnia interesy kluczowych grup interesariuszy, jednak na dzień sporządzenia niniejszego ujawnienia Grupa nie wskazuje odrębnych, formalnych zmian strategii lub modelu biznesowego wynikających wyłącznie z nowych oczekiwań interesariuszy. Dialog z zainteresowanymi stronami pozostaje jednak procesem ciągłym i może wpływać na dalsze dostosowywanie kierunków rozwoju Grupy, w tym na sposób realizacji celów strategicznych oraz relacje z poszczególnymi grupami interesariuszy.

Informacje dotyczące istotnych interesów i opinii zainteresowanych stron, w szczególności w kontekście wpływów związanych ze zrównoważonym rozwojem, są przekazywane organom zarządzającym i nadzorczym Grupy w ramach regularnych procesów raportowania, przeglądów strategicznych oraz nadzoru nad realizacją strategii. Zapewnia to, że kwestie zgłaszane przez interesariuszy są uwzględniane na odpowiednim poziomie decyzyjnym i mogą być brane pod uwagę przy podejmowaniu kluczowych decyzji dotyczących dalszego rozwoju Grupy Wielton.

## [SBM2] – Interesy i opinie zainteresowanych stron w standardach tematycznych

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa Kapitałowa Wielton uwzględniła interesy i opinie kluczowych grup interesariuszy społecznych, w szczególności pracowników, pracowników w łańcuchu wartości, społeczności dotkniętych oraz konsumentów i użytkowników końcowych. Uwzględnienie perspektywy interesariuszy społecznych stanowiło istotny element oceny wpływów, ryzyk i szans w obszarach objętych standardami ESRS S1–S4.

Interesy i opinie interesariuszy były analizowane w oparciu o istniejące kanały komunikacji, dostępne informacje wewnętrzne oraz wiedzę ekspercką w Grupie Kapitałowej Wielton. Perspektywy te zostały następnie wykorzystane jako jedno z kryteriów wspierających ocenę istotności wpływów, ryzyk i szans oraz ich powiązania ze strategią i modelem biznesowym Grupy.

Grupa Kapitałowa Wielton nie prowadziła odrębnych, formalnych konsultacji z interesariuszami dedykowanych wyłącznie procesowi analizy podwójnej istotności. Uwzględnienie ich perspektywy odbywało się poprzez istniejące kanały dialogu oraz dostępne informacje wewnętrzne i eksperckie, wykorzystywane w procesie oceny istotności.

Interesy, opinie oraz prawa kluczowych grup interesariuszy społecznych zostały uwzględnione w kontekście strategii oraz modelu biznesowego Grupy Kapitałowej Wielton, w szczególności w obszarach związanych z organizacją pracy, zarządzaniem łańcuchem wartości, lokalizacją działalności operacyjnej oraz relacjami z klientami. Grupy interesariuszy, na które działalność Grupy może wywierać największy

wpływ, były traktowane priorytetowo w procesie analizy podwójnej istotności. Perspektywa interesariuszy była analizowana również w kontekście poszanowania ich praw, w tym praw pracowniczych, praw społeczności lokalnych oraz praw konsumentów i użytkowników końcowych.

## **ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze**

W odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych uwzględniono interesy i opinie pracowników Grupy Kapitałowej Wielton, w szczególności w obszarach związanych z warunkami pracy, bezpieczeństwem i higieną pracy, rozwojem zawodowym oraz stabilnością zatrudnienia. Perspektywy pracowników były analizowane w kontekście charakteru działalności Grupy oraz jej modelu biznesowego.

### **[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym**

Zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały ocenione pod kątem ich powiązania z modelem biznesowym Grupy Kapitałowej Wielton, jej łańcuchem wartości oraz zdolnością do realizacji celów strategicznych. Grupa identyfikuje i ocenia istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do całego łańcucha wartości, obejmującego zarówno działalność własną, jak i relacje upstream oraz downstream. Proces ten stanowi integralną część systemu zarządzania strategicznego Grupy i jest spójny z analizą podwójnej istotności oraz procesami zarządzania ryzykiem i planowania strategicznego.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały zidentyfikowane w ramach przeprowadzonego procesu oceny istotności, z uwzględnieniem perspektywy wpływu działalności Grupy na środowisko i społeczeństwo oraz perspektywy wpływu czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego na sytuację finansową, operacyjną i konkurencyjną Grupy. Wyniki tego procesu zostały zestawione w formie tabelarycznej, prezentującej istotne IRO wraz z ich przypisaniem do odpowiednich obszarów łańcucha wartości.

Zidentyfikowane wpływy obejmują w szczególności oddziaływania związane z działalnością produkcyjną i wykorzystaniem zasobów, relacjami z pracownikami i dostawcami, bezpieczeństwem produktów, wpływem użytkownika produktów na środowisko oraz zagadnieniami związanymi z końcem cyklu życia naczepek, przyczep i zabudów samochodowych. Wpływy te mają zarówno charakter pozytywny, związany z dostarczaniem rozwiązań transportowych wspierających działalność klientów, jak i negatywny, wynikający m.in. z intensywności materiałowej i energetycznej procesów produkcyjnych.

Ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem obejmują w szczególności ryzyka regulacyjne, operacyjne i rynkowe, w tym ryzyka wynikające z rosnących wymogów środowiskowych i klimatycznych, zmian w otoczeniu prawnym sektora transportowego, zakłóceń w łańcuchach dostaw, presji kosztowej oraz zmieniających się oczekiwań klientów i instytucji finansowych. Ryzyka te są analizowane w kontekście ich potencjalnego wpływu na ciągłość działalności, koszty operacyjne, pozycję konkurencyjną oraz zdolność Grupy do realizacji celów strategicznych.

Jednocześnie Grupa identyfikuje szanse wynikające ze zmian rynkowych i regulacyjnych, w tym związane z rozwojem bardziej zrównoważonych rozwiązań transportowych, wydłużaniem cyklu życia produktów, digitalizacją i automatyzacją procesów, a także dywersyfikacją działalności i rozwojem nowych segmentów biznesowych. Szanse te są rozpatrywane jako element wspierający długoterminowy rozwój Grupy oraz wzmacniający jej odporność na zmiany otoczenia.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse są uwzględniane w strategii Grupy Wielton na lata 2023–2027 oraz w modelu biznesowym, w szczególności poprzez koncentrację na personalizacji oferty produktowej, rozwoju kompetencji technologicznych, optymalizacji procesów produkcyjnych oraz modelu zarządzania, umożliwiającym elastyczne reagowanie na lokalne uwarunkowania rynkowe. Strategia Grupy uwzględnia również konieczność zarządzania wpływami środowiskowymi i społecznymi w całym

łańcuchu wartości oraz stopniowego dostosowywania działalności do zmieniających się oczekiwań interesariuszy.

Zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami jest realizowane poprzez istniejące procesy zarządcze, w tym system zarządzania ryzykiem, procesy planowania strategicznego, inwestycyjnego i operacyjnego, a także poprzez monitorowanie realizacji celów strategicznych i operacyjnych. Informacje dotyczące kluczowych wpływów, ryzyk i szans są przekazywane organom zarządzającym i nadzorczym Grupy w ramach regularnych przeglądów oraz raportowania, co umożliwia uwzględnianie ich przy podejmowaniu decyzji o charakterze strategicznym.

Grupa Wielton traktuje proces identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk i szans jako proces ciągły, podlegający okresowej aktualizacji wraz ze zmianami w otoczeniu rynkowym, regulacyjnym i społecznym. Wyniki tego procesu stanowią podstawę do dalszego rozwijania działań w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz do dostosowywania strategii i modelu biznesowego Grupy w długim horyzoncie czasowym.

Poniższe zestawienie prezentuje istotne wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane przez Grupę wraz z przypisaniem do odpowiednich standardów ESRS, lokalizacji w łańcuchu wartości oraz horyzontów czasowych. W przypadku wpływów wskazano dodatkowo, czy mają one charakter faktyczny czy potencjalny.

**Tabela 8. Istotne wpływy, ryzyka i szanse zidentyfikowane przez Grupę Kapitałową Wielton.**

ESRS standard	Podtemat oceny istotności	Typ IRO	Opis IRO	Lokalizacja w łańcuchu wartości	Horyzont czasowy	Ocena wpływu (faktyczny/potencjalny)
E1 – Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmian klimatu	Neg. wpływ	Produkcja naczip i przyczep wymaga procesów energochłonnych, w tym spawania, lakierowania i obróbki metali, co generuje znaczące emisje CO <sub>2</sub> .	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny
E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Neg. wpływ	Procesy produkcji części do pojazdów wymagają wykorzystania stali i aluminium. Produkcja stali i aluminium, w łańcuchu dostaw, szczególnie w procesach hutniczych, generują znaczne zużycie energii, co prowadzi do emisji gazów cieplarnianych (GHG).	Upstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Poz. wpływ	Użycie komponentów, które poprawiają efektywność paliwową pojazdów, prowadzi do mniejszego zużycia paliwa, co w efekcie obniża ogólne emisje gazów cieplarnianych.	Downstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Neg. wpływ	Produkcja gumy i opon jest procesem energochłonnym, wymagającym wysokich temperatur i intensywnej obróbki chemicznej. Spalanie paliw kopalnych do wytworzenia energii powoduje emisje CO <sub>2</sub> i innych gazów cieplarnianych. Ponadto syntetyczna guma bazuje na ropie naftowej, co przyczynia się do wyczerpywania się zasobów nieodnawialnych oraz przyczynia się do globalnego ocieplenia przez producentów w łańcuchu dostaw.	Upstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Poz. wpływ	Wprowadzenie lżejszych i bardziej wytrzymałych materiałów, takich jak stopy aluminium i kompozyty w częściach do przyczep i naczip. Może zmniejszyć zużycie paliwa przez naczipy i przyczepy, przyczyniając się do redukcji emisji CO <sub>2</sub> w	Downstream	Średnioterminowy	Faktyczny

			czasie ich eksploatacji przez użytkowników końcowych.			
E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Poz. wpływ	Inwestowanie w bardziej trwałe i wytrzymałe komponenty może wydłużyć cykl życia produktów i tym samym mieć pozytywny wpływ środowiskowy np. poprzez zmniejszenie śladu węglowego w cyklu życia produktu.	Downstream	Średnioterminowy	Faktyczny
E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Szansa	Przedsiębiorstwo wprowadzając innowacyjne produkty ukierunkowane na zwiększenie efektywności paliwowej pojazdów silnikowych (np. produkty o niższej masie własnej) może obniżyć koszty operacyjne klientów oraz tym samym wzmacniać swoją pozycję konkurencyjną i zwiększyć udział w rynku.	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy
E1 – Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu	Ryzyko	Wzrost globalnego popytu na materiały krytyczne, wynikający z rozwoju technologii związanych z czystą energią, zmniejszania masy pojazdów i wzrostu elektryfikacji, może prowadzić do wzrostu cen i ciągłości dostaw.	Upstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy
E1 – Zmiana klimatu	Energia	Poz. wpływ	Inicjatywy z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym działania ukierunkowane na poprawę efektywności energetycznej – takie jak rozwój instalacji fotowoltaicznych oraz optymalizacja parametrów energetycznych procesów produkcyjnych – wspierają ograniczenie emisji gazów cieplarnianych i mają pozytywny wpływ na środowisko oraz ślad węglowy przedsiębiorstwa.	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny
E1 – Zmiana klimatu	Energia	Neg. wpływ	Procesy produkcyjne Grupy Wielton są energochłonne i wiążą się z emisjami gazów cieplarnianych, co powoduje negatywny wpływ na środowisko. Jednocześnie Grupa podejmuje szereg inicjatyw ukierunkowanych na systemowe ograniczanie tego wpływu, w tym działania zwiększające efektywność energetyczną, optymalizację procesów, modernizację instalacji czy rozwój technologii o mniejszej energochłonności. Inicjatywy te nie	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny

			stanowią samodzielnego wpływu pozytywnego w rozumieniu ESRS, lecz są elementem strategii łagodzenia istotnego wpływu negatywnego, wspierając stopniową redukcję emisji GHG w całym procesie produkcyjnym.			
E1 – Zmiana klimatu	Energia	Poz. wpływ	Wdrożenie lekkich, wysokowytrzymałych i trudnościeralnych materiałów w konstrukcjach naczeł Wielton generuje istotny pozytywny wpływ klimatyczny w całym cyklu życia produktu. Zmniejszenie masy pojazdów pozwala na redukcję zużycia paliwa oraz ograniczenie liczby przejazdów dzięki zwiększonej ładowności, co przekłada się na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych w fazie użytkowania. Optymalizacja profili aluminiowych dodatkowo redukuje zapotrzebowanie na surowce w procesie produkcji, a tym samym ogranicza emisje związane z transportem i przetwarzaniem materiałów. Dodatkowo większa trwałość produktów – m.in. dzięki mniejszemu zużyciu opon i hamulców oraz zastosowaniu powłok KTL – pozwala wydłużyć ich cykl życia i obniżyć emisje związane z koniecznością produkcji nowych pojazdów.	Downstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
E3 – Woda i zasoby morskie	Woda	Neg. wpływ	Wydobycie rud oraz ich przetwarzanie w procesie produkcji profili stalowych i aluminiowych oraz innych części do produkcji naczeł i przyczep wiąże się z intensywnym zużyciem wody, co może być znaczącym obciążeniem środowiskowym w łańcuchu wartości.	Downstream	Długoterminowy	Faktyczny
E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Neg. wpływ	Produkcja zakupywanych komponentów elektrycznych często wymaga użycia metali szlachetnych i rzadkich, takich jak miedź, kobalt czy lit, które są wydobywane w sposób, który może prowadzić do degradacji środowiska, w tym wylesiania, zanieczyszczeń wodnych i powietrznych.	Upstream	Krótkoterminowy	Faktyczny

E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Poz. wpływ	Przygotowywanie naczip potestowych do ponownej sprzedaży oraz renowacja używanych pojazdów umożliwiają znaczące przedłużenie cyklu życia wyrobów, zmniejszenie ilości powstających odpadów i ograniczenie zapotrzebowania na nowe surowce. Działania te pozwalają na pełniejsze wykorzystanie już istniejących zasobów i ograniczają ślad środowiskowy związany z produkcją nowych jednostek. W efekcie produkty Wielton przyczyniają się do poprawy efektywności zasobowej w całym łańcuchu wartości oraz wspierają przejście na bardziej cyrkularny model gospodarki.	Downstream	Średnioterminowy	Potencjalny
E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Neg. wpływ	Produkcja naczip i przyczep wymaga dużych ilości surowców, głównie stali, aluminium oraz komponentów, co wiąże się z wysokim śladem środowiskowym w całym łańcuchu dostaw.	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny
E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Poz. wpływ	Przygotowywanie naczip potestowych do ponownej sprzedaży oraz renowacja używanych pojazdów umożliwiają znaczące przedłużenie cyklu życia wyrobów, zmniejszenie ilości powstających odpadów i ograniczenie zapotrzebowania na nowe surowce. Działania te pozwalają na pełniejsze wykorzystanie już istniejących zasobów i ograniczają ślad środowiskowy związany z produkcją nowych jednostek. W efekcie produkty Wielton przyczyniają się do poprawy efektywności zasobowej w całym łańcuchu wartości oraz wspierają przejście na bardziej cyrkularny model gospodarki.	Downstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Neg. wpływ	Procesy produkcyjne generują odpady metalowe, opakowaniowe oraz chemiczne (np. farby, rozpuszczalniki), które w przypadku niewłaściwego zagospodarowania mogą trafić na składowiska zamiast do recyklingu. Dodatkowo produkty po zakończeniu cyklu życia (naczepy, przyczepy) mogą stanowić duże ilości odpadów, jeśli nie istnieją	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny

			skuteczne mechanizmy odzysku i ponownego wykorzystania materiałów.			
E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Poz. wpływ	Grupa Wielton prowadzi działania obejmujące kompleksowe zarządzanie cyklem życia nacze — od ich odkupu, poprzez pełną renowację, aż po odpowiedzialny recykling. Dzięki takiemu podejściu możliwe jest ponowne wykorzystanie znaczącej części materiałów konstrukcyjnych, w szczególności stali. Ogranicza to zapotrzebowanie na surowce pierwotne, zmniejsza ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwiania oraz realnie wspiera model gospodarki o obiegu zamkniętym.	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny
E5 - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Poz. wpływ	Poprawa efektywności materiałowej w procesach produkcji przyczep i nacze, w tym redukcja odpadów oraz ich ponowne wykorzystanie lub recykling, a także wprowadzenie zasad modułowości, może zmniejszyć wpływ cyklu życia pojazdu na środowisko. Dzięki takim innowacjom, przedsiębiorstwo może osiągnąć korzyści finansowe, takie jak oszczędności w kosztach, poprawienie rentowności oraz zminimalizowanie potencjalnych kar regulacyjnych.	Operacje własne	Średnioterminowy	Faktyczny
S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy	Neg. wpływ	Pracownicy wykonujący prace spawalnicze, szlifierskie, lakiernicze oraz obsługujący ciężkie maszyny są narażeni na działanie szkodliwych czynników, takich jak dymy spawalnicze, pyły, hałas czy wysoka temperatura, co może prowadzić do chorób układu oddechowego, podrażnień skóry lub zaburzeń słuchu. Dodatkowo środowisko pracy obejmujące duże konstrukcje oraz sprzęt transportu bliskiego generuje ryzyko urazów mechanicznych. Jednocześnie Grupa podejmuje działania minimalizujące negatywny wpływ, m.in. poprzez prowadzenie regularnych audytów BHP,	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny

			realizację szeroko zakrojonych szkoleń pracowników, wdrażanie usprawnień technicznych i organizacyjnych, jak i zapewnienie niezbędnej odzieży i sprzętu ochronnego oraz podejmowanie działań korygujących po każdym incydencie, co systematycznie wzmacnia bezpieczeństwo pracy.			
S1 - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy	Poz. wpływ	Grupa Wielton wspiera zdrowie i komfort pracowników poprzez zapewnienie dostępu do podstawowych świadczeń medycznych oraz pakietów ubezpieczeniowych będących częścią oferty HR. Zapewniane rozwiązania wzmacniają poczucie bezpieczeństwa pracowników i stanowią element kultury organizacyjnej dbającej o dobrostan zespołu. Wsparcie medyczne i socjalne dostępne w Grupie funkcjonuje jako standard praktyki HR, wspierając ogólne warunki pracy i dobrostan pracowników.	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny
S1 - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich - Szkolenia i rozwój umiejętności	Poz. wpływ	Grupa Wielton wywiera pozytywny wpływ na swoje zasoby ludzkie, wzmacniając fundamenty długofalowego rozwoju organizacji. Konsekwentne inwestowanie w kompetencje pracowników przyczynia się do wyrównywania szans, podniesienia poziomu zaangażowania i budowania kultury organizacyjnej opartej na ciągłym uczeniu się. Działania realizowane w 2025 roku, skupione na utrzymaniu i rozwijaniu kompetencji poprzez inicjatywy wewnętrzne, transfer wiedzy oraz efektywne wykorzystanie dostępnych zasobów, są dowodem odpowiedzialnego i zrównoważonego podejścia do rozwoju talentów. Grupa prowadzi również kompleksowe programy szkoleniowe, obejmujące zarówno szkolenia wymagane prawnie, jak i rozwój kompetencji specjalistycznych oraz menedżerskich. Inicjatywy takie jak	Operacje własne	Krótkoterminowy	Faktyczny

			Akademia Wielton, Szkoła Spawalnicza czy narzędzia rozwojowe w formie ocen 360° i wywiadów rozwojowych umożliwiły pracownikom rozwój dopasowany do ich indywidualnych potrzeb i ścieżek kariery. Dzięki temu rozwój kompetencji pozostał priorytetem nawet w zmieniających się warunkach organizacyjnych. Szeroki zasięg działań szkoleniowych, ich różnorodność oraz powiązanie z realnymi potrzebami operacyjnymi potwierdzają, że Grupa Wielton skutecznie wspiera rozwój swoich pracowników, podnosząc jednocześnie odporność i zdolność adaptacyjną całej organizacji.			
S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy - Adekwatna płaca	Neg. wpływ	Wydobycie rudy żelaza (dla stali) oraz boksytu (dla aluminium) często odbywa się w krajach o słabszym egzekwowaniu standardów pracy i praw człowieka. Praca może być świadczona bez poszanowania praw pracowniczych oraz bez zachowania adekwatnego wynagrodzenia za pracę co ma negatywny wpływ na pracowników i ich rodziny.	Upstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy - Bezpieczeństwo i higiena pracy	Neg. wpływ	Wydobycie rudy żelaza (dla stali) oraz boksytu (dla aluminium) często odbywa się w krajach o słabszym egzekwowaniu standardów pracy i praw człowieka. U niektórych producentów mogą występować warunki pracy zagrażające zdrowiu i bezpieczeństwu pracowników.	Upstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
S2 - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Inne prawa związane z pracą - Praca dzieci	Neg. wpływ	Wydobycie rudy żelaza (dla stali) oraz boksytu (dla aluminium) często odbywa się w krajach o słabszym egzekwowaniu standardów pracy i praw człowieka w tym wykorzystania pracy dzieci.	Upstream	Krótkoterminowy	Faktyczny
S3 - Dotknięte społeczności	Prawa ludności rdzennej - Wcześniejsza, dobrowolna i świadoma zgoda	Neg. wpływ	Produkcja stali i aluminium często wymaga dużych zasobów ziemi i wody. W niektórych regionach firmy wydobywcze lub huty zajmują tereny zamieszkane przez lokalne społeczności, co prowadzi do przymusowych wysiedleń, wywłaszczeń i	Upstream	Krótkoterminowy	Faktyczny

			utrata źródeł utrzymania dla tych społeczności. Dla wielu osób oznacza to zerwanie więzi z miejscem zamieszkania oraz stratę dostępu do tradycyjnych zasobów naturalnych.			
S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych - Bezpieczeństwo osoby	Neg. wpływ	Wystąpienie wadliwych części pojazdów/naczep, np. zawieszek, opon lub defektów przyczep lub naczep powstałych z winy przedsiębiorstwa może prowadzić do wypadków, co zagraża bezpieczeństwu kierowców, pasażerów i osób postronnych.	Upstream	Średnioterminowy	Potencjalny
S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych - Bezpieczeństwo osoby	Poz. wpływ	Poprawa bezpieczeństwa pojazdów / podzespołów przez przedsiębiorstwo może zmniejszyć liczbę wypadków, co jest pozytywnym wpływem na otoczenie, tj. bezpieczeństwo ludzi.	Downstream	Średnioterminowy	Faktyczny
S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych - Bezpieczeństwo osoby	Szansa	Poprawa bezpieczeństwa produktów i efektywne zarządzanie może poprawić wartość marki i zwiększyć sprzedaż w dłuższym okresie, co jest korzystne zarówno dla firmy, jak i dla jej klientów.	Downstream	Długoterminowy	Nie dotyczy
S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych - Bezpieczeństwo osoby	Szansa	Poprawa w zakresie bezpieczeństwa produktów może zminimalizować ryzyko pozwów sądowych, co może chronić finansową stabilność firmy i jej interesariuszy.	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy
S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami - Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Szansa	Zmieniające się preferencje konsumentów mogą wpłynąć na popyt na przyczepy i naczepy. Przedsiębiorstwo efektywnie dostosowując się do preferencji klientów, może poszerzyć rynek i uzyskać dostęp do nowych klientów i uzyskać nowe przychody.	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy

S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych - Dostęp do produktów i usług	Szansa	Współpraca z użytkownikami końcowymi w procesie projektowania (metodologia co-creation) może prowadzić do bardziej funkcjonalnych i wartościowych rozwiązań.	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy
S4 - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych - Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Szansa	Wdrażanie praktyk włączających (takich jak otwartość na feedback, szkolenia dla użytkowników końcowych, budowanie partnerstw) może pomóc firmie spełniać standardy związane z zrównoważonym rozwojem i różnorodnością, co zwiększa atrakcyjność dla inwestorów i partnerów.	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy
G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Neg. wpływ	Praktyki antykonkurencyjne przedsiębiorstwa, takie jak udział w zmowie cenowej i nieuczciwe praktyki rynkowe mogą prowadzić do wyższych cen przyczep/nacze dla konsumentów.	Downstream	Średnioterminowy	Faktyczny
G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Szansa	Wejście na rynek obronny i rozwój nowych kompetencji to element strategicznej transformacji i budowania kultury organizacyjnej nastawionej na innowacje, odporność i rozwój. Zmiana ta wpływa na sposób prowadzenia biznesu, wartości firmy oraz jej pozycję konkurencyjną.	Operacje własne	Średnioterminowy	Nie dotyczy
G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Szansa	Możliwość wzmocnienia pozycji konkurencyjnej poprzez spełnianie wymogów klientów co do projektu przyczep i nacze oraz dostosowania ich do pojazdów niskoemisyjnych może prowadzić do zwiększenia udziału w rynku i pozyskania nowych przychodów.	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy
G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Ryzyko	Możliwość nałożenia kar finansowych i regulacyjnych za praktyki antykonkurencyjne, co może prowadzić do znacznych strat finansowych dla firmy.	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy
G1 - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Szansa	Dostosowując praktyki biznesowe do przepisów antymonopolowych, przedsiębiorstwo może poprawić wydajność operacyjną i otworzyć nowe	Downstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy

			możliwości biznesowe w bardziej konkurencyjnym środowisku.			
G1 - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Neg. wpływ	Brak implementacji zasad zrównoważonego rozwoju w kodeksach współpracy z dostawcami może narazić spółkę na ryzyko strat wizerunkowych związanych z nieprzestrzeganiem przez dostawców standardów ESG, zanieczyszczeniem środowiska czy naruszeniem praw pracowniczych	Upstream	Średnioterminowy	Potencjalny
G1 - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Szansa	Selektywny wybór dostawców półproduktów, którzy często również wybierają producentów na podstawie ich wyników w zakresie bezpieczeństwa i niezawodności, w tym pozyskiwanie od nich właściwych certyfikatów bezpieczeństwa może prowadzić do stabilności dostaw i zmniejszenia możliwości wystąpienia wypadków i defektów w produktach końcowych.	Upstream	Krótkoterminowy	Nie dotyczy
G1 - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Szansa	Wybór certyfikowanych dostawców (np. z certyfikatami ekologicznymi lub certyfikacjami etycznymi) może wpłynąć na bardziej zrównoważone zarządzanie łańcuchem dostaw, co może przyczynić się do pozytywnego odbioru marki przedsiębiorstwa.	Upstream	Krótkoterminowy	Nie dotyczy
G1 - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Ryzyko	W swoich produktach Wielton S.A. wykorzystuje części i podzespoły krajowych i zagranicznych producentów. Spółka stara się w każdym momencie posiadać co najmniej dwóch dostawców określonych części i podzespołów. Nie można jednak wykluczyć, że w przyszłości na skutek sytuacji geopolitycznej dojdzie do zaburzenia łańcucha dostaw. W związku z czym istnieje ryzyko, że dostawcy Spółki nie dostarczą na czas komponentów do produkcji w ilości zamówionej przez Spółkę. Sytuacja taka mogłaby spowodować niezrealizowanie przez Wielton S.A. zakładanego poziomu sprzedaży lub	Upstream	Średnioterminowy	Nie dotyczy

			konieczność zakupu potrzebnych komponentów od innych dostawców po wyższych cenach, co mogłoby spowodować przejściowy wzrost kosztów produkcji, a w efekcie mieć negatywny wpływ na działalność Spółki i jej wyniki finansowe.			
--	--	--	---	--	--	--

W 2025 roku Grupa dokonała przeglądu i aktualizacji wyników oceny podwójnej istotności, w ramach której uszczegółowiono katalog wpływów, ryzyk i szans oraz rozwinięto jego strukturę, uwzględniając pogłębiony zakres analizy oraz bieżące wytyczne interpretacyjne ESRS.

**Tabela 9. Zestawienie zmian wyników wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych w ramach aktualizacji analizy podwójnej istotności w 2025 roku.**

Przyczyna zmiany	Opis zmiany
Rozszerzenie katalogu IRO w wyniku pogłębionej analizy procesów operacyjnych, cyklu życia produktów oraz benchmarkingu rynkowego	<p>W ramach aktualizacji DMA zidentyfikowano nowe istotne wpływy, które nie były dotychczas wyodrębnione jako odrębne pozycje, a które wynikają z lepszego rozpoznania rzeczywistych oddziaływań działalności Grupy. Dotyczy to w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ESRS E1 – Zmiana klimatu: nowy negatywny wpływ związany z energochłonnymi procesami produkcyjnymi (spawanie, lakierowanie, obróbka metali) i emisjami CO<sub>2</sub>.</li> <li>• ESRS E1 – Zmiana klimatu / Energia: dodanie nowego negatywnego wpływu wynikającego z energochłonnych procesów produkcyjnych i emisji gazów cieplarnianych, z jednoczesnym wskazaniem, że działania zwiększające efektywność energetyczną stanowią element strategii łagodzenia wpływu negatywnego, a nie samodzielny wpływ pozytywny w rozumieniu ESRS.</li> <li>• ESRS E1 – Zmiana klimatu / Energia: nowy pozytywny wpływ wynikający z zastosowania lekkich, wysokowytrzymałych i trwałych materiałów oraz optymalizacji konstrukcji, prowadzący do redukcji zużycia paliwa i emisji GHG w fazie użytkowania, wydłużenia cyklu życia produktów oraz ograniczenia emisji związanych z produkcją nowych jednostek (m.in. poprzez mniejsze zużycie opon i hamulców oraz zastosowanie powłok KTL).</li> <li>• ESRS E5 – Gospodarka o obiegu zamkniętym: nowy negatywny wpływ związany z wysoką materiałochłonnością produkcji (stal, aluminium, komponenty) w całym łańcuchu wartości.</li> <li>• ESRS E5 – Zasoby odprowadzane: nowy negatywny wpływ związany z odpadami produkcyjnymi oraz odpadami po zakończeniu cyklu życia produktów.</li> <li>• ESRS E5 – Zasoby odprowadzane: nowy pozytywny wpływ wynikający z renowacji, odkupu i recyklingu naczepek oraz ponownego wykorzystania materiałów.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESRS E5 – Zasoby wprowadzane: nowy pozytywny wpływ wynikający z ponownego wykorzystania produktów, w tym przygotowywania naczep potestowych do sprzedaży oraz renowacji pojazdów używanych, prowadzący do wydłużenia cyklu życia wyrobów, ograniczenia ilości odpadów oraz zmniejszenia zapotrzebowania na surowce pierwotne.</li> <li>• ESRS G1 – Kultura korporacyjna: nowej szansy związanej z wejściem Grupy Wielton na rynek obronny oraz rozwojem nowych kompetencji, wspierającej dywersyfikację portfela, innowacyjność oraz odporność organizacyjną.</li> </ul>
<p>Doprecyzowanie opisów istniejących IRO w celu zwiększenia przejrzystości i adekwatności narracji (bez zmiany charakteru i istotności)</p>	<p>Dokonano aktualizacji redakcyjnych oraz doprecyzowania opisów w celu pełniejszego odzwierciedlenia faktycznego charakteru oddziaływań i działań mitygujących. Zmiany te nie wpływają na ocenę istotności ani kierunek wpływu, a jedynie porządkują narrację. Dotyczy to m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ESRS E1 – Energia: doprecyzowanie pozytywnego wpływu związanego z poprawą efektywności energetycznej (PV, optymalizacja procesów).</li> <li>• ESRS S1 – Warunki pracy (BHP): doprecyzowanie negatywnego wpływu dotyczącego ekspozycji pracowników na czynniki szkodliwe oraz uzupełnienie opisu o działania mitygujące (audyty BHP, szkolenia, usprawnienia techniczne).</li> <li>• ESRS S1 – Warunki pracy (BHP): doprecyzowanie pozytywnego wpływu związanego ze świadczeniami medycznymi i ubezpieczeniowymi jako elementem standardowych praktyk HR.</li> <li>• ESRS S1 – Równe traktowanie / szkolenia: doprecyzowanie pozytywnego wpływu wynikającego z inwestycji w rozwój kompetencji pracowników.</li> </ul>
<p>Usunięcie lub zastąpienie ogólnych IRO bardziej szczegółowymi pozycjami (porządkowanie katalogu wpływów)</p>	<p>Z katalogu IRO usunięto pozycje o charakterze zbyt ogólnym, których treść została w pełni i bardziej precyzyjnie odzwierciedlona w nowo zidentyfikowanych wpływach. Zmiany te nie wynikają ze zmiany materialności, lecz z podniesienia poziomu szczegółowości analizy. Dotyczy to:</p> <p>ESRS E5 – Zasoby wprowadzane: usunięcia ogólnego pozytywnego wpływu „innowacje w projektowaniu i procesach produkcyjnych prowadzące do oszczędności surowców i redukcji odpadów”, który został rozbity na</p>

	bardziej szczegółowe wpływy (materiały lekkie i trwałe, KTL, renowacja produktów).
Doprecyzowanie metodyki DMA w zakresie definicji wpływów pozytywnych (compliance i standard rynkowy ≠ pozytywny wpływ)	W wyniku dostosowania metodyki DMA do aktualnych interpretacji ESRS usunięto pozycje, które zostały zakwalifikowane jako działania o charakterze regulacyjnym lub rynkowym, a nie jako samodzielne wpływy pozytywne wykraczające poza standard. Dotyczy to: ESRS G1 – Kultura korporacyjna: usunięcia pozytywnego wpływu związanego z wdrażaniem komponentów o lepszych parametrach środowiskowych, uznanego za spełnianie wymogów regulacyjnych i oczekiwań rynku.

Grupa Wielton przeprowadziła jakościową ocenę bieżących oraz potencjalnych skutków finansowych wynikających z istotnych ryzyk i szans zidentyfikowanych w ramach analizy podwójnej istotności. Ocena ta obejmowała m.in. wpływ czynników makroekonomicznych, kosztowych, popytowych, geopolitycznych oraz technologicznych na sytuację finansową Grupy, osiągnięte wyniki oraz przepływy pieniężne. Analiza uwzględniła również ekspozycję działalności na zmienność kosztów surowców, warunki rynkowe w sektorze transportowym oraz czynniki operacyjne związane z funkcjonowaniem łańcucha dostaw.

Na obecnym etapie Grupa nie dysponuje danymi umożliwiającymi wiarygodne ilościowe oszacowanie skutków finansowych istotnych ryzyk i szans w krótkim, średnim oraz długim horyzoncie czasowym, dlatego też przedstawiona ocena ma charakter jakościowy i odzwierciedla dostępność informacji na dzień sporządzenia raportu.

Jednocześnie, na podstawie dostępnych informacji oraz przeprowadzonych analiz, Grupa nie zidentyfikowała konieczności ujęcia korekt wartości ani tworzenia dodatkowych rezerw związanych z czynnikami ESG, które miałyby istotny wpływ na wyniki finansowe Grupy w bieżącym okresie sprawozdawczym. Obszary wymagające zastosowania szacunków są ujmowane zgodnie z obowiązującą polityką rachunkowości Grupy i nie skutkowały zmianami wartości aktywów ani zobowiązań w 2025 roku.

Strategia Grupy Wielton uwzględnia wyniki analizy podwójnej istotności, a odpowiedź na zidentyfikowane wpływy, ryzyka i szanse znajduje odzwierciedlenie w czterech głównych kierunkach działań:

1. Personalizacja produktów i dostosowanie ich do potrzeb klientów, z uwzględnieniem wymagań regulacyjnych oraz efektywności energetycznej rozwiązań.
2. Automatyzacja i cyfryzacja procesów produkcyjnych, wraz z modernizacją parku maszynowego, co wspiera ograniczenie wpływu środowiskowego oraz wzrost efektywności operacyjnej.
3. Optymalizacja procesów i łańcucha dostaw, obejmująca zwiększenie wydajności oraz redukcję kosztów.
4. Rozwój kultury organizacyjnej opartej na modelu Family Corp, umożliwiającej spójne zarządzanie federacyjną strukturą Grupy przy jednoczesnym wzmacnianiu lokalnych kompetencji.

Realizacja strategii jest ukierunkowana na wzmacnianie odporności Grupy na zidentyfikowane ryzyka oraz na wykorzystywanie szans wynikających z ugruntowanej pozycji firmy z wieloletnim doświadczeniem oraz trendów rynkowych i regulacyjnych.

W 2025 roku Grupa nie przeprowadziła formalnej analizy odporności strategii i modelu biznesowego w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk i szans. Grupa dokonała natomiast jakościowej oceny odporności, obejmującej analizę charakteru, skali oraz horyzontów czasowych oddziaływania istotnych IRO. Na podstawie przeprowadzonych analiz jakościowych Grupa uznała, że obecna strategia i model biznesowy wykazują zdolność adaptacji do zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans, a funkcjonujące procesy zarządcze umożliwiają ich bieżące monitorowanie oraz reagowanie na zmiany w otoczeniu.

### **[SBM-3] Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym w standardach tematycznych**

#### **ESRS E1 SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym w zakresie zmiany klimatu**

W ramach procesu analizy podwójnej istotności Grupa Wielton zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu, obejmujące zarówno operacje własne, jak i łańcuch wartości, w tym jego wyższy oraz niższy szczebel. Identyfikacja ta miała charakter jakościowy i nie była oparta na odrębnej analizie klimatycznej ani na modelowaniu scenariuszy klimatycznych.

Zidentyfikowane istotne ryzyka klimatyczne zostały zakwalifikowane jako ryzyka przejścia związane z klimatem. Ryzyka te wynikają przede wszystkim z transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej i odnoszą się do kluczowych elementów modelu biznesowego Grupy Wielton. Obejmują one w szczególności:

- wysoką energochłonność procesów produkcyjnych realizowanych w operacjach własnych Grupy, w tym procesów spawania, lakierowania oraz obróbki metali, co wiąże się z emisjami gazów cieplarnianych oraz potencjalną ekspozycją na wzrost kosztów energii i presję regulacyjną,
- zależność od surowców i komponentów o wysokim śladzie węglowym, takich jak stal, aluminium oraz komponenty gumowe, których produkcja w łańcuchu dostaw wiąże się z istotnymi emisjami GHG oraz ryzykiem wzrostu cen i ograniczeń dostępności,
- ryzyko związane z rosnącym globalnym popytem na materiały krytyczne, wykorzystywane w procesach obniżania masy pojazdów oraz rozwoju technologii niskoemisyjnych, co może wpływać na stabilność dostaw i poziom kosztów w średnim horyzoncie czasowym.

W ramach przeprowadzonej analizy nie zidentyfikowano istotnych ryzyk fizycznych związanych ze zmianą klimatu. Potencjalne skutki fizycznych zmian klimatu, takie jak ekstremalne zjawiska pogodowe, nie zostały ocenione jako mające istotny wpływ na strategię ani model biznesowy Grupy Wielton w analizowanych horyzontach czasowych.

### **Odporność strategii i modelu biznesowego na zmianę klimatu**

Grupa Wielton nie przeprowadziła analizy odporności strategii i modelu biznesowego opartej na scenariuszach klimatycznych. Ocena odporności została dokonana w oparciu o jakościową analizę charakteru działalności Grupy, jej modelu biznesowego, struktury operacyjnej oraz portfela produktowego, z wykorzystaniem wiedzy eksperckiej oraz doświadczenia operacyjnego.

Zakres tej oceny obejmował w szczególności:

- energochłonne procesy produkcyjne realizowane w operacjach własnych,
- kluczowe zależności od surowców i komponentów w łańcuchu dostaw,
- wpływ produktów Grupy na emisje gazów cieplarnianych w fazie ich użytkowania przez klientów końcowych,
- zdolność Grupy do adaptacji oferty produktowej do wymogów transformacji klimatycznej oraz zmieniających się oczekiwań rynku.

W ramach tej oceny uwzględniono istniejące oraz planowane działania podejmowane przez Grupę w celu ograniczania wpływu działalności na klimat, w tym działania ukierunkowane na poprawę efektywności energetycznej procesów produkcyjnych, rozwój lżejszych i bardziej wytrzymałych konstrukcji naczip i przyczep oraz wydłużanie cyklu życia produktów.

Na tej podstawie Grupa Wielton uznaje, że jej strategia i model biznesowy wykazują odporność na zidentyfikowane ryzyka przejścia związane ze zmianą klimatu. Odporność ta wynika w szczególności z:

- rozwoju produktów o obniżonej masie własnej oraz zastosowania lżejszych i bardziej wytrzymałych materiałów, co prowadzi do zmniejszenia zużycia paliwa i emisji CO<sub>2</sub> w fazie użytkowania produktów przez klientów końcowych,
- inwestowania w trwałość i wydłużanie cyklu życia produktów, co przyczynia się do ograniczenia śladu węglowego w całym cyklu życia,
- podejmowania działań ukierunkowanych na poprawę efektywności energetycznej procesów produkcyjnych oraz stopniowe ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w operacjach własnych,
- elastyczności modelu operacyjnego oraz zdolności do dostosowywania oferty produktowej do zmieniających się wymagań regulacyjnych i rynkowych.

Jednocześnie Grupa Wielton wskazuje, że w przyszłości dalsze pogłębianie oceny odporności strategii i modelu biznesowego na zmianę klimatu może wymagać bardziej sformalizowanych podejść analitycznych, w tym wykorzystania analizy scenariuszy klimatycznych.

### **ESRS S1 SBM-3 - Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym w zakresie własnych zasobów pracowniczych**

Grupa Wielton zidentyfikowała istotne rzeczywiste i potencjalne wpływy na własne zasoby pracownicze wynikające z charakteru prowadzonej działalności, w szczególności z przemysłowego modelu biznesowego opartego na produkcji naczip i przyczep oraz związanego z nim profilu operacyjnego i kompetencyjnego pracowników.

Istotne negatywne wpływy na własne zasoby pracownicze, w szczególności w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy, wynikają bezpośrednio z procesów realizowanych w operacjach własnych Grupy, takich jak spawanie, szlifowanie, lakierowanie, obróbka metali oraz obsługa maszyn i konstrukcji wielkogabarytowych. Charakter tych procesów wiąże się z ekspozycją pracowników na czynniki szkodliwe oraz ryzyko urazów mechanicznych.

Jednocześnie strategia Grupy zakłada systemowe uwzględnianie tych wpływów w zarządzaniu działalnością operacyjną poprzez rozwój kultury bezpieczeństwa, wdrażanie rozwiązań technicznych i organizacyjnych oraz podnoszenie kompetencji pracowników. Wpływy te są uwzględniane w modelu biznesowym poprzez inwestycje w kompetencje, bezpieczeństwo pracy i dobrostan pracowników, co wspiera stabilność operacyjną oraz długoterminową odporność organizacji.

Pozytywne wpływy na własne zasoby pracownicze wynikają z realizowanej strategii HR, obejmującej rozwój kompetencji, szkolenia, zarządzanie talentami, planowanie sukcesji, działania well-beingowe oraz dialog pracowniczy. Działania te stanowią integralny element modelu biznesowego Grupy, wspierając efektywność operacyjną, zdolność adaptacyjną oraz realizację celów strategicznych.

Istotne ryzyka wynikające z wpływów i zależności związanych z własnymi zasobami pracowniczymi obejmują w szczególności ryzyko wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz ograniczonej dostępności wykwalifikowanych pracowników w przypadku niewystarczającego poziomu bezpieczeństwa i warunków pracy. Jednocześnie identyfikowane są istotne szanse związane z inwestowaniem w rozwój kompetencji, szkolenia oraz dobrostan pracowników, w tym wzrost zaangażowania, retencji oraz zdolności organizacji do reagowania na zmiany technologiczne i rynkowe.

Zakresem ujawnienia objęto wszystkie osoby stanowiące własne zasoby pracownicze Grupy Wielton, na które Grupa może wywierać istotny wpływ. Istotne wpływy dotyczą w szczególności pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę w operacjach własnych Grupy, w tym pracowników produkcyjnych, technicznych, utrzymania ruchu oraz kadry inżynierskiej i menedżerskiej, a w ograniczonym zakresie również osób niebędących pracownikami, świadczących pracę na rzecz Grupy za pośrednictwem podmiotów trzecich, w sytuacjach, gdy charakter wykonywanych zadań wiąże się z podobnymi warunkami pracy.

Zidentyfikowane istotne negatywne wpływy na własne zasoby pracownicze dotyczą obszaru bezpieczeństwa i higieny pracy i mają charakter indywidualnych przypadków, wynikających z ekspozycji na czynniki szkodliwe lub ryzyka wypadkowe. Nie zostały one ocenione jako powszechne lub systemowe w kontekście działalności Grupy.

Na moment sporządzenia raportu nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze wynikających z planów przejścia środowiskowego, w tym działań na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych. Jednocześnie dostrzegane są szanse związane z przekwalifikowaniem i podnoszeniem kwalifikacji pracowników w związku z transformacją technologiczną i środowiskową.

Nie zidentyfikowano operacji narażonych na znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej ani pracy dzieci w odniesieniu do własnych zasobów pracowniczych.

Przeprowadzona ocena istotności wykazała, że podwyższone narażenie na negatywne wpływy może dotyczyć określonych grup pracowników wykonujących prace produkcyjne. Wnioski te sformułowano na podstawie analiz warunków pracy, ocen ryzyka zawodowego oraz bieżących doświadczeń operacyjnych, w tym monitorowania zdarzeń i incydentów. Zidentyfikowane istotne ryzyka i szanse odnoszą się przede wszystkim do tych grup pracowników, a także do osób objętych specjalistycznymi programami rozwojowymi i szkoleniowymi, i nie dotyczą w jednakowym stopniu wszystkich własnych zasobów pracowniczych Grupy.

# ZARZĄDZANIE WPŁYWAMI, RYZYKAMI I SZANSAMI

## **[IRO-1] Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans**

Analiza podwójnej istotności dla Grupy Kapitałowej Wielton została przeprowadzona w celu zapewnienia zgodności z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS), w szczególności z ESRS 1 oraz ESRS 2, w tym z wytycznymi zawartymi w standardach tematycznych, a także z wytycznymi EFRAG dotyczącymi oceny istotności. Celem procesu było zidentyfikowanie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem, występujących w działalności własnej Grupy oraz w całym jej łańcuchu wartości, a następnie ocena ich istotności z perspektywy wpływu oraz istotności finansowej. Wyniki analizy stanowią podstawę do określenia zakresu ujawnień w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz do wspierania procesów decyzyjnych i zarządczych Grupy.

Analiza podwójnej istotności została po raz pierwszy kompleksowo przeprowadzona w 2024 roku w ramach przygotowania sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Wielton. Proces został zaprojektowany z uwzględnieniem specyfiki działalności Grupy, jej modelu biznesowego, struktury organizacyjnej oraz zróżnicowania geograficznego i operacyjnego spółek wchodzących w jej skład. Od początku opierał się na zasadzie podwójnej istotności, obejmując jednocześnie perspektywę wpływu – dotyczącą oddziaływania Grupy na ludzi i środowisko – oraz perspektywę finansową, odnoszącą się do wpływu zagadnień zrównoważonego rozwoju na sytuację finansową i operacyjną Grupy.

### **Etapy procesu analizy podwójnej istotności**

Proces analizy podwójnej istotności w Grupie Kapitałowej Wielton miał charakter uporządkowany i wieloetapowy. Obejmował analizę wewnętrzną i zewnętrzną działalności Grupy, analizę segmentacji działalności, mapowanie łańcucha wartości, identyfikację kluczowych interesariuszy i dialog z ich przedstawicielami, identyfikację wpływów, ryzyk i szans, ich ocenę i hierarchizację, a następnie walidację wyników. Na każdym etapie szczególną uwagę poświęcono obszarom działalności i relacjom biznesowym, które ze względu na charakter procesów produkcyjnych, wykorzystanie zasobów, warunki pracy oraz relacje w łańcuchu dostaw mogą generować podwyższone ryzyko wystąpienia istotnych oddziaływań środowiskowych lub społecznych.

### **Analiza wewnętrzna i zewnętrzna**

Na etapie analizy wewnętrznej przeprowadzono przegląd kluczowych dokumentów strategicznych, operacyjnych i raportowych Grupy Kapitałowej Wielton, w tym dokumentów opisujących model biznesowy, strukturę organizacyjną, zakres działalności operacyjnej oraz dotychczasowe podejście do zagadnień zrównoważonego rozwoju. Analiza ta pozwoliła na identyfikację głównych procesów biznesowych oraz obszarów potencjalnych oddziaływań ESG.

Analiza zewnętrzna obejmowała przegląd uwarunkowań regulacyjnych, wymogów ESRS oraz praktyk rynkowych właściwych dla branży produkcji naczepek, przyczep i zabudów samochodowych. W 2025 roku zakres analizy zewnętrznej został dodatkowo uzupełniony o analizę benchmarkingową, polegającą na porównaniu katalogu wpływów, ryzyk i szans Grupy Kapitałowej Wielton z podejściami stosowanymi

przez inne podmioty o zbliżonym profilu działalności. Analiza ta miała charakter uzupełniający i nie skutkowała zmianą przyjętej metodyki oceny.

## **Analiza segmentacji działalności i mapowanie łańcucha wartości**

Analiza segmentacji działalności objęła wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Wielton i miała na celu zrozumienie zróżnicowania działalności Grupy oraz identyfikację segmentów i obszarów operacyjnych, które ze względu na charakter prowadzonej działalności mogą generować istotne wpływy, ryzyka lub szanse w obszarze środowiskowym lub społecznym.

Równolegle przeprowadzono mapowanie łańcucha wartości, obejmujące zarówno działalność własną Grupy, jak i bezpośrednie oraz pośrednie relacje biznesowe upstream i downstream. W analizie uwzględniono wpływy, ryzyka i szanse związane z projektowaniem, produkcją, sprzedażą i obsługą posprzedażową produktów, a także z relacjami z dostawcami surowców i komponentów oraz z klientami i użytkownikami końcowymi. Identyfikacja IRO w łańcuchu wartości została oparta na podejściu eksperckim i koncentrowała się na relacjach biznesowych, dla których możliwe było wiarygodne określenie charakteru oddziaływań.

## **Identyfikacja kluczowych interesariuszy i dialog**

Integralnym elementem procesu analizy podwójnej istotności w 2024 roku była identyfikacja kluczowych interesariuszy oraz dialog z ich przedstawicielami. W tym celu opracowano mapę interesariuszy, której celem była selekcja i priorytetyzacja grup interesariuszy z punktu widzenia wpływu Grupy Kapitałowej Wielton na otoczenie oraz znaczenia tych grup dla realizacji strategii Grupy.

Do kluczowych interesariuszy zaliczono w szczególności Zarząd i Radę Nadzorczą, pracowników własnych, klientów, dostawców, instytucje finansowe, przedstawicieli handlowych i dealerów, instytucje ubezpieczeniowe, organy administracji publicznej oraz społeczności lokalne.

Dialog z interesariuszami został przeprowadzony w 2024 roku w formie badania ankietowego o charakterze jakościowo-ilościowym. Respondenci byli pytani o istotność poszczególnych obszarów ESG oraz o postrzeganie działań Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Wyniki badania wskazały, że najwyżej oceniane były zagadnienia społeczne, w szczególności dotyczące pracowników własnych i warunków pracy. Opinie interesariuszy stanowiły istotny element wejściowy do identyfikacji i oceny wpływów, ryzyka i szans.

W 2025 roku Grupa Kapitałowa Wielton nie przeprowadzała dodatkowego badania ankietowego interesariuszy. Wyniki dialogu zrealizowanego w 2024 roku zostały jednak wykorzystane jako punkt odniesienia przy aktualizacji katalogu wpływów, ryzyka i szans.

## **Kryteria identyfikacji wpływów, ryzyka i szans**

Proces identyfikacji wpływów, ryzyka i szans został oparty na jednolitych kryteriach, zapewniających spójność i kompletność analizy w całej Grupie Kapitałowej Wielton. Wpływy, ryzyka i szanse identyfikowano w odniesieniu do:

- rodzaju oddziaływania (pozytywny wpływ, negatywny wpływ, ryzyko, szansa),
- charakteru wpływu (faktyczny lub potencjalny),
- obszaru występowania (operacje własne, relacje upstream, relacje downstream),
- horyzontu czasowego (krótki, średni lub długi termin),
- powiązania z prawami człowieka – w przypadkach, gdy dane oddziaływanie dotyczyło zagadnień pracowniczych, społecznych lub konsumenckich,
- powiązania z tematami i podtematami ESRS.

Identyfikacja ryzyka i szans była prowadzona w powiązaniu ze zidentyfikowanymi wpływami oraz zależnościami Grupy od zasobów, procesów technologicznych i relacji biznesowych.

## Kryteria oceny istotności wpływów, ryzyk i szans

Ocena istotności wpływów została przeprowadzona z uwzględnieniem charakteru wpływów oraz ich potencjalnego oddziaływania w krótkim, średnim i długim horyzoncie czasowym. Proces oceny opierał się na jednolitych kryteriach jakościowych, umożliwiających porównywalną i spójną hierarchizację wpływów w całej Grupie Kapitałowej Wielton.

Ocenię podlegały następujące kryteria:

- skala skutków oddziaływania, rozumiana jako stopień dotkliwości wpływu na środowisko lub ludzi,
- zasięg oddziaływania, określający zakres wpływu (np. liczbę osób, obszar geograficzny lub elementy środowiska objęte oddziaływaniem),
- nieodwracalność skutków w przypadku wpływów negatywnych,
- prawdopodobieństwo wystąpienia w przypadku wpływów potencjalnych.

Na podstawie powyższych kryteriów dokonano hierarchizacji wpływów oraz określono, które z nich należy uznać za istotne do celów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Przyjęto ilościowe progi istotności zgodne z wytycznymi ESRS, umożliwiające wyodrębnienie wpływów o wysokiej dotkliwości lub szerokim zasięgu.

W przypadku potencjalnych negatywnych wpływów o charakterze społecznym i pracowniczym, w tym odnoszących się do praw człowieka, w procesie oceny kluczowe znaczenie przypisano dotkliwości oddziaływania, która była analizowana w pierwszej kolejności względem prawdopodobieństwa wystąpienia danego wpływu.

Ocena istotności finansowej ryzyk i szans uwzględniała:

- potencjalny wpływ finansowy na przychody, koszty lub wyniki operacyjne Grupy,
- prawdopodobieństwo materializacji ryzyka lub szansy,
- horyzont czasowy oddziaływania (krótko, średnio lub długoterminowy).

Ryzyka i szanse były oceniane w powiązaniu ze zidentyfikowanymi wpływami oraz zależnościami Grupy Kapitałowej Wielton i hierarchizowane przy wykorzystaniu wewnętrznych narzędzi oceny ryzyka, uwzględniających obowiązujące w Grupie praktyki zarządzania ryzykiem. Na podstawie wyników oceny zastosowano przyjęte progi istotności finansowej, umożliwiające wyodrębnienie ryzyk i szans istotnych do celów sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

## Aktualizacja analizy podwójnej istotności w 2025 roku

W 2025 roku proces analizy podwójnej istotności został zaktualizowany w sposób rewizyjny i dostosowawczy jako kontynuacja procesu rozpoczętego w 2024 roku. Aktualizacja opierała się na dotychczasowej dokumentacji i wynikach analizy oraz uwzględniała zmiany w działalności Grupy, jej łańcuchu wartości oraz otoczeniu regulacyjnym i rynkowym.

W ramach aktualizacji dokonano przeglądu modelu biznesowego, granic raportowania, mapy łańcucha wartości oraz katalogu wpływów, ryzyk i szans. Zidentyfikowano nowe wpływy, ryzyka i szanse, doprecyzowano opisy istniejących pozycji, skonsolidowano obszary o zbliżonym charakterze oraz usunięto pozycje wynikające wyłącznie z obowiązków zgodnościowych lub działań mitygujących. Zastosowana metodyka identyfikacji i oceny pozostała niezmienną względem podejścia przyjętego w 2024 roku, przy czym w procesie aktualizacji dodatkowo uwzględniono analizę benchmarkingową w celu porównania katalogu IRO z praktykami rynkowymi stosowanymi w branży.

## Walidacja wyników analizy podwójnej istotności

Wyniki oceny wpływów, ryzyk i szans zostały poddane wewnętrznej walidacji, obejmującej przegląd na poziomie zarządczym. Proces ten zapewnił, że ostateczna lista istotnych ryzyk i szans jest spójna z działalnością Grupy oraz stanowi wiarygodną podstawę dalszej sprawozdawczości. Proces identyfikacji, oceny i aktualizacji wpływów, ryzyk i szans był koordynowany przez funkcję ESG przy współudziale właściwych jednostek organizacyjnych oraz ekspertów wewnętrznych odpowiedzialnych za kluczowe obszary działalności Grupy. Wyniki analizy zostały przedstawione Zarządowi i poddane walidacji na poziomie zarządczym.

Proces analizy podwójnej istotności w Grupie Kapitałowej Wielton ma charakter cykliczny i ewolucyjny. Zaktualizowany katalog istotnych wpływów, ryzyk i szans stanowi podstawę do określenia zakresu ujawnień ESRS w sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za 2025 rok oraz do dalszej integracji zagadnień zrównoważonego rozwoju ze strategią i modelem biznesowym Grupy Kapitałowej Wielton.

W wyniku przeprowadzonej aktualizacji analizy podwójnej istotności finalnie zidentyfikowano 28 istotnych wpływów, 4 istotne ryzyka oraz 10 istotnych szans, które stanowią podstawę doboru ujawnień w zakresie standardów ESRS.

### **[IRO-1] – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans w standardach tematycznych**

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa Kapitałowa Wielton przeprowadziła spójny proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do tematów objętych standardami środowiskowymi ESRS E1–E5 oraz standardem zarządczym ESRS G1. Proces ten obejmował zarówno działalność własną Grupy, jak i relacje w łańcuchu wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Identyfikacja i ocena wpływów, ryzyk i szans została przeprowadzona w oparciu o podejście jakościowe i eksperckie, z wykorzystaniem dostępnych danych operacyjnych, przeglądu procesów technologicznych, lokalizacji działalności oraz wiedzy wewnętrznej dotyczącej charakteru działalności i modelu biznesowego Grupy Kapitałowej Wielton. Ocena istotności uwzględniała w szczególności skalę i zasięg oddziaływań, możliwość wystąpienia skutków nieodwracalnych, potencjalne konsekwencje finansowe oraz perspektywę krótko, średnio i długoterminową.

W ramach procesu analizy podwójnej istotności Grupa nie prowadziła odrębnych konsultacji dedykowanych poszczególnym tematom środowiskowym i zarządczym, w tym z dotkniętymi społecznościami. Zagadnienia te były analizowane w ramach wewnętrznego procesu analizy podwójnej istotności, z wykorzystaniem dostępnych informacji oraz wiedzy eksperckiej.

### **ESRS E1 – Zmiana klimatu**

W odniesieniu do zmiany klimatu Grupa Kapitałowa Wielton nie przeprowadziła analizy scenariuszowej obejmującej scenariusze wysokiej emisji ani scenariusze zgodne z ograniczeniem globalnego ocieplenia do 1,5°C. W związku z tym nie dokonano ilościowej oceny narażenia i wrażliwości aktywów oraz działalności Grupy na ryzyka fizyczne i ryzyka przejścia związane ze zmianą klimatu.

Identyfikacja ryzyk fizycznych oraz ryzyk i szans związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną została przeprowadzona w ramach analizy podwójnej istotności i opierała się na podejściu jakościowym oraz eksperckim, z uwzględnieniem charakteru działalności, modelu biznesowego oraz relacji w łańcuchu wartości. Grupa planuje stopniowe rozwijanie podejścia do zarządzania ryzykami klimatycznymi, w tym przeprowadzenie analizy odporności strategii i modelu biznesowego w spółce Lawrence David w 2026 roku.

## **ESRS E2 – Zanieczyszczenia**

W odniesieniu do zanieczyszczeń proces analizy podwójnej istotności koncentrował się na emisjach zanieczyszczeń do powietrza, wody i gleby oraz na stosowaniu substancji potencjalnie niebezpiecznych w działalności własnej Grupy oraz w jej łańcuchu wartości.

Ocena istotności uwzględniała w szczególności charakter procesów produkcyjnych, relacje z dostawcami materiałów i komponentów oraz potencjalne skutki środowiskowe i finansowe wynikające z wymogów regulacyjnych, konieczności dostosowań technologicznych oraz zmian w oczekiwaniach rynkowych i interesariuszy.

## **ESRS E3 – Woda i zasoby morskie**

W odniesieniu do zagadnień związanych z wodą proces identyfikacji i oceny istotności obejmował wpływy, ryzyka i szanse związane z poborem, zużyciem oraz odprowadzaniem wody w działalności własnej Grupy, a także – w ograniczonym zakresie – w jej łańcuchu wartości.

Ocena istotności uwzględniała lokalizację działalności oraz charakter procesów technologicznych, które mogą generować zwiększone zapotrzebowanie na wodę lub ryzyko oddziaływania na lokalne zasoby wodne. Ryzyka i szanse analizowano w kontekście dostępności zasobów wodnych, potencjalnych ograniczeń regulacyjnych oraz wpływu na ciągłość operacyjną Grupy w różnych horyzontach czasowych.

## **ESRS E4 – Bioróżnorodność i ekosystemy**

W odniesieniu do bioróżnorodności i ekosystemów proces analizy podwójnej istotności obejmował ocenę potencjalnych oddziaływań działalności Grupy na ekosystemy, w szczególności w kontekście lokalizacji zakładów produkcyjnych oraz relacji biznesowych w łańcuchu wartości.

Ocena istotności koncentrowała się na skali i zasięgu potencjalnych oddziaływań, ich charakterze (rzeczywistym lub potencjalnym) oraz możliwości wystąpienia skutków nieodwracalnych. Ryzyka i szanse były analizowane z uwzględnieniem wymogów regulacyjnych oraz oczekiwań interesariuszy.

## **ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym**

W odniesieniu do wykorzystania zasobów proces identyfikacji i oceny istotności obejmował wpływy, ryzyka i szanse związane z wykorzystaniem surowców i materiałów oraz wytwarzaniem i zagospodarowaniem odpadów w działalności własnej Grupy oraz w jej łańcuchu wartości.

Ocena istotności uwzględniała zależność Grupy od surowców pierwotnych, efektywność wykorzystania materiałów oraz możliwości wdrażania rozwiązań z zakresu gospodarki o obiegu zamkniętym. Ryzyka i szanse analizowano w kontekście zmienności cen surowców, dostępności materiałów oraz potencjalnych korzyści wynikających z optymalizacji procesów i odzysku zasobów.

## **ESRS G1 – Postępowanie w biznesie**

W odniesieniu do postępowania w biznesie proces analizy podwójnej istotności koncentrował się na wpływach, ryzykach i szansach związanych z ładem korporacyjnym, etyką biznesu, przeciwdziałaniem nieprawidłowościom oraz relacjami z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi.

Ocena istotności uwzględniała potencjalne konsekwencje dla reputacji Grupy, zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami oraz stabilności i transparentności relacji biznesowych. Ryzyka i szanse były oceniane w powiązaniu ze zidentyfikowanymi wpływami oraz praktykami zarządczymi Grupy, a ich hierarchizacja stanowiła podstawę do określenia zakresu ujawnień zgodnie z ESRS G1.

## [IRO-2] Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Niniejszy raport zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Wielton za 2025 rok został sporządzony jako oświadczenie w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z wymogami Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) oraz przepisami ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz.U. 2023 poz. 120 z późn. zm.).

Wykaz spełnionych wymogów ujawnieniowych po przeprowadzeniu oceny istotności (indeks treści ESRS) oraz tabela obejmująca wszystkie ujawnienia wymagane na mocy innych przepisów Unii Europejskiej zostały przedstawione odpowiednio w Tabeli 10 (zob. Tabela 10) oraz w Tabeli 11 (zob. Tabela 11).

Mapowanie istotnych wpływów, ryzyk i szans do punktów danych ESRS zostało przeprowadzone w oparciu o ich przypisanie do odpowiednich tematów i podtematów ESRS oraz wyniki oceny istotności. Dla każdego istotnego wpływu, ryzyka i szansy zidentyfikowano odpowiadające im wymogi ujawnieniowe oraz punkty danych, które zostały następnie uwzględnione w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy Kapitałowej Wielton.

**Tabela 10. Zgodność z ESRS.**

	Wymóg dotyczący ujawniania informacji	Strona
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji	BP-1 – Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	142
	BP-2 – Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	146
	GOV-1 – Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	147
	GOV-2 – Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	158
	GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	159
	GOV-4 – Oświadczenie dotyczące należytej staranności	159
	GOV-5 – Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	160
	SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	162
	SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	171
	SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	174
	IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	193
	IRO-2 – Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	198
	ESRS E1 Zmiana klimatu	E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu
GOV-3 – Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt		159
ESRS 2 IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans		193
ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym		174
E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej		213
E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej		213
E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej		215
E1-5 – Zużycie energii i Koszyk energetyczny		216
E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych		218

Wymóg dotyczący ujawniania informacji		Strona
	E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczenia emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	Nie dotyczy
	E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	Nie dotyczy
	E1-9 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	193
ESRS E2 Zanieczyszczenia	E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem	222
	E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	222
	E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem	223
	E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	223
	E2-5 – Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	Nie dotyczy
	E2-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	193
ESRS E3 Woda i zasoby morskie	E3-1 – Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	224
	E3-2 – Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	224
	E3-3 – Cele związane z wodą i zasobami morskimi	225
	E3-4 – Zużycie wody	225
	E3-5 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	E4-1 – Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	193
	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	E4-2 – Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	E4-3 – Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	E4-4 – Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji

Wymóg dotyczący ujawniania informacji		Strona
	E4-5 – Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	193
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	229
	E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	229
	E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	230
	E5-4 – Zasoby wprowadzane	231
	E5-5 – Zasoby odprowadzane	233
	E5-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze	ESRS 2 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	171
	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	174
	S1-1 – Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	261
	S1-2 – Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	263
	S1-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	264
	S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	265
	S1-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	267
	S1-6 – Charakterystyka pracowników jednostki	268
	S1-7 – Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S1-8 – Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	Nie dotyczy
	S1-9 – Mierniki różnorodności	Nie dotyczy
	S1-10 – Adekwatna płaca	Nie dotyczy
	S1-11 – Ochrona socjalna	Nie dotyczy
	S1-12 – Osoby z niepełnosprawnościami	Nie dotyczy
	S1-13 – Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	Nie dotyczy Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
S1-14 – Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji	
S1-15 – Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	Nie dotyczy	

Wymóg dotyczący ujawniania informacji		Strona
	S1-16 – Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	271
	S1-17 – Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	272
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	ESRS 2 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S2-1 – Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S2-2 – Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S2-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S2-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S2-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S3 Dotknięte społeczności	ESRS 2 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S3-1 – Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S3-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S3-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji

Wymóg dotyczący ujawniania informacji		Strona
	S3-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S3-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S4 Konsument i użytkownicy końcowi	ESRS 2 SBM-2 – Interesy i opinie zainteresowanych stron	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	ESRS 2 SBM-3 – Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S4-1 – Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S4-2 – Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S4-3 – Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S4-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
	S4-5 – Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS G1 Postępowanie w biznesie	ESRS 2 GOV-1 – Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	278
	ESRS 2 IRO-1 – Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	196
	G1-1 – Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	279
	G1-2 – Zarządzanie relacjami z dostawcami	280
	G1-3 – Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	Nie dotyczy
	G1-4 – Incydenty korupcji lub przekupstwa	Nie dotyczy
	G1-5 – Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	Nie dotyczy
	G1-6 – Praktyki płatnicze	281

**Tabela 11. Tabela wszystkich punktów danych wynikających z innych przepisów UE**

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		156
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		156
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				159
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		N/D

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	212
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakoś kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		N/D
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		215
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				216
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				216
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				218
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozpo-	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowa-		218

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44		rządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	nego (UE) 2020/1818		
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		221
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	N/D
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE)			Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
energetycznej pkt 67 lit. c)		2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				N/D brak obowiązku raportowania zgodnie z E-PRTR ze względu na nieprzekroczenie progów
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				225
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				224
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				N/D
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				225
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m <sup>3</sup> na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				226
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				235
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				235
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				192
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				192
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 Wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				261
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do			Załącznik II do rozporządzenia delego-		159

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			wanego (UE) 2020/1816		
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				261
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				262
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				264
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		270
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				270
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		271
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				272
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				272
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		272

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (SFDR)	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i Wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Skorzystano z możliwości stopniowego ujawniania informacji
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nie dotyczy
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				Nie dotyczy

# INFORMACJE O ŚRODOWISKU

## ESRS E1: Zmiana klimatu

Tabela 12. ESRS E1: Zmiana klimatu.

Nazwa IRO	Polityki (P), Działania (A), Cele(T)
Inicjatywy z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym działania ukierunkowane na poprawę efektywności energetycznej – takie jak rozwój instalacji fotowoltaicznych oraz optymalizacja parametrów energetycznych procesów produkcyjnych – wspierają ograniczenie emisji gazów cieplarnianych i mają pozytywny wpływ na środowisko oraz ślad węglowy przedsiębiorstwa.	A, T
Wdrożenie lekkich, wysokowytrzymałych i trudnościeralnych materiałów w konstrukcjach naczip Wielton generuje istotny pozytywny wpływ klimatyczny w całym cyklu życia produktu. Zmniejszenie masy pojazdów pozwala na redukcję zużycia paliwa oraz ograniczenie liczby przejazdów dzięki zwiększonej ładowności, co przekłada się na zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych w fazie użytkowania. Optymalizacja profili aluminiowych dodatkowo redukuje zapotrzebowanie na surowce w procesie produkcji, a tym samym ogranicza emisje związane z transportem i przetwarzaniem materiałów. Dodatkowo większa trwałość produktów – m.in. dzięki mniejszemu zużyciu opon i hamulców oraz zastosowaniu powłok KTL – pozwala wydłużyć ich cykl życia i obniżyć emisje związane z koniecznością produkcji nowych pojazdów.	A
Użycie komponentów, które poprawiają efektywność paliwową pojazdów, prowadzi do mniejszego zużycia paliwa, co w efekcie obniża ogólne emisje gazów cieplarnianych.	A
Wprowadzenie lżejszych i bardziej wytrzymałych materiałów, takich jak stopy aluminium i kompozyty w częściach do przyczep i naczip może zmniejszyć zużycie paliwa przez naczipy i przyczepy, przyczyniając się do redukcji emisji CO <sub>2</sub> w czasie ich eksploatacji przez użytkowników końcowych.	A
Inwestowanie w bardziej trwałe i wytrzymałe komponenty może wydłużyć cykl życia produktów i tym samym mieć pozytywny wpływ środowiskowy np. poprzez zmniejszenie śladu węglowego w cyklu życia produktu.	A

Produkcja naczep i przyczep wymaga procesów energochłonnych, w tym spawania, lakierowania i obróbki metali, co generuje znaczące emisje CO <sub>2</sub> .	-
Procesy produkcji części do pojazdów wymagają wykorzystania stali i aluminium. Produkcja stali i aluminium, w łańcuchu dostaw, szczególnie w procesach hutniczych, generują znaczne zużycie energii, co prowadzi do emisji gazów cieplarnianych (GHG).	-
Produkcja gumy i opon jest procesem energochłonnym, wymagającym wysokich temperatur i intensywnej obróbki chemicznej. Spalanie paliw kopalnych do wytworzenia energii powoduje emisje CO <sub>2</sub> i innych gazów cieplarnianych. Ponadto syntetyczna guma bazuje na ropie naftowej, co przyczynia się do wyczerpywania się zasobów nieodnawialnych oraz przyczynia się do globalnego ocieplenia przez producentów w łańcuchu dostaw.	-
Procesy produkcyjne Grupy Wielton są energochłonne i wiążą się z emisjami gazów cieplarnianych, co powoduje negatywny wpływ na środowisko. Jednocześnie Grupa podejmuje szereg inicjatyw ukierunkowanych na systemowe ograniczanie tego wpływu, w tym działania zwiększające efektywność energetyczną, optymalizację procesów, modernizację instalacji czy rozwój technologii o mniejszej energochłonności. Inicjatywy te nie stanowią samodzielnego wpływu pozytywnego w rozumieniu ESRS, lecz są elementem strategii łagodzenia istotnego wpływu negatywnego, wspierając stopniową redukcję emisji GHG w całym procesie produkcyjnym.	A
Wzrost globalnego popytu na materiały krytyczne, wynikający z rozwoju technologii związanych z czystą energią, zmniejszaniem masy pojazdów i wzrostem elektryfikacji, może prowadzić do wzrostu cen i ciągłości dostaw.	-
Przedsiębiorstwo wprowadzając innowacyjne produkty ukierunkowane na zwiększenie efektywności paliwowej pojazdów silnikowych (np. produkty o niższej masie własnej), może sprostać obniżyć koszty operacyjne klientów oraz tym samym wzmacniać swoją pozycję konkurencyjną i zwiększyć udział w rynku.	A

## [E1-1] Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

Grupa Wielton dostrzega, że zmiany klimatu należą do kluczowych wyzwań współczesnej gospodarki i dlatego aktywnie angażuje się w inicjatywy mające na celu ograniczanie negatywnego wpływu na klimat i środowisko. Jako jeden z trzech największych producentów naczep i przyczep w Europie, Grupa koncentruje się na rozwoju technologii o niskiej emisji oraz kontynuuje wdrażanie innowacyjnych projektów odpowiadających na zagrożenia środowiskowe i klimatyczne.

Grupa nie posiada obecnie formalnie przyjętego planu przejścia w zakresie łagodzenia zmian klimatu, co wynika z faktu, iż znajduje się w trakcie integracji zagadnień klimatycznych z procesami strategicznymi i

operacyjnymi na poziomie całej Grupy, w tym w szczególności w zakresie konsolidacji danych pochodzących ze spółek zależnych. Na obecnym etapie działania Grupy koncentrują się na budowie spójnej bazy danych oraz na rozwijaniu metod, narzędzi i procesów niezbędnych do opracowania w przyszłości kompleksowego planu przejścia.

Na obecnym etapie Grupa nie zdefiniowała jeszcze formalnego zestawu dźwigni dekarbonizacji w ramach przyjętego planu przejścia, choć realizuje działania, które mogą wspierać ograniczanie emisji gazów cieplarnianych. Grupa znajduje się na wczesnym etapie rozwoju podejścia do zarządzania zagadnieniami klimatycznymi. Pomimo monitorowania wybranych aspektów środowiskowych, konieczne jest dalsze rozwijanie bazy danych, metodologii oraz zdolności analitycznych, które umożliwią w przyszłości określenie celów klimatycznych zgodnych z Porozumieniem paryskim. Grupa planuje stopniowy rozwój tych obszarów w kolejnych okresach raportowych.

W obecnym okresie sprawozdawczym GK Wielton nie poniosła nakładów inwestycyjnych na działalność związaną z węglem, ropą naftową ani gazem ziemnym. Jednocześnie Grupa nie została wykluczona z unijnych benchmarków dostosowanych do celów Porozumienia paryskiego.

## [E1-2] Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

GK Wielton nie posiada obecnie odrębnej, formalnie przyjętej polityki klimatycznej dotyczącej łagodzenia zmian klimatu i przystosowania się do ich skutków. Elementy zarządzania tym obszarem są jednak częściowo ujęte w strategii Grupy oraz w ramach funkcjonujących systemów zarządzania środowiskowego, w szczególności w Wielton S.A.

Jej opracowanie zostało odłożone w czasie z uwagi na trudną sytuację rynkową i niesprzyjające warunki makroekonomiczne, które wymagają od Grupy koncentracji na innych obszarach działalności Grupy. Na moment publikacji niniejszego sprawozdania Grupa nie jest w stanie wskazać konkretnego harmonogramu przyjęcia takiej polityki. Nie funkcjonują również polityki w obszarze efektywności energetycznej czy wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych, co jednak nie oznacza, że Grupa nie wdraża usprawnień środowiskowych – stosuje nowoczesne technologie oraz materiały ograniczające wpływ działalności na środowisko.

Obecnie działalność Grupy jest prowadzona zgodnie ze Strategią na lata 2023–2027, przyjętą 30 października 2023 roku, w której zrównoważony rozwój stanowi jeden z kluczowych filarów. W jego ramach szczególną uwagę poświęca się zagadnieniom środowiskowym, w tym redukcji śladu węglowego. Każda ze spółek wdraża działania wynikające z założeń strategicznych, a Wielton S.A. operuje w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania zgodny z normą ISO 14001:2015, który wspiera minimalizowanie oddziaływania organizacji na środowisko.

W ramach tego systemu ustanowiono cele obejmujące m.in.:

1. redukcję negatywnego wpływu na ludzi i środowisko,
2. odpowiedzialne zarządzanie substancjami chemicznymi wykorzystywanymi w procesach produkcyjnych,
3. monitorowanie emisji gazów cieplarnianych oraz gazów i pyłów,
4. redukcję zużycia wody.

## [E1-3] Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Grupa podejmuje działania w odniesieniu do łagodzenia zmian klimatu. W zakładach produkcyjnych wdrożona została technologia spawania hybrydowego i nowoczesne technologie gięcia i cięcia blach do

wytwarzania komponentów naczep i przyczep. Dzięki temu obniżona została materiałochłonność produkcji, zmniejszając w ten sposób wykorzystanie zasobów naturalnych.

Produkty oraz rozwiązania konstrukcyjne, nad którymi prowadzone były prace w 2024 roku w celu ograniczenia emisji gazów cieplarnianych związanych z eksploatacją naczep i przyczep, zostały zakończone i zgodnie z przyjętymi założeniami wdrożone do portfolio produktowego Wielton S.A. Zastosowane innowacje przyczyniły się do obniżenia masy pojazdów oraz redukcji oporu aerodynamicznego zestawów transportowych.

Jednym z przykładów działań Grupy, które w sposób wymierny wpłynęły na ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, było wdrożenie procesu hydroformowania. Technologia ta umożliwiła opracowanie nowego typu naczep o zredukowanej masie, przy jednoczesnym zachowaniu wymaganej funkcjonalności. W efekcie doprowadziło to do zmniejszenia energochłonności procesów produkcyjnych oraz ograniczenia emisji gazów cieplarnianych.

W 2025 roku kontynuowano działania w zakresie redukcji masy produktów oraz poprawy efektywności ich użytkowania. Wprowadzono do sprzedaży nowe rozwiązania, w tym naczepę kurtynową EVO, dla której masa została obniżona o około 400 kg w porównaniu do dotychczas oferowanych rozwiązań. Równolegle kontynuowano prace badawczo-rozwojowe nad nowym typem naczepy furgonowej z linii EVO, dla której zakładana redukcja masy wynosi około 600 kg względem poprzednich rozwiązań. Planowane wdrożenie produktu przewidziane jest na II kwartał 2026 roku.

Wprowadzone rozwiązania konstrukcyjne przyczyniają się do zwiększenia dopuszczalnej masy ładunku oraz zmniejszenia zużycia paliwa przez zestawy transportowe w fazie użytkowania, co w efekcie prowadzi do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych (Scope 3 – faza użytkowania). Skuteczność wdrożonych rozwiązań oraz poziom redukcji emisji są określane zgodnie z metodologią VECTO (Vehicle Energy Consumption Calculation Tool), stosowaną w regulacyjnym systemie monitorowania emisji CO<sub>2</sub> dla pojazdów ciężkich w Unii Europejskiej.

#### **Działania GK Wielton na rzecz łagodzenia zmian klimatu:**

1. Wykonywanie produktów poprzez stosowanie technologii spawania hybrydowego oraz technologie gięcia i cięcia blach (krawędziarki i lasery) do wytwarzania komponentów dla naczep i przyczep. Rezultatem takich działań jest obniżenie materiałochłonności produkcji oraz redukcja wykorzystanie zasobów naturalnych.
2. Kontynuowanie działań związanych z wdrożeniem procesu hydroformowania, który przyczynił się do redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez wdrożenie nowej generacji naczep o zredukowanej masie naszych produktów oraz zmniejszeniu energochłonności samego procesu produkcyjnego.
3. Stosowanie procesu pokrycia KTL (kataforezy) - zaawansowanej metody malowania zanurzeniowego wykorzystującego prąd elektryczny do nakładania farby - pozwala odzyskać ciepło z pieca KTL poprzez przechwytywanie energii cieplnej z gorących spalin i jego ponowne wykorzystanie, co przyczynia się do zmniejszenia zużycia energii i ograniczenia emisji gazów.

Działania w zakresie wdrażania rozwiązań służących łagodzeniu zmian klimatu są w istotnym stopniu realizowane również z inicjatywy spółek zależnych.

#### **Działania podejmowane przez poszczególne spółki zależne**

Wielton S.A. wprowadził odzysk ciepła z pieca KTL. Jest to proces przechwytywania energii cieplnej z gorących spalin i ponowne jego wykorzystanie. Pozwala on na zmniejszenie zużycia energii i ograniczenie emisji. Montaż instalacji fotowoltaicznej w siedzibie Spółki przyczynia się z kolei do generowania czystej energii, redukując jednocześnie emisję CO<sub>2</sub>.

Spółka Lawrence David dąży do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 roku oraz całkowicie wycofała wykorzystanie węgla w Wielkiej Brytanii. Proces przejścia na oświetlenie LED został zrealizowany w około 45%, jednak obecnie został wstrzymany ze względu na zamrożenie wydatków inwestycyjnych (CapEx). Pełna elektryfikacja floty pojazdów została zakończona w 2025 roku, podobnie jak całkowite wycofanie wykorzystania węgla, które również nastąpiło w 2025 roku.

Spółka Viberti realizuje projekty związane z redukcją emisji bezpośrednich w swoich zakładach produkcyjnych. Kocioł grzewczy został zastąpiony pompą ciepła. Cel pozostał niezmienny, tj. redukcja emisji CO<sub>2</sub> w zakładach produkcyjnych poprzez eliminację wykorzystania gazu do celów grzewczych. W przyszłości planowana jest instalacja paneli fotowoltaicznych, generatorów wiatrowych i podobnych rozwiązań związanych z infrastrukturą, jak również stopniowa wymiana samochodów służbowych z napędem spalinowym na pojazdy elektryczne

W spółce Guillén wdrożono instalację fotowoltaiczną, która zapewnia około 56% zapotrzebowania na energię elektryczną wykorzystywaną w działalności operacyjnej. Natomiast w spółce Wielton Reefer zastosowano rozwiązania w zakresie ogrzewania hali produkcyjnej oparte na pompach ciepła, co przyczynia się do ograniczenia emisji związanych z wykorzystaniem paliw kopalnych.

Grupa Wielton nie wyznaczyła znaczących kwot pieniężnych, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych wymaganych do realizacji działań w odniesieniu do łagodzenia zmian klimatu.

## [E1-4] Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Grupa Kapitałowa Wielton nie wyznaczyła na obecnym etapie mierzalnych, ukierunkowanych na rezultaty celów w obszarze łagodzenia zmian klimatu ani adaptacji do ich skutków. Z uwagi na niesprzyjające uwarunkowania makroekonomiczne, pozostające poza wpływem Grupy, nie określono również precyzyjnego harmonogramu opracowania takich celów.

Cele związane z redukcją emisji gazów cieplarnianych zostały wyznaczone na poziomie niektórych spółek.

Spółka Lawrence David, zgodnie z założeniami z poprzedniego okresu sprawozdawczego, zakończyła proces przejścia na energię nie pochodzącą ze źródeł węglowych. Celem było całkowite odejście od zakupu energii opartej na węglu poprzez wybór dostawcy zapewniającego energię pochodzącą z instalacji fotowoltaicznych. Działanie to zostało zrealizowane, a przez większą część 2025 roku energia ta była wykorzystywana w działalności operacyjnej spółki. W rezultacie zmniejszono zużycie energii o 749 000 kWh.

Mierzalne cele określone w czasie wyznaczyła również spółka Viberti. Opisane są one w poniższej tabeli.

**Tabela 13. Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu – Viberti.**

Cel	Redukcja zużycia energii elektrycznej na oświetlenie około 15%	Ograniczenie emisji dwutlenku węgla poprzez wykorzystanie energii elektrycznej do ogrzewania i chłodzenia bez zużycia gazu	Wyeliminowanie bezpośredniej i pośredniej emisji dwutlenku węgla poprzez instalacje źródeł energii odnawialnej	Stopniowa wymiana samochodów służbowych z napędem spalinowym na pojazdy elektryczne.
-----	--	--	--	--

Wartość bazowa i rok bazowy	179 269 kWh w 2023 r. w stosunku do 173 720 kWh w 2025 r.	9091 m <sup>3</sup> LNG w 2023 r. w stosunku do 0 m <sup>3</sup> w 2025 r.	-	-
Okres, którego dotyczy cel	2024-2027	2023-2027	-	-
Działania podjęte w 2025 r.	Wymiana oświetlenia z halogenowego na technologię LED w nowym warsztacie w Tocco.	Zastąpienie kotła gazowego pompą ciepła.	-	-
Realizacja celu	Niezgodna z założeniami	Zgodna z założeniami	Instalacja paneli fotowoltaicznych, generatorów wiatrowych i podobnych rozwiązań związanych z infrastrukturą zakładu nie mogą zostać zrealizowane do momentu, w którym Viberti stanie się właścicielem budynku, który obecnie należy do Wielton S.A.	Rozpoczęcie tego procesu planowane jest na początek 2027 r.

### [E1-5] Zużycie energii i koszyk energetyczny

W tabeli przedstawiono zużycie energii wynikające z działalności operacyjnej Grupy Wielton, z podziałem na poszczególne źródła jej pozyskania.

**Tabela 14. Całkowite zużycie energii Grupy Wielton w podziale na źródła jej pochodzenia.**

Zużycie energii i koszyk energetyczny	2024	2025
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	11 392,67	13 700

Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	22 505,99	16 880,66
Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	13 810,04	28 482,05
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	-	3 144,13
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	22 046,90	26 753,02
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh)	69 755,60	88 959,86
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	98,26	96,98
Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	-	-
Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	-	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	-	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	657,10	2 344,20
Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	556,57	430,51
Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh)	1 231,67	2 774,71
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	1,74	3,02
Całkowite zużycie energii (MWh)	70 987, 27	91 734,57

Dane ilościowe dotyczące zużycia energii zostały zgromadzone na podstawie informacji przekazywanych w dedykowanych formularzach przez wyznaczone osoby w poszczególnych spółkach Grupy. W większości przypadków wykorzystano bezpośrednie pomiary zużycia energii, z rozróżnieniem na poszczególne źródła jej pochodzenia.

Wyjątek stanowi siedem spółek (Wielton Scandinavia – gdzie jedyny pracownik był zatrudniony jedynie do sierpnia 2025 roku, Wielton Benelux, Wielton Africa LTD, Wielton Kazakhstan, Wielton Rosja, Wielton Slovakia oraz Aberg Connect), dla których nie było możliwe uzyskanie danych pierwotnych. W tych przypadkach zastosowano podejście szacunkowe do zużycia energii elektrycznej ze źródeł kopalnych. Dla miernika zużycia energii elektrycznej w tych spółkach wykorzystano estymację opartą na danych pośrednich, przyjmując średni wskaźnik zużycia energii elektrycznej na pracownika, wyliczony na podstawie danych ze spółek o podobnym charakterze działalności, dysponujących danymi źródłowymi (Wielton Belarus, Wielton Ukraine, Wielton GmbH). Szacowane średnie zużycie energii elektrycznej na osobę w skali roku wyniosło 1,40 MWh.

Metoda szacowania została wdrożona wyłącznie w sytuacjach, gdy mimo podjęcia działań nie było możliwe pozyskanie danych rzeczywistych. Poziom dokładności tych oszacowań oceniono jako umiarkowany, a ograniczenia wynikają w szczególności z różnic w sposobie użytkowania powierzchni biurowych, stopniu obciążenia biur oraz warunkach najmu. W kolejnych okresach sprawozdawczych planowane jest zwiększenie udziału danych rzeczywistych w raportowaniu.

Różnice w poziomie zużycia poszczególnych źródeł energii w porównaniu do roku 2024 mogą wynikać zarówno z braku dostępnych danych w poprzednim okresie sprawozdawczym, jak i z konieczności szacowania wartości w tamtym okresie. Wzrost zużycia gazu ziemnego w 2025 roku w porównaniu z rokiem 2024 wynika przede wszystkim z dwóch czynników. Po pierwsze, w roku 2024 część spółek Grupy nie zaraportowała danych dotyczących zużycia gazu ziemnego – w bieżącym okresie sprawozdawczym dane te zostały uwzględnione, co istotnie poszerzyło bazę raportowania. Po drugie, sezon grzewczy 2024/2025 charakteryzował się niższymi temperaturami w porównaniu z poprzednim okresem, co przełożyło się na zwiększone zapotrzebowanie na energię cieplną w zakładach produkcyjnych i obiektach biurowych Grupy. W związku z powyższym wzrost ten nie odzwierciedla spadku efektywności energetycznej, lecz jest konsekwencją pełniejszego ujęcia danych oraz warunków pogodowych.

Działalność Grupy Wielton jest zaliczana do działalności w sektorze o znaczącym oddziaływaniu na klimat<sup>2</sup>. Wskaźnik energochłonności Grupy – rozumiany jako relacja całkowitego zużycia energii wynikającego z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat do przychodów netto osiągniętych w tych sektorach – został przedstawiony w tabeli.

**Tabela 15. Intensywność energetyczna na przychody netto.**

<b>Energochłonność na przychody netto</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat (MWh/1 mln PLN)	33,71	42,02

## [E1-6] Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Emisje gazów cieplarnianych zostały obliczone w zakresie 1, 2 i 3 zgodnie ze Standardem GHG Protocol. Obliczenia dotyczą siedmiu gazów cieplarnianych objętych Protokołem z Kioto - dwutlenku węgla (CO<sub>2</sub>), metanu (CH<sub>4</sub>), podtlenku azotu (N<sub>2</sub>O), fluorowęglowodorów (HFC), perfluorowęglowodorów (PFC), sześćofluorku siarki (SF<sub>6</sub>) i trifluorku azotu (NF<sub>3</sub>), wyrażonych w tonach ekwiwalentu CO<sub>2</sub> (t CO<sub>2</sub>e). W obliczeniach wykorzystano wskaźniki GWP100 pochodzące z raportów oceniających IPCC: AR5.

Zgodnie z wymogiem ESRS, do konsolidacji emisji GHG przyjęto podejście kontroli operacyjnej – uwzględniono spółkę dominującą w Grupie oraz jej wszystkie jednostki zależne.

Aby uniknąć dublowania emisji, w ramach obliczeń dla Grupy Wielton, zostały wykluczone przepływy wewnętrzne między spółkami wchodzącymi w skład Grupy.

Emisje bezpośrednio z zakresu 1 pochodzą ze źródeł będących własnością przedsiębiorstwa lub przez to przedsiębiorstwo kontrolowanych. Dla Grupy Wielton obejmują one spalanie w źródłach stacjonarnych (np. kotły grzewcze na gaz ziemny) i mobilnych (np. benzyna we flocie samochodowej) oraz emisje

<sup>2</sup> Sektory wymienione w sekcjach A–H i L załącznika I do rozporządzenia (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady (zgodnie z definicją w rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2022/128819).

niezorganizowane (np. emisje związane z procesem spawania). W roku kalendarzowym 2025 Grupa odnotowała niewielkie wycieki czynników chłodniczych (R32, R410).

Zakres 2 to emisje pośrednie związane z produkcją energii elektrycznej oraz ciepłej zakupionej przez Grupę Wielton z zewnątrz. Zgodnie z GHG Protocol, uwzględniono w tym zakresie dwie metody kalkulacji emisji:

- metoda oparta na rynku (ang. market-based) – pozwalająca na odzwierciedlenie wyborów dotyczących dostawców energii oraz świadomych decyzji zakupowych w kontekście energii wyprodukowanej ze źródeł odnawialnych,
- metoda oparta na lokalizacji (ang. location-based) – obliczenia w oparciu o średnie wskaźniki emisji związane z wytwarzaniem energii dla określonych lokalizacji geograficznych, np. krajów.

Zakres 3 stanowią wszystkie emisje pośrednie (nieuwzględnione w zakresie 2), które występują w łańcuchu wartości podmiotu raportującego, w tym emisje na wyższym, jak i niższym szczeblu łańcucha wartości.

Zakres 3 obejmuje 15 kategorii. Emisje te pozostają poza bezpośrednią kontrolą operacyjną przedsiębiorstwa raportującego. W bieżącym okresie sprawozdawczym dla Grupy Wielton nie zidentyfikowano występowania źródeł emisji w: kategorii 11 (użytkowanie sprzedanych produktów), kategorii 13 (wynajęte aktywa downstream), kategorii 14 (franczyzy) oraz kategorii 15 (inwestycje), zostały więc one wykluczone z granic operacyjnych Grupy.

#### **Metodyka przyjęta do obliczeń**

Wskaźniki emisji wykorzystane do obliczeń emisji w zakresie 1 pochodzą z bazy danych DEFRA (2025). Emisje biogeniczne CO<sub>2</sub> ze spalania biokomponentów stanowiących domieszkę dla paliw (benzyna oraz olej napędowy) wykazane zostały osobno – jako emisje poza zakresami.

Emisje w zakresie 2 metodą lokalizacji obliczono na podstawie publikacji European Residual Mixes 2024 Association of Issuing Bodies z Tabeli 5 Production mixes 2024. Dla lokalizacji, które nie były dostępne w ww. dokumentacji przyjęto wskaźniki ze strony *Our World in Data* – Wybrzeże Kości Słoniowej, Białoruś, Ukraina. Dla ciepła sieciowego przyjęto wskaźniki z bazy danych DEFRA 2025.

W metodzie opartej na rynku, dla ciepła sieciowego przyjęto te same wskaźniki, co w metodzie lokalizacji. Ponieważ dostawcy energii elektrycznej nie publikują własnych wskaźników emisji, które uwzględniają energię odnawialną objętą gwarancjami pochodzenia, posłużono się wskaźnikami rezydualnymi z publikacji AIB *European Residual Mixes* za 2024 rok z Tabeli 2 Residual Mixes 2024. Dla Białorusi, Ukrainy oraz Wybrzeża Kości Słoniowej przyjęto analogiczne podejście zastosowane dla ciepła sieciowego – wartość emisji wyliczonych metodą opartą na lokalizacji jest równa emisjom wyliczonym metodą opartą na rynku.

Emisje z zakresu 3 zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników emisji z wykorzystaniem wydatkowej bazy Exiobase (2022) i EPA (2024) oraz ilościowych: DEFRA (2025). W metodzie wydatkowej wartości wskaźników emisji aktualne na lata 2022 lub 2024 zostały zwaloryzowane inflacją, zgodnie z zaleceniami GHG Protocol. Dane o inflacji w Polsce oraz krajach UE27 pochodzą z Eurostatu. Dla Wielkiej Brytanii przyjęto założenie, że inflacja jest równa tej w UE27, z uwagi na brak informacji o wielkości inflacji w Wielkiej Brytanii w Eurostatie po roku 2020.

**Tabela 16. Emisje gazów cieplarnianych w zakresie 1, 2 i 3 w Grupie Wielton za rok 2025.**

Zakres	2024	2025	Różnica r/r
<b>Zakres 1 – emisje GHG</b>			
Całkowite emisje GHG zakresu 1 (tCO <sub>2</sub> e)	12 175,14	13948,94	15%
Udział emisji zakresu 1 objętych systemem handlu uprawnieniami do emisji (%)	0	0	-
<b>Zakres 2 – emisje GHG</b>			
Całkowite emisje GHG zakresu 2 – metoda lokalizacyjna (tCO <sub>2</sub> e)	11 530,12	13 924,34	21%
Całkowite emisje GHG zakresu 2 – metoda rynkowa (tCO <sub>2</sub> e)	16 143,95	18 654,03	16%
<b>Znaczące emisje GHG zakresu 3</b>			
Całkowite pośrednie emisje GHG zakresu 3 (tCO <sub>2</sub> e)	109 070,19	134 654,88	23%
1. Zakupione dobra i usługi	46 856,86	79 435,65	70%
2. Dobra kapitałowe	1 667,16	6 742,51	304%
3. Emisje związane z energią i paliwami (nieuwzględnione w zakresie 1 i 2)	4 127,97	4 534,02	10%
4. Transport i dystrybucja (upstream)	4 891,08	4 241,49	-13%
5. Odpady powstałe w wyniku działalności	2 866,90	424,36	-85%
6. Podróże służbowe	339,43	363,67	7%
7. Dojazdy pracowników do pracy	813,01	838,41	3%
8. Wynajęte aktywa (upstream)	33,32	23,48	-30%
9. Transport i dystrybucja (downstream)	6 034,03	6 518,27	8%
10. Przetwarzanie sprzedanych produktów	61,12	43,53	-29%
11. Użytkowanie sprzedanych produktów	-	-	0%
12. Koniec życia sprzedanych produktów	41 379,30	31 489,49	-24%

13. Wynajęte aktywa (downstream)	-	-	0%
14. Franczyzy	-	-	0%
15. Inwestycje	-	-	0%
<b>Całkowite emisje GHG</b>			
Całkowite emisje GHG – metoda lokalizacyjna (tCO <sub>2</sub> e)	132 775,44	162 528,16	22%
Całkowite emisje GHG – metoda rynkowa (tCO <sub>2</sub> e)	137 389,27	167 257,85	22%

Całkowite emisje w trzech zakresach, z uwzględnieniem dla zakresu 2 metodą *marketbased* wynoszą 167 257,85 tCO<sub>2</sub>e, natomiast dla *locationbased* 162 528,16 tCO<sub>2</sub>e. Emisje biogeniczne (nieuwzględnione w zakresach 1, 2 i 3) to 236,09 tCO<sub>2</sub>.

Największy udział w całkowitych emisjach ma zakres 3 (80,5% dla *marketbased* oraz 82,9% dla *locationbased*). Zakres 2 stanowi 11,2% dla *marketbased* oraz 8,6% dla *locationbased*. W zakresie 2 dla obu metod głównym źródłem emisji jest energia elektryczna (ponad 99%). Zakres 1 dla metody *marketbased* stanowi około 8,3%, zaś dla metody *locationbased* 8,6%. Prawie 33% emisji w zakresie 1 pochodzi z wykorzystywania paliw w pojazdach.

W zakresie 3 największy udział emisji, aż 47,5% w ujęciu market-based, ma kategoria 1 (zakupione dobra i usługi), obliczona z wykorzystaniem podejścia wydatkowego (ang. *spendbased method*). Kategoria obejmuje emisje z zakupionych towarów i usług w roku sprawozdawczym.

Kolejną kategorią charakteryzującą się znacznym udziałem w zakresie 3 jest kategoria 12 (emisje z końca życia produktów/usług) stanowiąca 18,8% emisji z zakresu 3 (ujęcie market-based). Są to emisje związane z utylizacją i przetwarzaniem produktów sprzedanych przez podmiot raportujący, pod koniec cyklu życia. Grupa Wielton uwzględnia w tej kategorii emisje związane z głównymi sprzedawanymi produktami, tj. naczepy, przyczepy, wywrotki, ale również komponenty/części sprzedane bezpośrednio bądź będące częścią świadczonych usług serwisowych w 2025 roku. Emisje w tej kategorii zostały obliczone podejściem mieszanym – dla głównych produktów ilościowo, natomiast emisje z komponentów obliczono w oparciu o wartości kwotowe. Produkty oferowane przez Grupę Wielton nie generują emisji w zakresie 1 lub 2 w trakcie użytkowania, dlatego kategoria 11 jej nie dotyczy. Pozostałe kategorie w zakresie 3 odpowiadają za około 14% całkowitych emisji w zakresach 1, 2 i 3.

**Tabela 17. Dane dotyczące wskaźnika intensywności emisji gazów cieplarnianych na przychód netto w 2025 roku.**

<b>Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto [tCO<sub>2</sub>e / 1 mln PLN]</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>Różnica r/r</b>
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto (t ekwiwalentu CO <sub>2</sub> / 1 mln PLN)	63,33	74,44	18%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto (t ekwiwalentu CO <sub>2</sub> / 1 mln PLN)	65,53	76,61	17%

Wskaźnik wyliczony na podstawie przychodów ujawnionych w skonsolidowanym rachunku

zysków i strat Grupy Wielton za rok 2025 (nota 4.1. Przychody ze sprzedaży Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Wielton).

## **ESRS E2: Zanieczyszczenie**

**Tabela 18. ESRS E2: Zanieczyszczenie.**

Nazwa IRO	Polityki (P), Działania (A), Cele(T)
Produkty zaprojektowane w celu zwiększenia efektywności paliwowej mogą znacząco zmniejszać emisje tlenków azotu, cząsteczek stałych, tlenków siarki i innych zanieczyszczeń powietrza.	A

### [E2-1] Polityki związane z zanieczyszczeniem

Grupa Wielton nie opracowała dotychczas polityki dotyczącej obszaru zanieczyszczeń. Grupa prowadzi prace mające na celu uporządkowanie podejścia do zarządzania obszarem ESG, w tym opracowanie strategii ESG uwzględniającej kluczowe aspekty zrównoważonego rozwoju. Wdrożenie planowane jest w średnim horyzoncie czasowym, tj. w perspektywie około 2–3 lat. Kwestie związane z zanieczyszczeniem znajdują odzwierciedlenie w przyszłej Strategii ESG.

Działania Grupy w obszarze polityk związanych z zanieczyszczeniem są obecnie ukierunkowywane na poziomie spółki Wielton S.A., która wdrożyła Zintegrowany System Zarządzania, certyfikowany zgodnie z wymaganiami normy PN-EN ISO 14001:2015 w zakresie systemów zarządzania środowiskowego.

Ponadto spółki Viberti oraz Lawrence David przyjęły własne polityki dotyczące zanieczyszczeń. Dokumenty te regulują kwestie zapobiegania negatywnym oddziaływaniom związanym z zanieczyszczeniem powietrza, wody i gleby oraz określają zasady łagodzenia ich skutków. Uwzględniają również procedury unikania incydentów i sytuacji awaryjnych, a w przypadku ich wystąpienia - działania mające na celu kontrolowanie i ograniczanie wpływu na ludzi i środowisko.

### [E2-2] Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Grupa Wielton realizuje działania ukierunkowane na ograniczanie zanieczyszczeń i zapewnia odpowiednie zasoby do ich prowadzenia. Działania te dotyczą wyłącznie operacji własnych. Do podejmowanych aktywności należą m.in. monitorowanie emisji tlenków azotu i siarki, lotnych związków organicznych oraz pyłu całkowitego. Ponadto, w ramach zarządzania zanieczyszczeniami Grupa prowadzi m.in. segregację i redukcję masy odpadów, procesy uzdatniania wody, stosowanie zaworów bezpieczeństwa i zbiorników retencyjnych do przechowywania substancji chemicznych, filtrację powietrza odprowadzanego z kabin lakierniczych, a także działania związane z odzyskiem i dystrybucją ciepła oraz eksploatację kotła na biomasę.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie posiada formalnie ustrukturyzowanych procesów służących ocenie ilościowych i jakościowych postępów w realizacji tych działań, nie wyklucza jednak wdrożenia odpowiednich mierników w przyszłości.

## [E2-3] Cele związane z zanieczyszczeniem

Grupa Wielton nie wyznaczyła dotychczas mierzalnych, zorientowanych na rezultaty celów dotyczących ograniczania zanieczyszczeń. Z uwagi na uwarunkowania makroekonomiczne, na które Grupa nie ma wpływu, na dzień publikacji niniejszego sprawozdania nie określono również szczegółowych ram czasowych dla ich ustalenia.

Poza analizą działań prowadzoną na potrzeby sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, Grupa nie monitoruje obecnie skuteczności realizowanych polityk oraz działań odnoszących się do istotnych wpływów, ryzyk i szans w obszarze zanieczyszczeń.

Cele związane z ograniczaniem zanieczyszczeń są natomiast wyznaczane i realizowane na poziomie wybranych spółek zależnych.

Spółka Fruehauf wyznacza cele związane z zanieczyszczeniem realizowane w obszarach:

- emisji do powietrza (VOC NM),
- odprowadzanie wód (wody opadowe oraz oczyszczalnia ścieków).

Cele te odpowiadają wartościom granicznym emisji (VLE) określonym w obowiązujących aktach prawnych (kodeks ochrony środowiska, decyzja prefekturalna, umowa dotycząca odprowadzania ścieków). Obowiązujące dopuszczalne poziomy emisji (ELV) są dotrzymywane.

Spółka Lawrence David zobowiązała się do redukcji emisji gazów cieplarnianych o 50% do 2030 roku w stosunku do roku bazowego oraz do osiągnięcia neutralności klimatycznej (net zero) do 2050 roku, zgodnie z kierunkami polityki klimatycznej UE.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie określiła poziomów celów przeznaczonych do osiągnięcia ani wskaźników o charakterze jakościowym lub ilościowym, które umożliwiłyby ocenę postępów w zakresie działań związanych z zanieczyszczeniem.

## [E2-4] Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

W ramach prowadzonej działalności Grupa Wielton generuje emisje zanieczyszczeń do powietrza oraz prowadzi bieżący monitoring poziomów tych emisji w swoich instalacjach, stosując odpowiednio dobrane metody pomiarowe. Na dzień 31 grudnia 2025 roku wartości te nie przekraczały progów raportowych wynikających z Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń (PRTR), w tym progów określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006. W związku z tym nie powstał obowiązek ujawniania ilościowych danych emisyjnych w tym zakresie.

Wielkości emisji zanieczyszczeń powietrza monitorowane są z wykorzystaniem następujących metod pomiarowych:

- **Fruehauf oraz Wielton S.A.** – pomiary wykonywane są raz w roku przez niezależną, akredytowaną jednostkę.
- **Lawrence David** – stosowany jest zatwierdzony arkusz kalkulacyjny służący do obliczania emisji lotnych związków organicznych (VOC), który następnie corocznie przekazywany jest lokalnej radzie.
- **Wielton Reefer** – pomiar pyłu ogółem prowadzony jest zgodnie z normą PN-EN 13284-1:2018-02 (metoda grawimetryczna), natomiast pomiar pyłu PM10 i PM2.5 odbywa się zgodnie z normą ISO 13320:2020 (metoda granulometryczna), z zastosowaniem laserowego miernika cząstek.

W przypadku przekroczenia obowiązujących progów raportowych, odpowiednie informacje dotyczące emisji zanieczyszczeń powietrza zostaną ujawnione zgodnie z mającymi zastosowanie wymogami regulacyjnymi. Zastosowane podejście raportowe zapewnia rzetelne monitorowanie oddziaływania Grupy Wielton na środowisko oraz gotowość do pełnego ujawnienia danych w sytuacji zaistnienia takiego obowiązku.

## ESRS E3: Woda i zasoby morskie

Tabela 19. ESRS E3: Woda i zasoby morskie.

Nazwa IRO	Polityki (P), Działania (A), Cele(T)
Wydobycie rud oraz ich przetwarzanie w procesie produkcji profili stalowych i aluminiowych oraz innych części do produkcji naczip i przyczep wiąże się z intensywnym zużyciem wody, co może być znaczącym obciążeniem środowiskowym w łańcuchu wartości.	-

### E3-1 Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa Kapitałowa Wielton nie posiada odrębnej polityki dotyczącej wody i zasobów morskich. Dotychczas nie opracowano szczegółowych regulacji w tym obszarze, ponieważ w ramach przeprowadzonych analiz nie zidentyfikowano istotnych wpływów, ryzyk ani szans związanych z własną działalnością Grupy w zakresie zarządzania zasobami wodnymi. Jednocześnie zagadnienia związane z wodą i zasobami morskimi planowane są do uwzględnienia w przyszłej strategii ESG Grupy, której wdrożenie przewidywane jest w średnim horyzoncie czasowym, tj. w perspektywie około 2–3 lat.

Kwestie ochrony środowiska zostały ujęte na poziomie ogólnym w strategii Grupy Wielton na lata 2023–2027. Ponadto Spółka Wielton S.A. posiada Zintegrowany System Zarządzania zgodny z normą ISO 14001:2015, w ramach którego jednym z przyjętych celów jest redukcja zużycia wody. Spółka zobowiązała się do funkcjonowania tego systemu z uwzględnieniem m.in. wewnętrznych dokumentów, takich jak Rejestr wymagań prawnych w zakresie ochrony środowiska.

W 2025 roku GK Wielton podczas projektowania nowej generacji naczip zredukowała powierzchnię malowania w stosunku do poprzedniej generacji naczip, co przekłada się bezpośrednio na redukcję zużycia ilości wody niezbędnej na etapie przygotowania produktów do procesu KTL. Obowiązujące polityki Grupy nie odnoszą się obecnie do ograniczania istotnego zużycia wody na obszarach narażonych na ryzyko wodne, zarówno w ramach własnych operacji, jak i na wyższym oraz niższym szczeblu łańcucha wartości. Jednocześnie żadna z lokalizacji Grupy nie jest położona na obszarach charakteryzujących się znacznym deficytem wody.

### [E3-2] Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Grupa Kapitałowa Wielton nie prowadzi obecnie skoordynowanych działań na poziomie grupowym w zakresie wody i zasobów morskich, w tym w odniesieniu do obszarów narażonych na ryzyko związane z wodą, w szczególności obszarów o znacznym deficycie wody. W związku z brakiem formalnie przyjętej strategii ESG oraz określonych priorytetów w tym zakresie Grupa nie zaplanowała dotychczas

konkretnych działań, ani nie jest w stanie, na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, wskazać ram czasowych ich wdrożenia.

Jednocześnie wybrane działania odnoszące się do zarządzania zasobami wodnymi realizowane są na poziomie spółek zależnych. Spółka Wielton Reefer prowadzi oczyszczanie wód opadowych z wykorzystaniem separatorów substancji ropopochodnych. Spółka Fruehauf, we współpracy z dostawcą wody pitnej, uruchomiła liczniki zdalnego odczytu umożliwiające bieżące monitorowanie zużycia wody w czasie rzeczywistym. Spółka Viberti również wdrożyła system pomiaru zużycia wody oraz zaplanowała działania ukierunkowane na jego ograniczenie.

### [E3-3] Cele związane z wodą i zasobami morskimi

GK Wielton nie wyznaczyła dotychczas celów dotyczących gospodarki wodnej i zasobów morskich. Grupa nie może obecnie określić ram czasowych dla ich opracowania, ponieważ zależy to od kształtu przyszłej strategii ESG, której termin wdrożenia planowany jest w perspektywie około 2–3 lat.

W chwili sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa nie dysponuje procedurami umożliwiającymi monitorowanie skuteczności działań w obszarze istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi. Nie zdefiniowano również poziomów ambicji przewidzianych do osiągnięcia ani wskaźników służących ocenie postępów w tym zakresie.

Wielton S.A. ustanowiła cel w obszarze gospodarki wodnej i zasobów morskich, koncentrując się na ograniczeniu zużycia wody zawartej w odpadzie powstającym podczas flotacji farby w zawieszynie wodnej w lakierni. Zastosowanie procesu odciskania odpadu po flotacji umożliwia odzyskanie około 50% znajdującej się w nim wody. Rok 2024 został przyjęty jako rok bazowy dla oceny efektów tego działania, a wyznaczony cel został osiągnięty.

### [E3-4] Zużycie wody

W roku 2025 Grupa prowadząc własne operacje zużyła 53 336,40 m<sup>3</sup> wody (w porównaniu z 57 261,5 m<sup>3</sup> wody zużytej w 2024 roku), przy czym 52 872,35 m<sup>3</sup> stanowiło rzeczywiste zużycie wody, a 464,05 m<sup>3</sup> szacunkowe zużycie wody.

Łączne pobory wody w Grupie Kapitałowej Wielton w analizowanym okresie sprawozdawczym wyniosły 52 872,35 m<sup>3</sup>, natomiast łączna ilość wody odprowadzonej (upusty) ukształtowała się na poziomie 52 963,55 m<sup>3</sup>.

**Tabela 20. Zużycie wody.**

Zużycie wody	2024	2025	Różnica r/r
Całkowite zużycie wody (m3)	57 261,50	53 336,40	- 6,85 %
Łączne pobory wody (m3)	Brak danych	52 872,35	-
Łączne upusty wody (m3)	Brak danych	52 963,55	-

Zastosowano trzy sposoby zbierania danych:

- Pomiar ze źródła wody pobranej z bezpośrednich pomiarów inteligentnego lub ogólnego licznika (Lawrence David).

- Zużycie na podstawie faktur (Fruehauf, Langendorf GmbH, Wielton Reefer, Wielton S.A., Wielton GmbH, Guillén, Viberti, Wielton Belarus).
- Metoda szacunkowa zastosowana w sytuacjach braku dostępu do danych rzeczywistych, pomimo podjęcia działań mających na celu ich pozyskanie.

W odniesieniu do zużycia wody, dla spółek: Wielton Kazachstan, Wielton Rosja, Wielton Slovakia, Wielton Ukraina, Wielton Logistic, Wielton Africa, Africa LTD, Aberg Connect, Wielton Benelux oraz Wielton Scandinavia, zastosowano oszacowanie oparte na danych pośrednich. Podstawą estymacji był wskaźnik zużycia wody na pracownika, wyznaczony na podstawie danych pochodzących z porównywalnych spółek Grupy dysponujących danymi pierwotnymi, tj. Guillén, Viberti oraz Wielton GmbH. W przypadku spółki Wielton Scandinavia, ze względu na zakończenie zatrudnienia jednego pracownika z końcem sierpnia 2025 roku, przyjęto średnią arytmetyczną wyliczoną dla ośmiu miesięcy działalności w roku. Szacowane średnie zużycie wody na osobę w powyższych spółkach wyniosło 4,52 m<sup>3</sup> w skali roku.

Poziom dokładności oszacowania oceniono jako umiarkowany, przy czym jego ograniczenia wynikają w szczególności z różnic w sposobie użytkowania powierzchni biurowych, stopniu obciążenia biur oraz warunkach najmu. Dla spółek dysponujących danymi rzeczywistymi obliczono indywidualne wskaźniki zużycia wody (m<sup>3</sup> na pracownika), a następnie wyznaczono średnią arytmetyczną tych wartości, która została wykorzystana do oszacowania zużycia wody w spółkach niedysponujących danymi bezpośrednimi. W kolejnych okresach sprawozdawczych planowane jest zwiększenie udziału danych rzeczywistych w kalkulacji miernika.

**Tabela 21. Wodochłonność.**

<b>Wodochłonność</b>	<b>2025</b>
Całkowite zużycie wody w ramach własnych operacji w m <sup>3</sup> na każdy 1 mln EUR przychodu netto	103,51

## **ESRS E4: Bioróżnorodność i ekosystemy**

**Tabela 22. ESRS E4: Bioróżnorodność i ekosystemy.**

<b>Nazwa IRO</b>	<b>Polityki (P), Działania (A), Cele(T)</b>
Możliwa degradacja środowiska, w tym wylesianie, zanieczyszczenia wodne i powietrzne w wyniku wydobycia metali szlachetnych i rzadkich, takich jak miedź, kobalt czy lit, które są wykorzystywane do produkcji komponentów elektrycznych Grupy.	-

W wyniku przeprowadzonej oceny istotności Grupa Kapitałowa Wielton uznała temat dotyczący Bioróżnorodności i ekosystemów (ESRS E4) za istotny. Istotność tematu dotyczy w szczególności oddziaływań występujących w górnym odcinku łańcucha wartości, związanych z wpływem na zasięg i stan ekosystemów.

W ramach oceny istotności Grupa zidentyfikowała następujący faktyczny negatywny wpływ: Produkcja zakupywanych komponentów elektrycznych często wymaga użycia metali szlachetnych i rzadkich, takich jak miedź, kobalt czy lit, które są wydobywane w sposób, który może prowadzić do degradacji środowiska, w tym wylesiania, zanieczyszczeń wodnych i powietrznych.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Grupa Kapitałowa Wielton nie przeprowadziła formalnej oceny odporności swojego modelu biznesowego i strategii na ryzyka fizyczne, ryzyka przejścia oraz ryzyka systemowe związane z bioróżnorodnością i ekosystemami. Przeprowadzenie takiej analizy zostało odłożone w czasie w związku ze zmianą harmonogramu prac nad strategią ESG oraz koncentracją Grupy na innych priorytetach strategicznych.

Grupa nie posiada obecnie odrębnej polityki dotyczącej bioróżnorodności i ekosystemów na poziomie Grupy Kapitałowej. Na dzień publikacji niniejszego oświadczenia nie ustalono również precyzyjnych ram czasowych dla opracowania takiego dokumentu. Jednocześnie politykę odnoszącą się do zagadnień bioróżnorodności i ekosystemów posiada spółka Viberti, przy czym odpowiedzialność za jej wdrażanie spoczywa na Zarządzie oraz zgromadzeniu akcjonariuszy tej spółki.

Pomimo braku dedykowanych działań ukierunkowanych bezpośrednio na ochronę bioróżnorodności i ekosystemów, Grupa realizuje szereg działań o charakterze pośrednim, które mogą ograniczać presję wywieraną na środowisko naturalne w całym cyklu życia produktów. Obejmują one w szczególności:

- działania związane z gospodarką o obiegu zamkniętym, w tym recykling odpadów produkcyjnych, odkupywanie i renowację naczeł oraz ponowne wykorzystanie materiałów,
- wydłużanie cyklu życia produktów poprzez projektowanie trwałych konstrukcji oraz rozwój usług refurbishmentu,
- zarządzanie łańcuchem dostaw, w tym dywersyfikację dostawców oraz ograniczanie ryzyk operacyjnych związanych z dostępnością surowców,
- funkcjonowanie systemów zarządzania środowiskowego w wybranych spółkach Grupy, w tym wdrożenie normy ISO 14001:2015, które wspierają identyfikację i kontrolę oddziaływań środowiskowych działalności operacyjnej.

Grupa Kapitałowa Wielton nie prowadziła dotychczas działań kompensacyjnych mających na celu wyrównanie utraty bioróżnorodności ani nie uczestniczyła w projektach renaturyzacyjnych lub ochronnych dedykowanych ekosystemom. Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania nie określono ram czasowych podjęcia tego typu działań.

Grupa nie ustaliła również celów ilościowych ani jakościowych związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami oraz nie prowadzi dedykowanych pomiarów zmian w tym obszarze. Zagadnienia te pozostają jednak elementem szerszego kontekstu analizy łańcucha wartości oraz procesu identyfikacji wpływów, ryzyk i szans, który będzie dalej rozwijany wraz z postępowaniem nad strategią ESG i dostosowaniem Grupy do rosnących wymogów regulacyjnych.

## ESRS E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

Tabela 23. ESRS E5: Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.

Nazwa IRO	Polityki (P), Działania (A), Cele(T)
<p>Poprawa efektywności materiałowej w procesach produkcji przyczep i naczepek, w tym redukcja odpadów oraz ich ponowne wykorzystanie lub recykling, a także wprowadzenie zasad modułowości, może zmniejszyć wpływ cyklu życia pojazdu na środowisko. Dzięki takim innowacjom, przedsiębiorstwo może osiągnąć korzyści finansowe, takie jak oszczędności w kosztach, poprawienie rentowności oraz zminimalizowanie potencjalnych kar regulacyjnych.</p>	A
<p>Grupa Wielton prowadzi działania obejmujące kompleksowe zarządzanie cyklem życia naczepek - od ich odkupu, poprzez pełną renowację, aż po odpowiedzialny recykling. Dzięki takiemu podejściu możliwe jest ponowne wykorzystanie znaczącej części materiałów konstrukcyjnych, w szczególności stali. Ogranicza to zapotrzebowanie na surowce pierwotne, zmniejsza ilość odpadów kierowanych do unieszkodliwiania oraz realnie wspiera model gospodarki o obiegu zamkniętym.</p>	A
<p>Przygotowywanie naczepek potestowych do ponownej sprzedaży oraz renowacja używanych pojazdów umożliwiają znaczące przedłużenie cyklu życia wyrobów, zmniejszenie ilości powstających odpadów i ograniczenie zapotrzebowania na nowe surowce. Działania te pozwalają na pełniejsze wykorzystanie już istniejących zasobów i ograniczają ślad środowiskowy związany z produkcją nowych jednostek. W efekcie produkty Wielton przyczyniają się do poprawy efektywności zasobowej w całym łańcuchu wartości oraz wspierają przejście na bardziej cyrkularny model gospodarki.</p>	A
<p>Produkcja naczepek i przyczep wymaga dużych ilości surowców, głównie stali, aluminium oraz komponentów, co wiąże się z wysokim śladem środowiskowym w całym łańcuchu dostaw.</p>	-
<p>Procesy produkcyjne generują odpady metalowe, opakowaniowe oraz chemiczne (np. farby, rozpuszczalniki), które w przypadku niewłaściwego zagospodarowania mogą trafić na składowiska zamiast do recyklingu. Dodatkowo produkty po zakończeniu cyklu życia (naczepy, przyczepy) mogą stanowić duże ilości odpadów, jeśli nie istnieją skuteczne mechanizmy odzysku i ponownego wykorzystania materiałów.</p>	A

## [E5-1] Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Wielton nie przyjęła dotychczas odrębnej polityki odnoszącej się do wykorzystywania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Kierunki działań podejmowanych w tym obszarze wyznacza obecnie strategia biznesowa Grupy Kapitałowej Wielton, w ramach której jednym z kluczowych filarów są rozwiązania wspierające przechodzenie na model gospodarki o obiegu zamkniętym.

Zarządzanie kwestiami środowiskowymi w Wielton S.A. odbywa się w oparciu o obowiązujące wymogi prawne oraz zapisy Księgi Systemu Zarządzania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska, wdrożonej w ramach Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania. W ramach tej polityki Spółka zobowiązała się m.in. do ograniczania ilości wytwarzanych odpadów.

Monitorowanie realizacji tego zobowiązania odbywa się w ramach corocznych audytów wewnętrznych, których celem jest zapewnienie ciągłej optymalizacji procesów. Dodatkowo, co trzy lata przeprowadzany jest zewnętrzny audyt recertyfikacyjny, służący weryfikacji zgodności funkcjonowania systemu zarządzania środowiskowego z wymaganiami międzynarodowego standardu ISO 14001:2015.

## [E5-2] Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Kluczowym działaniem realizowanym na poziomie Grupy w obszarze gospodarki odpadami jest projektowanie i konstruowanie naczep oraz przyczep z myślą o optymalizacji procesów produkcyjnych oraz redukcji zużycia surowców, w szczególności stali i aluminium. Na poziomie strategicznym Grupa wdrożyła model wydłużania cyklu życia naczep, który jest konsekwentnie implementowany w spółkach Grupy i opiera się na zasadach 3R (refurbishment, reuse, recycle).

Część naczep i przyczep, po zakończeniu ich cyklu życia, jest odkupywana przez Grupę Kapitałową Wielton i poddawana procesom regeneracji, a następnie ponownie wprowadzana do obrotu i sprzedawana nowym klientom. Takie podejście przyczynia się do ograniczenia ilości odpadów generowanych przez sektor transportowy, ponieważ pojazdy są ponownie wykorzystywane zamiast kierowania ich do złomowania. Jednocześnie wydłużanie cyklu życia produktów umożliwia zmniejszenie zapotrzebowania na surowce naturalne, które byłyby niezbędne do produkcji nowych pojazdów. W przypadkach, w których regeneracja produktów nie jest już możliwa, Grupa Kapitałowa Wielton prowadzi ich utylizację zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wytycznymi w zakresie ochrony środowiska.

Odpady wytwarzane w ramach działalności Grupy są tymczasowo magazynowane w sposób minimalizujący ich potencjalne negatywne oddziaływanie na środowisko, a następnie przekazywane do procesów odzysku lub unieszkodliwiania. Recykling odpadów realizowany jest przez wyspecjalizowane podmioty zewnętrzne, którym Grupa regularnie przekazuje materiały nadające się do odzysku, takie jak tworzywa sztuczne, stal oraz inne odpady metalowe. Wszystkie działania podejmowane przez Grupę Wielton w zakresie gospodarki odpadami są realizowane zgodnie z obowiązującymi wymaganiami regulacyjnymi.

### **Działania spółek w obrębie gospodarki odpadami**

Spółka ReTrailer do końca sierpnia 2025 roku zajmowała się kompleksową renowacją naczep i przyczep, przywracając im pełną sprawność techniczną oraz estetykę. Proces ten obejmował naprawy mechaniczne, wymianę zużytych części oraz odnowienie powłok lakierniczych. Wymontowane części, które nie nadawały się do dalszej eksploatacji, były poddawane segregacji. Następnie ich dalsze zagospodarowanie, w tym sprzedaż jako złom odpowiedniej kategorii, oraz zarządzanie odpadami realizowała spółka matka.

Od września 2025 roku, w ramach działań optymalizacji operacyjnej na poziomie Grupy, odpowiedzialność za powyższy obszar została przeniesiona do spółki Aberg Service.

W 2022 roku w spółce Wielton S.A. przeprowadzono kompleksowe mapowanie wszystkich procesów produkcyjnych, co umożliwiło pełną identyfikację oraz inwentaryzację źródeł powstawania odpadów. W wyniku tych działań pojemniki na odpady zostały odpowiednio rozmieszczone i dostosowane do lokalizacji wynikających z charakteru realizowanych procesów produkcyjnych.

Od 2016 roku w Wielton S.A. funkcjonuje Centrum Badawczo-Rozwojowe, stanowiące zaplecze inżynierijno-naukowe Spółki. W jego strukturach znajduje się nowoczesna hala badań symulacyjnych oraz prototypownia, wyposażona w unikatową w skali kraju i jedną z nielicznych w Europie stacji do badań naczip i przyczep (tzw. symulator drogi). Infrastruktura ta umożliwia kompleksowe testowanie i weryfikację nowych rozwiązań konstrukcyjnych pojazdów.

Zastosowanie zaawansowanych metod badawczych pozwala na ciągłe doskonalenie procesów produkcyjnych, rozwój produktów oraz wydłużanie ich trwałości. Działania te wspierają realizację celów klimatycznych Spółki, w szczególności w zakresie ograniczania zużycia materiałów oraz redukcji zużycia paliwa w transporcie.

Istotne działania w ramach gospodarki odpadami podejmowane są przez spółkę Fruehauf, która poddaje recyklingowi 99% odpadów produkcyjnych. Ponownie wykorzystuje rozpuszczalniki stosowane w procesie malowania, a także wprowadziła wymóg stosowania opakowań wielokrotnego użytku. Spółka kupuje głównie metale pochodzące z recyklingu, a zabudowy do furgonetek i plandek wytwarza dla niektórych klientów na starych podwoziach.

Spółka Viberti prowadzi selektywną gospodarkę odpadami, polegającą na segregacji oraz przekazywaniu wszystkich wytwarzanych odpadów i materiałów pochodzących z procesów produkcyjnych do autoryzowanych podmiotów zajmujących się ich recyklingiem lub unieszkodliwianiem. Za pośrednictwem wyspecjalizowanych firm zewnętrznych zarządzany jest odzysk odpadów w postaci złomu stalowego, aluminiowego oraz tworzyw sztucznych. Materiały takie jak plastik, drewno, papier, szkło oraz aluminium są zbierane selektywnie w wyznaczonych strefach na terenie zakładu.

Spółka Lawrence David wdrożyła odrębną procedurę dotyczącą gospodarowania odpadami, opracowaną we współpracy z jednym z dostawców, która reguluje zasady postępowania z odpadami oraz ich zagospodarowania. Przyjęte rozwiązania zostały skutecznie zaimplementowane, co oznacza, że założony cel w tym obszarze został osiągnięty. W spółce Langendorf zarządzanie odpadami zostało powierzone wyspecjalizowanemu podmiotowi zewnętrznemu, odpowiedzialnemu za segregację oraz przekazywanie odpadów do recyklingu. Zastosowany model pozwolił na realizację zakładanych celów w zakresie prawidłowego gospodarowania odpadami.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Grupa nie posiada zaplanowanych kluczowych działań w obszarze GOZ oraz nie wyznaczyła oczekiwanych rezultatów w tym zakresie. W związku z powyższym nie określiła również perspektyw czasowych, w których zamierzałaby zrealizować poszczególne kluczowe działania.

### [E5-3] Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa Wielton nie ustanowiła dotychczas mierzalnych celów w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym. Wyznaczenie takich celów planowane jest w ramach prac nad szczegółową strategią ESG. Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Grupa nie określiła harmonogramu ich przyjęcia, ze względu na brak sprecyzowanego terminu zakończenia prac nad strategią.

Do końca sierpnia 2025 roku monitoring skuteczności działań w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym realizowany był w ramach działalności spółki ReTrailer, przy jednoczesnym wsparciu i nadzorze spółki matki Wielton S.A., w szczególności w obszarze zagospodarowania odpadów oraz ich dalszego przetwarzania.

Od września 2025 roku, w wyniku działań optymalizacji operacyjnej, odpowiedzialność za realizację procesów operacyjnych oraz monitorowanie ich efektywności została przeniesiona do spółki Aberg Service.

Obecnie monitoring prowadzony jest przez spółkę Aberg Service, natomiast spółka matka Wielton S.A. pełni funkcję koordynującą i nadzorczą, w tym w zakresie zagospodarowania odpadów oraz konsolidacji danych środowiskowych. Monitoring odbywa się poprzez regularne raportowanie danych operacyjnych i środowiskowych do Zarządu Wielton S.A., obejmujące kluczowe obszary związane z wykorzystaniem zasobów oraz działaniami w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym.

Na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania podejście do definiowania mierzalnych celów oraz wskaźników monitorowania pozostaje w trakcie dalszego rozwoju.

## [E5-4] Zasoby wprowadzane

W ramach zasobów wprowadzanych do Grupy Kapitałowej Wielton wyróżnia się zarówno produkty i materiały wykorzystywane w bieżącej działalności operacyjnej, jak i surowce oraz komponenty stosowane w procesach produkcyjnych.

Rodzaje produktów i materiałów wprowadzanych do działalności operacyjnej:

- osie,
- koła (stal),
- koła (guma),
- plandeki,
- systemy hamulcowe,
- systemy oświetleniowe,
- panele furgonowe,
- tworzywa sztuczne,
- elementy podwozia.

Rodzaje produktów i materiałów wprowadzanych do produkcji:

- stal,
- aluminium,
- substancje chemiczne,
- tworzywa sztuczne,
- drewno,
- karton.

Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych w aktualnym okresie sprawozdawczym wyniosła: 70 219,31 [t] (źródło: formularze uzupełnianie przez lokalnych koordynatorów ESG oraz Dział Zakupów).

**Tabela 24. Masa całkowita produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych.**

Masa całkowita	GK Wielton									
	2024					2025				
	[t]	[szt.]	[kp]	[m]	[l]	[t]	[szt.]	[kp]	[m]	[l]
	48 410	5 935 378	77 007	2 859 949	561 629	70 231	5 721 767	71 047	3 420 765	577 817

Masa całkowita materiałów technicznych użytych w okresie sprawozdawczym wyniosła 61 960, 55 [t], a masa całkowita materiałów biologicznych: 8 258,76 [t] (źródło: formularze uzupełnianie przez lokalnych koordynatorów ESG oraz Dział Zakupów).

Masa całkowita ponownie użytych komponentów/materiałów wtórnych wyniosła 0 [t]. Masa całkowita komponentów/materiałów pochodzących z recyklingu wyniosła 9,72 [t].

**Tabela 25. Szczegółowe zestawienie masy całkowitej produktów oraz materiałów technicznych i biologicznych.**

Opis	2025
Masa całkowita materiałów użytych w okresie sprawozdawczym	70 219
Masa całkowita materiałów technicznych użytych w okresie sprawozdawczym	61 960
Masa całkowita materiałów biologicznych użytych w okresie sprawozdawczym	8 259
Masa całkowita materiałów biologicznych pozyskanych w sposób zrównoważony, użytych w okresie sprawozdawczym	6 118
Masa całkowita ponownie użytych komponentów/materiałów wtórnych	0
Masa całkowita komponentów/materiałów pochodzących z recyklingu	9,7
Masa całkowita wtórnych produktów pośrednich	0

Odsetek materiałów biologicznych pozyskanych w sposób zrównoważony, użytych w okresie sprawozdawczym wyniósł 8,71%.

Odsetek materiałów wtórnych i produktów pośrednich użytych w okresie sprawozdawczym wyniósł 0,01%.

**Tabela 26. Informacje na temat materiałów wykorzystywanych do wytworzenia swoich produktów i usług w okresie sprawozdawczym.**

Materiał / produkt	GK Wielton									
	2024					2025				
	[t]	[szt.]	[kp]	[m]	[l]	[t]	[szt.]	[kp]	[m]	[l]
Osie	-	31 764,00	-	-	-	-	38 865,00	-	-	-
Felgi	-	64 827,00	-	-	-	66,70	84 839,00	-	-	-
Opony	-	69 791,00	-	-	-	-	80 894,00	-	-	-

Plandeka	-	9 741,00	-	-	-	-	10 713,50	-	-	-
Układ hamulcowy	-	4 533,00	8 228,00	-	-	-	174 323,00	25 155,00	-	-
Układ oświetleniowy	-	31 928,00	6 673,00	-	-	-	258 725,00	15 856,00	33 139,00	-
Skrzynie (panele furgonowe)	-	5 426,00	-	-	-	-	2 397,00	-	-	-
Tworzywa sztuczne	358,16	4 517 886,00	56 190,00	1 059 308,00	-	951,53	3 691 835,80	10 021,00	1 324 542,00	-
Drewno [m3]	1 459,92	13 831,50	3 153,00	2 670,00	-	8 258,76	4 744,00	-	6 149,00	-
Karton	3,00	15 000,00	-	-	-	4,00	-	-	-	-
Stal	37 637,59	178,00	-	22 275,00	-	52 257,76	-	-	-	-
Aluminium	6 081,59	3 958,00	-	-	-	6 182,93	-	-	-	-
Substancje chemiczne	928,46	956	-	-	561 629,40	227,90	925,00	-	-	577 817,00
Siłowniki	-	15 572,00	2 685,00	-	-	-	6 395,00	-	-	-
Zbiorniki	-	22 384,00	-	-	-	-	27 149,00	-	-	-
Przewody elektryczne	-	7 741,00	20,00	172 765,00	-	-	47 639,00	15,00	143 236,00	-
Skrzynka frontowa	-	6 124,00	58,00	-	-	-	10 234,00	80,00	-	-
Przewód Tekalan	-	-	-	1 413 973,20	-	-	-	-	1 687 713,20	-
Guma	891,07	446 348,00	-	188 957,38	-	1 215,69	568 718,00	-	225 985,48	-
Opakowania	45,09	-	-	-	-	49,57	15 643,00	19 920,00	-	-
Inne*	1 005,00	667 389,00	-	-	-	1 016,00	697 727,59	-	-	-
*śruby, nakrętki, podkładki – normalia, wyposażenie naczip										

Grupa Wielton nie posiada informacji o masie każdego wprowadzanego produktu, dlatego wskaźnik został rozszerzony o informację o rodzajach wprowadzanych materiałów i ich ilości: sztuki, komplety, metry, litry.

Dane dotyczące materiałów wprowadzonych do organizacji zostały pozyskane ze spółek: Fruehauf, Guillen, Langendorf GmbH, Lawrence David, Viberti, Wielton Reefer, Aberg Service oraz Wielton S.A. Pozostałe spółki Grupy, ze względu na charakter prowadzonej działalności, nie wykorzystują materiałów technicznych ani biologicznych. Dane zostały opracowane przez Dział Zakupów we współpracy z lokalnymi koordynatorami ESG w poszczególnych spółkach, w oparciu o dostępne źródła informacyjne, obejmujące w szczególności: faktury zakupowe (Langendorf GmbH, Wielton Reefer, Wielton S.A., Viberti, Fruehauf), zamówienia zakupu materiałów (Guillen), dane szacunkowe oparte na sprzedaży (Wielton Reefer), dane inżynierskie oraz zestawienia materiałowe z systemu CAD, opracowane przez zespół techniczny (Lawrence David), wewnętrzną ewidencję szacunków dotyczących kluczowych materiałów (Viberti) oraz wewnętrzną ewidencję prowadzoną na podstawie dokumentów magazynowych systemu ERP (Aberg Service).

## [E5-5] Zasoby odprowadzane

Do zasobów odprowadzanych z organizacji zakwalifikowano produkty, które Grupa Wielton wyprodukowała lub nabyła i które opuściły organizację – w tym odpady.

Zasoby kluczowe dla bieżącej działalności operacyjnej firmy są zużywane lub przetwarzane w trakcie produkcji. Naczepy i przyczepy Wielton produkowane są z elementów prefabrykowanych w zakładach Grupy Wielton oraz elementów zamawianych u zewnętrznych producentów i dostawców.

Produkty Grupy Wielton są projektowane z uwzględnieniem zasad gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym trwałości, możliwości naprawy, modernizacji oraz ponownego wykorzystania komponentów.

W zakresie trwałości produktów Grupa stosuje rozwiązania technologiczne zwiększające odporność konstrukcji - zabezpieczenia antykorozyjne (technologia KTL). Kolejnym przykładem trwałości konstrukcji

jest wykorzystanie materiałów o podwyższonej odporności na zużycie - wykorzystanie stali Hardox 500 TUF. Powyższe rozwiązania przyczyniają się do wydłużenia cyklu życia produktów oraz ograniczenia konieczności ich wymiany.

W zakresie ponownego wykorzystania i recyklingu, istotną część komponentów (w szczególności elementy stalowe i aluminiowe) jest poddawana odzyskowi materiałowemu po zakończeniu cyklu życia produktu. Konstrukcja produktów umożliwia ich demontaż oraz odzysk surowców.

GK Wielton kontynuuje i podejmuje działania wdrażania zasad gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) podczas projektowania trwałych i łatwych do naprawy produktów oraz optymalizację i unifikację procesów produkcyjnych celem redukcji odpadów poprzez:

1. Wydłużenie żywotności produktu poprzez zastosowanie zabezpieczenia antykorozyjnego - metody KTL (np.: Naczepa EVO).
2. Wydłużenie żywotności produktu poprzez implementację twardszego i odporniejszego na ścieranie materiału - implementacja stali Hardox 500 TUF (np. Naczepy wywrotkowe).
3. Optymalizacja wytrzymałościowa i masowa komponentów stalowych dzięki zastosowaniu technologii hydroformowania (np. Naczepy Kurtynowe M4/EVO, a od 2025 Naczepy wywrotki Bulk Master/Weight Master).

Grupa wdraża również usługi refurbishmentu, polegające na odnawianiu i modernizacji używanych produktów w celu ich ponownego wykorzystania. Proces ten opiera się na kompleksowej ocenie stanu technicznego pojazdu oraz indywidualnym podejściu do potrzeb klienta. W celu wsparcia działań naprawczych oraz zwiększenia ich dostępności Grupa systematycznie rozwija sieć serwisową, zapewniając klientom łatwiejszy dostęp do usług serwisowych.

Grupa specjalizuje się w naprawach naczep i przyczep różnych producentów, a także realizuje doposażenia oraz modernizacje zgodnie z indywidualnymi wymaganiami zamawiających. Kluczową rolę w tym procesie odgrywa dział techniczny, który opracowuje rozwiązania dostosowane do specyfiki pojazdu oraz jego planowanego dalszego wykorzystania.

Proces refurbishmentu przebiega w następujących etapach:

- przeprowadzenie wstępnej oceny technicznej i identyfikacja zakresu prac,
- przygotowanie indywidualnej koncepcji oraz wyceny,
- przedstawienie oferty klientowi i uzyskanie jego akceptacji,
- realizacja prac refurbishingowych zgodnie z ustalonym zakresem,
- końcowa weryfikacja i odbiór pojazdu przez klienta.

Ocena efektu końcowego odbywa się na etapie odbioru – klient potwierdza zgodność wykonanych prac z wcześniej uzgodnionymi założeniami. Odbiór pojazdu jest tym samym równoznaczny z pozytywną oceną realizacji.

Ponadto Grupa Wielton oferuje możliwość wynajmu swoich produktów, co pozwala na maksymalizację ich wykorzystania oraz wydłużenie cyklu życia. Wszystkie produkty Grupy projektowane i wytwarzane są z wykorzystaniem wysokiej jakości materiałów oraz z zachowaniem zasad bezpieczeństwa, w sposób umożliwiający ich trwałą eksploatację, łatwą modernizację, naprawę lub ponowne wykorzystanie.

Żywotność naczepy/przyczepy zależy od wielu czynników i może wynosić od 3 do 20 lat. W 2025 roku średni czas użytkowania naczepy wynosił 17 lat.

**Tabela 27. Odpady.**

Kategoria	Ilość [Mg]	
	2024 rok	2025 rok
Całkowita ilość odpadów pochodzących z własnych operacji, w tym całkowita masa odpadów niebezpiecznych i promieniotwórczych	11 521,60	11 906,77
Całkowita ilość wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne	-	10 982,81
Całkowita ilość wytworzonych odpadów niebezpiecznych	883,84	923,96
Całkowita masa odpadów niepoddanych recyklingowi	-	1 702,62
Odsetek odpadów niepoddanych recyklingowi	-	14%
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	-	501,25
- w tym przygotowanie do ponownego użycia	-	0
- w tym recykling	-	499,9
- w tym inne procesy odzysku	-	1,35
Całkowita masa odpadów niebezpiecznych skierowanych do unieszkodliwiania	-	422,71
- w tym spalanie	-	422,71
- w tym składowanie	-	0
- w tym inne procesy odzysku	-	0
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	-	10 687,05
- w tym przygotowanie do ponownego użycia	-	28,94
- w tym recykling	-	9 704,25
- w tym inne procesy odzysku	-	953,86
Całkowita masa odpadów innych niż niebezpieczne skierowanych do unieszkodliwiania	-	255,49
- w tym spalanie	-	176,64
- w tym składowanie	-	75,07
- w tym inne procesy unieszkodliwiania	-	3,78

Dane ilościowe dotyczące odpadów zostały obliczone na podstawie formularzy wypełnianych przez osoby odpowiedzialne za raportowanie danych w poszczególnych spółkach. W większości przypadków wykorzystano bezpośrednie pomiary przetworzonych tonaży.

Wyjątek stanowią szacunkowe dane dla odpadów komunalnych w przypadku dziesięciu spółek: Aberg Connect Sp. z o.o., WLT Agro, WLT Belarus, WLT Rosja, WLT Kazakhstan WLT Slovakia, WLT Ukraina, WLT Africa LTD, WLT Benelux oraz WLT Scandinavia (ze względu na zakończenie zatrudnienia jednego pracownika z końcem sierpnia 2025 roku, przyjęto wartość dla ośmiu miesięcy działalności w roku). Są to małe spółki handlowe oraz jedna spółka z obszaru rozwoju i rozwiązań telematycznych, które nie prowadzą bezpośredniej ewidencji odpadów.

W przypadku powyższych spółek zastosowano szacunkowy wskaźnik generowania odpadów komunalnych na poziomie 170,61 kg na pracownika rocznie (0,17061 Mg/pracownika/rok), przyjęty jako wartość referencyjna dla działalności o charakterze biurowo-handlowym. Wskaźnik generowania odpadów komunalnych został oszacowany na podstawie danych Eurostat (źródło: Eurostat, *Municipal waste statistics*, dane za 2024 r.) dotyczących ilości odpadów komunalnych na mieszkańca (~517 kg na osobę rocznie). Następnie założono 33% tej wartości jako przybliżenie udziału odpadów generowanych w miejscu pracy, uwzględniając czas pracy (ok. 8 godzin dziennie) względem całkowitej aktywności dobowej. Ze względu na brak szczegółowych danych w powyższych spółkach, przyjęto uproszczenie polegające na przypisaniu całkowitej szacowanej ilości odpadów do strumienia odpadów innych niż niebezpieczne. W związku z tym nie dokonywano szacunków obejmujących podział ilości odpadów według poszczególnych metod odzysku lub unieszkodliwiania.

Istotne strumienie odpadów dla branży: odpady metalowe, odpady z tworzyw sztucznych, odpady chemiczne, odpady opakowaniowe, odpady produkcyjne.

### **Klasyfikacja odpadów dla GK Wielton**

Odpady inne niż niebezpieczne:

- odpady z żelaza oraz z innych metali,
- żużle, popioły paleniskowe i pyły,
- odpady z drewna, papieru i tektury,
- tworzywa sztuczne,
- inne niewymienione odpady.

Odpady niebezpieczne:

- odpady z farb i lakierów,
- inne odpady niebezpieczne.

Generowane przez GK Wielton odpady niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania kierowane są przede wszystkim do procesów odzysku, z dominującym udziałem recyklingu. Odpady niebezpieczne, które nie mogą zostać poddane odzyskowi, są przekazywane do unieszkodliwiania głównie poprzez spalanie.

W przypadku odpadów innych niż niebezpieczne, GK Wielton stosuje różnorodne metody odzysku, obejmujące recykling, inne procesy odzysku (w tym wykorzystanie jako paliwo lub środek do wytwarzania energii) oraz przygotowanie do ponownego użycia. Odpady inne niż niebezpieczne, które nie są poddawane odzyskowi, kierowane są do spalania, a w niewielkim zakresie również do składowania.

### **Opakowania produktów**

Dane dotyczące zużycia opakowań produktów zostały zaraportowane przez spółki: Aberg Connect, Aberg Service, Viberti, Wielton Reefer oraz Wielton S.A. W pozostałych spółkach Grupy, ze względu na charakter prowadzonej działalności, nie występuje istotne zużycie opakowań produktów, w związku z czym dane nie były raportowane przez pozostałe spółki GK Wielton.

Masa całkowita opakowań użytych w okresie sprawozdawczym wyniosła 953,96 ton i została zaraportowana na podstawie rzeczywistego zużycia. Zawartość materiałów nadających się do recyklingu

w opakowaniach produktów wyniosła 30,92 ton. Dane pochodzą z formularzy uzupełnianych przez lokalnych koordynatorów ESG.

### **Identyfikacja, ewidencja i zagospodarowanie odpadów**

W 2022 roku w spółce Wielton S.A. przeprowadzono mapowanie wszystkich procesów produkcyjnych, co umożliwiło kompleksową identyfikację oraz inwentaryzację źródeł powstawania odpadów. W tym samym roku Spółka uzyskała nowe decyzje administracyjne w zakresie wytwarzania odpadów. Dokonano również inwentaryzacji wszystkich pojemników na odpady oraz ich rozmieszczenia, dostosowując je do lokalizacji i charakteru realizowanych procesów produkcyjnych. Odpady wytwarzane przez Grupę Kapitałową Wielton są tymczasowo magazynowane w sposób minimalizujący ich potencjalne negatywne oddziaływanie na środowisko, a następnie przekazywane do procesów odzysku lub unieszkodliwiania.

Wielton S.A. prowadzi w pełni ewidencjonowaną gospodarkę odpadami. Odpady nadające się do odzysku, w tym złom żelaza stanowiący około 60% całkowitej masy wytwarzanych odpadów, są kierowane do dalszego wykorzystania. Elementy stali i aluminium powstające jako odpady w procesach produkcyjnych są ponownie wykorzystywane w ramach procesów technologicznych. W przypadku braku możliwości odzysku odpady przekazywane są do unieszkodliwiania z zachowaniem obowiązujących standardów ochrony środowiska. Odpady niebezpieczne, w tym opakowania po farbach oraz zużyte filtry, przekazywane są wyspecjalizowanym podmiotom zajmującym się ich przetwarzaniem. Dodatkowo Spółka realizuje działania mające na celu ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów niebezpiecznych, m.in. poprzez zastosowanie prasy w obszarze procesu flotacji, co pozwala na redukcję ich ilości nawet o około 50%.

Wielton S.A. przykładą istotną wagę do działań edukacyjnych oraz utrzymywania wysokich standardów w zakresie ochrony środowiska, realizując je zarówno wewnątrz organizacji, jak i w relacjach z otoczeniem zewnętrznym. Przejawem tych działań jest m.in. wdrożenie przejrzystego procesu segregacji odpadów, wspieranego odpowiednią wizualizacją oraz dedykowanymi pojemnikami. Wszyscy pracownicy są szkoleni w zakresie prawidłowej segregacji odpadów, która prowadzona jest zarówno w obszarach produkcyjnych, jak i biurowych.

W miejscach składowania odpadów Spółka wdrożyła prasy służące do redukcji objętości transportowanych odpadów, co przyczynia się do ograniczenia liczby operacji logistycznych, a tym samym do zmniejszenia negatywnego oddziaływania działalności na środowisko.

# UJAWNIENIA

# TAKSONOMICZNE

## **1. Wprowadzenie**

Grupa Wielton jest zobowiązana do ujawniania informacji zgodnie z art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/2088 (dalej: „Taksonomia UE”).

Taksonomia UE to narzędzie stworzone przez Unię Europejską, które umożliwia klasyfikację działalności gospodarczych pod kątem spełnienia kryteriów działalności zrównoważonej środowiskowo. Jej głównym założeniem jest wspieranie transformacji gospodarki w kierunku zrównoważonego rozwoju, zgodnego z Europejskim Zielonym Ładem. Taksonomia UE stanowi istotny element regulacji ułatwiających finansowanie działań na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz zwiększających transparentność przedsiębiorstw.

Zgodnie z Rozporządzeniem (UE) 2020/852 Taksonomia UE obejmuje sześć celów środowiskowych:

1. Łagodzenie zmian klimatu.
2. Adaptacja do zmian klimatu.
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich.
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola.
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

W niniejszym sprawozdaniu, analogicznie jak w roku poprzednim, ujawnienia przedstawiają, w jakim stopniu działalność Grupy Wielton spełnia kryteria działalności zrównoważonej środowiskowo określone w art. 3 Rozporządzenia (UE) 2020/852, tj. czy:

1. Wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego ze wskazanych w Rozporządzeniu 2020/852 celów środowiskowych.
2. Nie wyrządza poważnych szkód (DNSH) pozostałym celom środowiskowym.
3. Prowadzona jest zgodnie z minimalnymi gwarancjami.

Ocenę zgodności kwalifikujących się do systematyki działalności Grupy Wielton z

technicznymi kryteriami kwalifikacji dla sześciu celów środowiskowych Taksonomii UE przeprowadzono w szczególności na podstawie Rozporządzeń:

- **Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139** z dnia 4 czerwca 2021 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeni warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeni, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (w brzmieniu obowiązującym dla roku obrotowego 2025).
- **Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486** z dnia 27 czerwca 2023 roku uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeni warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeni, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej (w brzmieniu obowiązującym dla roku obrotowego 2025).

Grupa Wielton podlegając obowiązkom wynikającym z Rozporządzenia (UE) 2020/852, zobowiązana jest również do przygotowania ujawnień z uwzględnieniem zasad Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku uzupełniającego Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852. Obowiązek przygotowania ujawnień obejmuje przedstawienie następujących trzech kluczowych wskaźników (dalej: „kluczowe wskaźniki wyników”, „kluczowe wskaźniki”, „KPI”):

- Udziału procentowego obrotu (tzw. KPI obrotu);
- Udziału procentowego nakładów inwestycyjnych (tzw. KPI CapEx);
- Udziału procentowego wydatków operacyjnych (OpEx);

związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z Taksonomią UE (tzw. KPI OpEx).

Działalność prowadzona przez Grupę Wielton może być sklasyfikowana w jednej z trzech kategorii:

**a. Działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z Taksonomią UE (aligned)**

- Opisana w rozporządzeniach delegowanych.
- Spełniająca wszystkie kryteria określone w art. 3 Rozporządzenia (UE) 2020/852, w tym techniczne kryteria kwalifikacji, zasadę DNSH oraz minimalne gwarancje.

**b. Działalność kwalifikująca się do systematyki, lecz niezgodna z Taksonomią UE (not aligned)**

- Opisana w rozporządzeniach delegowanych.
- Niespełniająca jednego lub więcej kryteriów określonych w art. 3 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852.

**c. Działalność niekwalifikująca się do systematyki (non-eligible)**

- Nieujęta wśród działalności wskazanych w rozporządzeniach delegowanych.

8 stycznia 2026 roku opublikowano *Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 roku zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do uproszczenia treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności, które mają być ujawniane, oraz rozporządzenia delegowane (UE) 2021/2139 i (UE) 2023/2486 w odniesieniu do uproszczenia niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu, czy działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem celów środowiskowych*, którego przepisy stosuje się do sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju przygotowywanej za 2025 rok. Artykuł 4 powyższego rozporządzenia pozwala jednak przedsiębiorstwom stosować rozporządzenia delegowane UE 2021/2178, 2021/2139 oraz 2023/2486 w brzmieniu sprzed nowelizacji, z czego Grupa Wielton zdecydowała się skorzystać.

## **2. Opis kwalifikowalności działalności do Taksonomii UE**

Na potrzeby sporządzenia ujawnień za 2025 rok Grupa Wielton zgodnie z działalnościami wskazanymi w załącznikach Rozporządzeń delegowanych Komisji (UE) do Taksonomii UE, dokonała przeglądu działalności prowadzonych przez poszczególne spółki w Grupie, w celu wyodrębnienia działalności kwalifikujących się do systematyki. Na podstawie opisów działalności gospodarczych z właściwych rozporządzeń oraz celów środowiskowych przypisanych do tych działalności, w odniesieniu do których wnoszą one istotny wkład, dokonano kwalifikacji działalności spółek Grupy Wielton.

Zakresem przeglądu objęte zostały spółki zależne wchodzące w zakres skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy. Identyfikację działalności kwalifikujących się przeprowadzono na podstawie opisów działalności przedstawionych w rozporządzeniach delegowanych oraz oceny działań realizowanych na poziomie poszczególnych spółek zależnych w Grupie, a pomocniczo na podstawie klasyfikacji PKD/NACE.

W przypadku gdy opis prowadzonych działalności w Grupie zgadzał się z opisem działalności w systematyce, działalność ta została określona jako kwalifikująca się. Grupa nie zidentyfikowała działalności kwalifikujących się jednocześnie do więcej niż jednego celu środowiskowego. Proces wstępnej identyfikacji prowadzony był przez Managera ds. ESG we współpracy z przedstawicielami poszczególnych spółek w Grupie.

W wyniku oceny działalności Grupy zidentyfikowano osiem działalności kwalifikujących się do Taksonomii UE, w tym sześć w celu łagodzenia zmian klimatu oraz dwie w celu przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

Podsumowanie zakwalifikowanych działalności w podziale na poszczególne spółki Grupy Wielton oraz przypisane im cele środowiskowe, do których realizacji mogą się przyczyniać zostało przedstawione w tabeli poniżej.

**Tabela 28. Zakwalifikowane działalności w Grupie Wielton w 2025.**

<b>Nr Działalności i Cel</b>	<b>Nazwa działalności</b>	<b>Spółki</b>
<b>CCM 3.6</b>	Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	Fruehauf SAS
<b>CCM 4.25</b>	Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	Wielton S.A.
<b>CE 5.3</b>	Przygotowanie do ponownego wykorzystania zużytych produktów i ich części składowych	Fruehauf SAS ReTrailer Sp. z o.o. Viberti Rimorchi S.r.l.
<b>CE 5.4</b>	Sprzedaż towarów używanych	Fruehauf SAS ReTrailer Sp. z o.o. Viberti Rimorchi S.r.l. Wielton GmbH Wielton S.A.
<b>CCM 6.5</b>	Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	Wielton S.A.
<b>CCM 6.6</b>	Usługi transportu drogowego towarów	Wielton Logistic Sp. z o.o.
<b>CCM 7.3</b>	Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	Fruehauf SAS Viberti Rimorchi S.r.l.
<b>CCM 7.6</b>	Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	Wielton S.A.

W dalszej części raportu, szczegółowo opisano informacje związane z każdą zakwalifikowaną działalnością.

Sześć działalności gospodarczych Grupy Wielton, które kwalifikują się do Taksonomii UE związane są z celem środowiskowym odnoszącym się do łagodzenia zmian klimatu (**CCM**):

- **CCM 3.6: Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych**

W roku obrotowym 2025 Grupa Wielton prowadziła sprzedaż pojazdów z własną technologią automatycznie zamykającego się dachu. Technologia ta pozwala na poprawę efektywności zużycia paliwa oraz redukcję emisji CO<sub>2</sub>. Działalność ta prowadzona była przez spółkę Fruehauf SAS.

- **CCM 4.25: Wytwarzanie energii cieplnej / chłodniczej z ciepła odpadowego**

W roku obrotowym 2025 Grupa Wielton prowadziła kontynuację wytwarzania energii cieplnej z ciepła odpadowego. W ramach tej działalności Grupa przeprowadziła inwestycję w instalację rekuperacyjną (odzysku ciepła) z procesów produkcyjnych mających miejsce w lakierni, zaś ciepło zostało wykorzystane do ogrzewania pomieszczeń. Działalność ta była prowadzona przez spółkę Wielton S.A.

- **CCM 6.5: Transport motocyklami, samochodami osobowymi i pojazdami użytkowymi**

W roku obrotowym 2025 Grupa Wielton ponosiła koszty związane z eksploatacją samochodów osobowych i pojazdów użytkowych, w tym koszty związane z utrzymaniem i eksploatacją pojazdów zakupionych w roku obrotowym 2025. Działalność ta była prowadzona przez spółkę Wielton S.A. w ramach Grupy Wielton.

- **CCM 6.6: Usługi transportu drogowego towarów**

W roku obrotowym 2025 Grupa Wielton przeprowadziła zakup oraz leasing ciągników siodłowych do transportu drogowego towarów. Działalność ta prowadzona była przez spółki Wielton Logistic Sp. z o.o.

- **CCM 7.3: Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną**

W roku obrotowym 2025 w Grupie Wielton prowadzono wymianę infrastruktury grzewczej biur, wymianę dachowej stolarki okiennej oraz kontynuację wymiany źródeł światła na energooszczędne. Działalność ta była prowadzona przez spółki Fruehauf SAS i Viberti Rimorchi S.r.l.

- **CCM 7.6: Instalacja, konserwacja i naprawy technologii energii odnawialnej**

Działalność została zidentyfikowana jako kwalifikująca się dla spółki Wielton S.A., która w roku obrotowym 2025 przeprowadziła inwestycję w instalację fotowoltaiczną na budynku

Dwie działalności gospodarcze Grupy Wielton kwalifikujące się do Taksonomii UE związane są ze wnoszeniem istotnego wkładu w celu środowiskowym - przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (CE).

- **CE 5.3: Przygotowanie do ponownego użycia produktów i komponentów produktów wycofanych z eksploatacji**

Grupa na zlecenie klienta dokonuje demontażu zabudów używanych naczepek i montażu nowych zabudów na starym podwoziu. Naczepek znajdują się na końcu tzw. cyklu życia produktu, zaś działania prowadzone przez Grupę mają na celu przywrócenie ich do stanu niemal nowego. Kompleksowa usługa renowacji naczepek przedłuża ich żywotność, które w innym przypadku stałyby się odpadem. Działalność ta prowadzona jest przez spółki Fruehauf SAS i Viberti Rimorchi S.r.l. Dodatkowo Grupa prowadzi regenerację elementów i podzespołów, które są używane do produkcji naczepek. Działalność polega na skupie z rynku używanych naczepek i przyczep oraz prowadzeniu działań związanych z recyklingiem (np. poprzez odzysk i ponowne wykorzystanie stali i aluminium) lub działań związanych z upcyklingiem (np. poprzez rozbiórkę i przetworzenie plandek naczepek lub opon do formy materiału wykorzystywanego w innych branżach). Działalność ta prowadzona była przez spółkę ReTrailer Sp. z o.o. do końca sierpnia 2025. Po tym okresie w ramach optymalizacji operacyjnych, działalność ta została przekazana do spółki Aberg Service.

- **CE 5.4: Sprzedaż towarów używanych**

Grupa w ramach swojej działalności sprzedaje używane naczepek i przyczepy podmiotom zewnętrznym, w tym również realizuje program Buyback (odkup używanych naczepek od klientów w celu ich odsprzedaży). W niektórych przypadkach naczepek podlegają dogłębnej lub niewielkiej renowacji. W roku obrotowym 2025 działalność sprzedaży używanych naczepek prowadzona była przez spółki Fruehauf SAS, ReTrailer Sp. z o.o. (do końca sierpnia 2025 r.), Viberti Rimorchi S.r.l., Wielton GmbH i Wielton S.A. (od września 2025 r.)

Pozostałe działalności prowadzone przez Grupę Wielton nie są objęte zakresem działalności wskazanych w aktach delegowanych, tzn., że mogą być uznane za kwalifikujące się do Taksonomii UE.

W stosunku do roku obrotowego 2024, w roku 2025 nie zidentyfikowano nowych działalności kwalifikujących się.

Natomiast działalności 2.4 CE i 7.1 CE, które wykazano jako kwalifikujące się w roku obrotowym 2024, nie zostały opisane w roku obrotowym 2025, ponieważ nie zidentyfikowano ich jako kwalifikujących się (eligible) ze względu na brak działań (np. brak

inwestycji/obrotu, wydatków operacyjnych) odpowiadających opisowi działalności.

### **3. Ocena zgodności działalności z technicznymi kryteriami kwalifikacji.**

Ustalając zgodność działalności kwalifikujących się w Grupie Wielton z Taksonomią UE dokonano oceny spełnienia poszczególnych Technicznych Kryteriów Kwalifikacji (TKK) wskazanych dla danych działalności (zob. *Tabela 28*). Kryteria TKK dla poszczególnych działalności, które wnoszą istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu (cel CCM) zostały określone w szczególności w Załączniku I do Rozporządzenia delegowanego 2021/2139. Kryteria TKK dla poszczególnych działalności, które wnoszą istotny wkład w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym (cel CE) zostały określone w szczególności w Załączniku II do Rozporządzenia delegowanego 2023/2486.

Podczas badania zgodności z Taksonomią UE równolegle analizowano możliwość spełnienia TKK dla celów środowiskowych, do których działalności prowadzone przez Grupę Wielton wnoszą istotny wkład oraz którym nie wyrządzają poważnych szkód (DNSH). Zgodnie z art. 3 Rozporządzenia (UE) 2020/852 niespełnienie technicznych kryteriów kwalifikacji, w tym kryteriów DNSH, dla któregośkolwiek z celów środowiskowych uniemożliwia uznanie działalności za zgodną z Taksonomią UE. W związku z powyższym wszystkie badane działalności (zob. *Tabela 28*) zostały uznane za kwalifikujące się do Taksonomii UE, ale niezgodne z nią (not aligned), z uwagi na brak wystarczających dowodów spełnienia TKK (w tym DNSH).

Z uwagi na brak przeprowadzonej analizy ryzyk fizycznych związanych z klimatem oraz ograniczoną dostępność danych, Grupa Wielton nie jest w stanie w pełni dokonać oceny zgodności prowadzonych przez siebie działalności z zasadą DNSH. Na tej podstawie nie było możliwe potwierdzenie spełnienia wymogów technicznych kryteriów kwalifikacji - wszystkie zidentyfikowane działalności są raportowane jako kwalifikowalne, ale niezgodne.

### **4. Ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami**

Ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami została przeprowadzona zgodnie z art. 18 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852. Zgodnie z tym przepisem minimalnymi gwarancjami są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka.

Minimalne gwarancje ustanawiają podstawowy standard społecznej i etycznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa, określając, jakie warunki musi ono spełnić, aby jego działalność, spełniając również cele środowiskowe, była uznana za zrównoważoną.

W oparciu o wytyczne zawarte w Raporcie końcowym w sprawie minimalnych gwarancji<sup>3</sup> z października 2022 r., opracowanym przez Platformę ds. zrównoważonego finansowania (ang. *Platform on Sustainable Finance*) – organu doradczego Komisji Europejskiej, Grupa Wielton dokonała przeglądu polityk i procesów oraz sprawdziła odpowiednie bazy danych pod kątem naruszeń związanych z wyżej wskazanymi aspektami, a także zweryfikowała kwestię wydanych wyroków i rozstrzygnięć w obszarach pokrytych minimalnymi gwarancjami, nie stwierdzając naruszeń.

Platforma ds. zrównoważonego finansowania określiła następujące przestanki niespełnienia minimalnych gwarancji:

- 1) Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracownika w przedsiębiorstwie.
- 2) W przedsiębiorstwie nie obowiązują procesy antykorupcyjne, a także przedsiębiorstwo nie traktuje ładu podatkowego i compliance jako istotnych elementów nadzoru oraz nie posiada odpowiednich strategii i procesów zarządzania ryzykiem podatkowym. Ponadto, przedsiębiorstwo nie promuje wśród pracowników świadomości znaczenia przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji.
- 3) Spółka lub jej kadra kierownicza wyższego szczebla, w tym kadra kierownicza wyższego szczebla jej spółek zależnych, została ostatecznie skazana przez sąd za korupcję, oszustwa podatkowe i praktyki antykonkurencyjne.
- 4) Spółka odmówiła dialogu z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
- 5) *Business and Human Rights Resource Centre* (BHRR) wysunęło zarzut wobec Spółki, a Spółka nie odpowiedziała na niego w ciągu 3 miesięcy.

Dodatkowo wzięto pod uwagę wymogi z SFDR<sup>4</sup> w zakresie oceny związku prowadzonej działalności z bronią kontrowersyjną, co do którego stwierdzono, iż nie zachodzi oraz w zakresie różnorodności i luki płacowej, które to wskaźniki są obliczane i monitorowane przez Grupę Wielton przy jednoczesnym braku jednoznacznych przepisów co do tego jaki jest ich oczekiwany poziom.

#### **Prześłanka 1**

W Grupie Wielton prowadzony jest proces należytej staranności w odniesieniu do praw

---

<sup>3</sup>PLATFORM ON SUSTAINABLE FINANCE, *Final Report on Minimum Safeguards, October 2022* [Final Report on Minimum Safeguards](#) - dostęp 14.02.2025 r.

<sup>4</sup> Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1288

człowieka, w tym praktyk pracowniczych zgodny z „Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych” oraz „Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka”. Obejmuje on 6 kroków procesu należytej staranności przedstawionych w tych dokumentach.

**1) Krok 1: Włączanie zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej w polityki i systemy zarządzania**

Grupa wdrożyła zobowiązania przedsiębiorstwa do przestrzegania zasad i standardów zawartych w Wytycznych OECD i planach wdrażania należytej staranności oraz poszanowania praw człowieka w polityce poszanowania praw człowieka. Oczekiwania związane z poszanowaniem praw człowieka przez dostawców i podwykonawców zostały również włączone do polityki poszanowania praw człowieka, a także do procedury zgłaszania i rozpatrywania naruszeń. Włączanie procesu należytej staranności do systemu zarządzania w przedsiębiorstwie zostało dokonane poprzez ustanowienie nadzoru nad spełnieniem postanowień polityki przez Zarząd. Z kolei za rozstrzyganie zgłoszeń spraw związanych z prawami człowieka odpowiedzialna jest Komisja Przeciwdziałania Naruszeniom Grupy Wielton.

**2) Krok 2: Identyfikacja i ocena negatywnych skutków związanych z działalnością przedsiębiorstwa, w tym w łańcuchu dostaw lub w relacjach biznesowych**

Począwszy od roku obrotowego 2024, Grupa prowadzi badania analizy podwójnej istotności (DMA) zgodne z wymogami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464, w ramach której identyfikuje istotne wpływy i ryzyka związane z prawami człowieka oraz prawami pracowniczymi. Proces ten obejmuje identyfikację i ocenę priorytetowych operacji własnych, dostawców i innych relacji biznesowych w łańcuchu wartości, konsultacje z interesariuszami oraz ocenę wpływu przedsiębiorstwa na faktyczne i potencjalnie negatywne skutki. Identyfikacja i ocena naruszeń w zakresie praw człowieka oraz praw pracowniczych stanowi również integralną część systemu zarządzania ryzykiem oraz mechanizmu zgłaszania i rozpatrywania naruszeń Grupy Wielton. Wprowadzono mechanizm zgłaszania naruszeń udostępniony i dostosowany do potrzeb pracowników, współpracowników, klientów, dostawców oraz innych zainteresowanych osób, m.in. poprzez udostępnienie go w innych językach niż język polski.

**3) Krok 3: Wstrzymywanie negatywnych skutków, zapobieganie negatywnym skutkom lub łagodzenie negatywnych skutków**

Podjęcie działań mających na celu zaprzestanie, zapobieganie, łagodzenie i naprawę niekorzystnych wpływów prowadzone jest w ramach procedury zgłaszania i rozpatrywania naruszeń, która wskazuje, że działania naprawcze oraz prewencyjne mające na celu eliminację podobnych zdarzeń w przyszłości prowadzone są przez Dyrektora ds. Audytu Wewnętrznego po otrzymaniu zgłoszenia zaistnienia naruszeń. W zależności od rodzaju zaistniałych naruszeń w zakresie praw człowieka oraz praw pracowniczych, podejmowane są różne działania zapobiegawcze i łagodzące wynikające z prawa pracy, w tym np. rozmowy, polecenia i nagany.

#### **4) Krok 4: Monitorowanie procedur należytej staranności**

Zgodnie z postanowieniami systemu zarządzania ryzykiem monitorowanie skuteczności procedur należytej staranności, w tym procesu identyfikacji i oceny negatywnych wpływów i ryzyk związanych z prawami człowieka realizowany jest przez Dział Audytu Wewnętrznego w Grupie Wielton. Dodatkowo Prezes Zarządu Wielton S.A. odpowiada za aktualizację i nadzór nad wdrażaniem Polityki Poszanowania Praw Człowieka.

Monitoring i ocena efektywności procesu należytej staranności odbywa się także poprzez dialog z interesariuszami, którzy mogą zgłaszać swoje uwagi, opinie i komentarze. Takie podejście umożliwia eliminację ewentualnych niedoskonałości zaistniałych w procesie identyfikacji oraz oceny istotnych wpływów i ryzyk związanych z prawami człowieka i praw pracownika.

#### **5) Krok 5: Komunikowanie informacji o przyjętych procedurach należytej staranności oraz o sposobie postępowania w przypadku wystąpienia negatywnych skutków**

Informacje związane z procesem należytej staranności są corocznie publikowane w Raporcie zrównoważonego rozwoju i obejmują m.in. opis systemu zgłaszania nadużyć oraz systemu zarządzania ryzykiem. Dodatkowo podstawowe zasady zgłaszania i badania naruszeń zostały udostępnione wszystkim zainteresowanym osobom na stronie internetowej.

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano przypadków naruszeń w zakresie praw człowieka, w związku z czym nie było konieczności podejmowania działań naprawczych.

#### **6) Krok 6: Podjęcie działań zaradczych lub współpraca przy działaniach zaradczych i naprawczych**

Zgodnie z Procedurą zgłaszania i rozpatrywania naruszeń, po otrzymaniu zgłoszenia naruszenia, Dyktor ds. Audytu Wewnętrznego wydaje rekomendacje i podejmuje

działania naprawcze oraz prewencyjne mające na celu eliminację podobnych naruszeń w przyszłości. Do współpracy przy działaniach zaradczych i naprawczych uwzględniani są klienci i dostawcy oraz inni interesariusze Grupy Wielton.

### **Prześlanka 2**

W Grupie Wielton funkcjonuje polityka antykorupcyjna, która zawiera zobowiązanie Grupy do przeciwdziałania zjawisku korupcji i łapownictwa poprzez identyfikację, prewencję oraz zarządzanie ryzykiem praktyk korupcyjnych. Przypadki korupcji zgłaszane są w ramach systemu zgłaszania nieprawidłowości. Polityka charakteryzuje również rodzaje konsekwencji dyscyplinarnych oraz prawnych w przypadku powstania naruszeń korupcji. W zakresie realizowania środków zapobiegania i wykrywania przekupstwa Grupa Wielton prowadzi również szkolenia dla pracowników oraz system cyklicznych audytów. W zakresie ładu podatkowego Grupa Wielton corocznie przygotowuje informację o realizowanej strategii podatkowej, której celem jest minimalizacja identyfikowanych ryzyk podatkowych poprzez mechanizmy zabezpieczania się przed możliwością innej interpretacji przepisów niż te uzyskiwane od Dyrektora Krajowej Informacji Skarbowej oraz doradców podatkowych. W zakresie zapewnienia uczciwej konkurencji Grupa prowadzi szkolenia dla pracowników, podczas których informuje o zasadach dotyczących uczciwej konkurencji.

### **Prześlanka 3**

Grupa Wielton przeprowadziła weryfikację, czy w stosunku do Grupy w okresie sprawozdawczym nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w obszarze praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji, które wskazywałyby, że przedstawiciel kadry zarządzającej został uznany za naruszający prawa człowieka, skazany za korupcję, działania antykonkurencyjne lub uchylanie się od płacenia podatków.

### **Prześlanka 4**

Grupa Wielton przeprowadziła weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do spółek z Grupy Wielton w okresie, którego dotyczyła weryfikacja, w związku z czym nie prowadzono dialogu z KPK OECD we wskazanym okresie (na podstawie publicznie dostępnej bazy KPK OECD).

### **Prześlanka 5**

Grupa Wielton zweryfikowała bazę zgłoszeń *Business and Human Rights Resource Centre* (BHRRC), która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do spółek z Grupy Wielton, w okresie, którego dotyczyła weryfikacja (na podstawie publicznie dostępnej bazy BHRRC).

W wyniku analizy powyższych przesłanek stwierdzono, że Grupa Wielton nie naruszyła minimalnych gwarancji w zakresie przesłanek 3, 4 i 5. Jednocześnie zidentyfikowano istnienie procesów należytej staranności oraz procesów antykorupcyjnych, o których mowa w przesłankach 1 i 2.

Ocena zgodności z minimalnymi gwarancjami została przeprowadzona dla wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Wielton. Na dzień sporządzenia niniejszego raportu nie wdrożono jednolitego, sformalizowanego systemu weryfikacji spełnienia przesłanek 1 i 2 we wszystkich spółkach zależnych Grupy, w związku z czym nie było możliwe potwierdzenie ich spełnienia na poziomie całej Grupy. Stanowi to istotne ograniczenie w ocenie skuteczności oraz spójności stosowania tych procesów na poziomie całej Grupy. W konsekwencji nie było możliwe potwierdzenie spełnienia minimalnych gwarancji na poziomie Grupy, co uniemożliwia uznanie działalności za zgodną z Taksonomią UE.

Podsumowując, główną przyczyną uznania wszystkich zidentyfikowanych działalności za kwalifikujące się, lecz niezgodne z Taksonomią UE (not aligned), jest brak przeprowadzenia analizy ryzyk fizycznych związanych z klimatem, co uniemożliwiło potwierdzenie spełnienia zasady „nie czyni poważnych szkód” (DNSH). Dodatkowym czynnikiem ograniczającym jest brak możliwości potwierdzenia spełnienia minimalnych gwarancji na poziomie całej Grupy, wynikający z niewystarczającego stopnia formalizacji procesów weryfikacyjnych w spółkach zależnych. Grupa planuje podjęcie działań w obu tych obszarach w kolejnych okresach sprawozdawczych.

## **5. Polityka rachunkowości i informacje kontekstowe**

Do każdej zidentyfikowanej działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE przypisano obrót, wydatki operacyjne (OpEx) oraz nakłady inwestycyjne (CapEx). Do kalkulacji wskaźników zastosowano te same zasady rachunkowości, jakie zostały zastosowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Wielton za rok 2025 przygotowanym zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej. Dane do obliczeń pochodziły z systemu księgowo-finansowego Grupy Wielton oraz systemów księgowych poszczególnych spółek wchodzących w jej skład. W zakresie przypisania obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) nie stosowano istotnych szacunków ani kluczy alokacyjnych.

Grupa zapewniła eliminację podwójnego liczenia przy przypisywaniu obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx), stosując analizę danych źródłowych poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy, co umożliwiło

jednoznaczne przypisanie wartości KPI do poszczególnych działalności oraz wyeliminowanie ryzyka podwójnego ujęcia. Jednocześnie Grupa nie zidentyfikowała działalności kwalifikujących się do więcej niż jednego celu środowiskowego, co wyeliminowało ryzyko podwójnego liczenia w tym przedmiocie.

## 5.1 Kluczowe wskaźniki związane z obrotem

Kluczowy wskaźnik wyników (KPI) związany z obrotem został obliczony zgodnie z wymogami Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Wskaźnik ten stanowi stosunek przychodów z działalności kwalifikującej się do Taksonomii UE (licznik) do całkowitych przychodów ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Wielton za 2025 rok (mianownik).

Do licznika KPI obrotu zostały włączone wszystkie przychody z działalności kwalifikującej się, zgodnie z definicją zawartą w art. 8 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852, z wyłączeniem pozycji księgowych, które nie są zgodne z definicją działalności kwalifikującej się w ramach systematyki. Mianownik wskaźnika obejmuje całość przychodów ujawnionych w skonsolidowanym rachunku zysków i strat Grupy Wielton za rok 2025 (nota 4.1. Przychody ze sprzedaży Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Wielton).

W raportowanym okresie Grupa nie prowadziła działalności gospodarczej prowadzonej w celu konsumpcji własnej przedsiębiorstwa niefinansowego.

W związku z brakiem działalności uznanych za zgodne z Taksonomią UE (aligned), wskaźnik obrotu zgodnego z Taksonomią UE (Turnover aligned) w roku obrotowym 2025 wynosi 0%.

Obrót zgodny z definicją przedstawioną w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku, w roku obrotowym 2025 obejmował następujące działalności kwalifikujące się:

### ***Działalność CCM 3.6: Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych***

Do obrotu zaliczono część przychodów netto ze sprzedaży technologii automatycznego zamykania dachu przy określonej prędkości pojazdu. Niniejszy KPI obejmuje spółkę Fruehauf SAS.

### ***Działalność CE 5.3: Przygotowanie do ponownego użycia produktów i komponentów produktów wycofanych z eksploatacji***

Do obrotu zaliczono część przychodów netto z regeneracji i napraw naczep oraz przyczep wycofanych z eksploatacji dla podmiotów trzecich. Niniejszy KPI zidentyfikowano w spółce Viberti Rimorchi S.r.l.

#### ***Działalność CE 5.4: Sprzedaż towarów używanych***

Jako obrót zakwalifikowano część przychodów netto ze sprzedaży używanych naczeł oraz podzespołów naczeł, które podlegały lub nie podlegały wcześniejszym naprawom. KPI zidentyfikowano w spółkach Fruehauf SAS, ReTrailer Sp. z o.o. (do końca sierpnia 2025 r.), Viberti Rimorchi S.r.l, Wielton GmbH, Wielton S.A. (od września 2025 r.)

#### ***Działalność CCM 6.6: Usługi transportu drogowego towarów***

Jako obrót zakwalifikowano część przychodów netto z usług transportowych spółki Wielton Logistic Sp. z o.o.

### 5.2 Kluczowe wskaźniki związane z nakładami inwestycyjnymi (CapEx)

Kluczowy wskaźnik wyników związany z nakładami inwestycyjnymi (CapEx) obliczono zgodnie z wymogami Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku. Wskaźnik ten stanowi relację części nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z definicją licznika w stosunku do sumy wydatków inwestycyjnych zgodnych z definicją mianownika ujawnianych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Wielton za 2025 rok. (noty 7.2. Wartości niematerialne i 7.3. Rzeczowe aktywa trwałe Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Wielton).

Podstawę do określenia wartości mianownika stanowiły nakłady inwestycyjne Grupy Wielton zwiększające stan rzeczowych aktywów trwałych, nieruchomości inwestycyjnych oraz aktywów niematerialnych i prawnych w ciągu roku obrotowego 2025 przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości godziwej oraz zwiększenia stanu rzeczowych aktywów trwałych i aktywów niematerialnych, wynikających z połączenia jednostek gospodarczych. Nakłady inwestycyjne obejmowały koszty rozliczane w oparciu o Międzynarodowe Standardy Rachunkowości (MSR), w tym:

- MSR 16 Rzeczowe aktywa trwałe, pkt 73 lit. e) ppkt (i) oraz (iii);
- MSR 38 Wartości niematerialne, pkt 118 lit. e) ppkt (i);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 76 lit. a) i b) (w przypadku modelu wartości godziwej);
- MSR 40 Nieruchomości inwestycyjne, pkt 79 lit. d) ppkt (i) oraz (ii) (w przypadku modelu opartego na cenie nabycia lub koszcie wytworzenia);
- MSR 41 Rolnictwo, pkt 50 lit. b) oraz e);

- MSSF 16 Leasing, pkt 53 lit. h).

W części dotyczącej licznika wskaźnika CapEx kwalifikującego się do Taksonomii UE (eligible) uwzględniono część nakładów inwestycyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii UE, zgodnie z art. 8 Rozporządzenia (UE) 2020/852.

W związku z brakiem działalności uznanych za zgodne z Taksonomią UE (aligned), udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z Taksonomią UE (CapEx aligned) w roku obrotowym 2025 wynosi 0%.

Nakłady inwestycyjne w roku obrotowym 2025, zidentyfikowano dla następujących działalności:

*Działalność CCM 6.5: Transport motocyklami, samochodami osobowymi i pojazdami użytkowymi*

Jako nakłady inwestycyjne zakwalifikowano koszty związane z naprawami i konserwacją pojazdów w spółce Wielton S.A.

*Działalność CCM 6.6: Usługi transportu drogowego towarów*

Jako nakłady inwestycyjne zakwalifikowano koszty związane z nabyciem nowych ciągników siodłowych zgodnych z normą Euro 6 w spółkach Wielton Logistic Sp. z o.o.

### 5.3 Kluczowe wskaźniki związane z wydatkami operacyjnymi (OpEx)

Kluczowy wskaźnik wyników związany z wydatkami operacyjnymi obliczono zgodnie z wymogami Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 roku. Wskaźnik ten stanowi relację sumy wydatków operacyjnych zgodnych z definicją licznika w stosunku do sumy wydatków operacyjnych zgodnych z definicją mianownika, wyznaczonych przez wybór odpowiednich kosztów, zgodnych z definicją z rozporządzenia, spośród ujawnianych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Wielton za 2025 rok. (nota 5.1. Koszty według rodzajów Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy Wielton).

Podstawę do określenia wartości mianownika stanowiły koszty operacyjne związane z działaniami w zakresie konserwacji, napraw oraz wszelkich innych bezpośrednich wydatków ponoszonych przez Grupę w związku z bieżącą obsługą składników rzeczowych

aktywów trwałych i utrzymania ich we właściwej kondycji, tj.:

- koszty związane z pracami badawczo-rozwojowymi,
- koszty napraw i remontów budynków niezwiększające ich wartości,
- koszty związane z leasingiem krótkoterminowym,
- koszty konserwacji i napraw innych środków trwałych takich jak samochody, które nie zwiększały ich wartości,
- wszelkie inne bezpośrednie wydatki związane z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.

W części dotyczącej licznika wskaźnika OpEx kwalifikującego się do Taksonomii UE (OpEx eligible) uwzględniono część wydatków operacyjnych ujętych w mianowniku, która dotyczy aktywów lub procesów związanych z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii UE.

W roku obrotowym 2025 nie zidentyfikowano w Grupie Wielton działalności zgodnych z Taksonomią UE, w związku z tym wskaźnik OpEx aligned wynosi 0%.

Wydatki operacyjne w ujęciu Taksonomii UE w roku obrotowym 2025 zidentyfikowano dla następujących działalności:

*Działalność CCM 3.6: Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych*

Jako wydatki operacyjne zakwalifikowano koszty związane z rozwojem oraz utrzymaniem technologii automatycznego zamykania dachu przy określonej prędkości pojazdu. Niniejszy KPI obejmuje spółkę Fruehauf SAS.

*Działalność CCM 4.25: Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego*

Jako wydatki operacyjne zakwalifikowano koszty energii elektrycznej związane z bieżącą eksploatacją instalacji odzysku ciepła w spółce Wielton S.A., które stanowiły koszty utrzymania funkcjonowania systemu i nie powodowały zwiększenia wartości aktywa. .

*Działalność CE 5.3: Przygotowanie do ponownego użycia produktów i komponentów produktów wycofanych z eksploatacji*

Jako wydatki operacyjne zakwalifikowano wydatki na materiały, które zostały zużyte na potrzeby napraw i konserwacji maszyn i urządzeń, które są wykorzystywane do

przygotowywania do ponownego użycia produktów i komponentów produktów, wycofanych z eksploatacji. Niniejsze wydatki zidentyfikowano w spółce Fruehauf SAS. Oraz ReTrailer Sp. z o.o.

*Działalność CCM 7.3: Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną*

Jako wydatki operacyjne zakwalifikowano wydatki związane z wymianą oświetlenia na energooszczędne (LED) w spółce Fruehauf SAS oraz Viberti Rimorchi S.r.l. Wydatki te nie stanowiły zwiększenia wartości aktywa w rozumieniu definicji mianownika nakładów inwestycyjnych (CapEx), lecz zostały ujęte jako koszty utrzymania i bieżącej eksploatacji infrastruktury.

*Działalność CCM 7.6: Instalacja, konserwacja i naprawy technologii energii odnawialnej*

Jako wydatki operacyjne zakwalifikowano wydatki związane z demontażem instalacji fotowoltaicznej w spółce Wielton S.A., stanowiącej element systemu technicznego budynku. Demontaż ze względu na uszkodzenia elementów hali produkcyjnej.

## UJAWNIEŃ TAKSONOMII UE

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w roku obrotowym 2025

Tabela 29. Udział obrotu kwalifikującego się i zgodnego z Taksonomią UE w podziale na działalności oraz cele środowiskowe (2025).

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH "nie wyrządzaj poważnych szkód" (DNSH)						Minimalne Gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót, 2024 N-1	Kategoria (działalność wspomagająca lub	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia")
	Kod lub Kody (2)	Nakłady inwestycyjne (3)	Część Obrotu rok 2025 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obniżeniu zanieczyszczenia (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o obniżeniu zanieczyszczenia (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				
Działalność Gospodarcza (1)	Waluta	%	T: N/ N/EL	T: N/ N/EL	T: N/ N/EL	T: N/ N/EL	T: N/ N/EL	T: N/ N/EL	T: N/ N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
<b>A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																			
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	CCM 5.5	0,00	0,0%														0,0%		
<b>Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką (A.1))</b>		0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	0,0%		
W tym wspomagająca		0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	0,0%	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,0%	0,0%						-	-	-	-	-	-	-	0,0%		T
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	CCM 5.5	0,00	0,0%	-	-	-	-	-	-								0,00%		
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	681,23	0,03%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Przygotowanie do ponownego użycia produktów i komponentów produktów wycofanych z eksploatacji	CE 5.3	320,56	0,01%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0,00%		
Sprzedaż towarów używanych	CE 5.4	12 858,54	0,59%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								0,70%		
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.5	0,00	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A		
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	22 643,84	1,04%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,90%		
<b>Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		36 504,16	1,67%	1,07%	0%	0%	0,60%	0%	0%								1,70%		
<b>A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)</b>		<b>36 504,16</b>	<b>1,67%</b>	<b>1,07%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0,60%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>1,70%</b>		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki		2 146 725,26	98,33%																
<b>OGÓŁEM</b>		<b>2 183 229,43</b>	<b>100%</b>																

### **Objaśnienia do tabeli**

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności obrotu w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów:

**Tabela 30. Zakres kwalifikowania się oraz zgodności obrotu z Taksonomią UE w podziale na cele środowiskowe.**

<b>Część obrotu / Całkowity obrót</b>		
	<b>Zgodność z systematyką w podziale na cele %</b>	<b>Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele</b>
<b>CCM</b>	0,0%	<b>1,07%</b>
<b>CCA</b>	0,0%	0,00%
<b>WTR</b>	0,0%	0,00%
<b>CE</b>	0,0%	<b>0,60%</b>
<b>PPC</b>	0,0%	0,00%
<b>BIO</b>	0,0%	0,00%

## Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w roku obrotowym 2025

**Tabela 31. Udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się i zgodnych z Taksonomią UE w podziale na działalności oraz cele środowiskowe (2025).**

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH "nie wyrządzaj poważnych szkód" (DNSH)						Minimalne Gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót, 2024 N-1	Kategoria (działalność wspomagająca lub	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia")
	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część wydatków CapEx rok 2025 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obniżeniu emisji (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o Obniżeniu emisji (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				
Działalność Gospodarcza (1)				T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
<b>A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																			
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM 4.1	0,00	0,00%														0,00%		
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	CCM 4.25	0,00	0,00%														0,00%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	0,00	0,00%														0,00%		
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (Zgodnej z systematyką) (A1)</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	-	-	-	-	-	-	-	<b>0,00%</b>		
W tym wspomagająca		0,00	0,00%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	E	
W tym na rzecz przejścia		0,00	0,00%	0,0%						-	-	-	-	-	-	-	0,00%		T
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																			
				T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL										
Zbieranie i transport odpadów niebezpiecznych	PPC 2.1	0,00	0,0%														0,00%		
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5	2009,76	4,20%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A		
Usługi transportu drogowego towarów	CCM 6.6	18 222,38	38,05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,40%		
<b>Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		<b>20 232,14</b>	<b>42,25%</b>	<b>42,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>								<b>10,00%</b>		
<b>A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)</b>		<b>20 232,14</b>	<b>42,25%</b>	<b>42,2%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>								<b>10,00%</b>		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		27 657,76	57,8%																
<b>OGÓLEM</b>		<b>47 889,91</b>	<b>100%</b>																

### **Objaśnienia do tabeli**

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności nakładów inwestycyjnych (CapEx) w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów.

**Tabela 32. Udział nakładów inwestycyjnych (CapEx) kwalifikujących się i zgodnych z Taksonomią UE w podziale na cele środowiskowe (2025).**

<b>Część CapEx / Całkowity CapEx</b>		
	<b>Zgodność z systematyką w podziale na cele %</b>	<b>Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele</b>
<b>CCM</b>	0,0%	<b>42,25%</b>
<b>CCA</b>	0,0%	0,00%
<b>WTR</b>	0,0%	0,00%
<b>CE</b>	0,0%	0,00%
<b>PPC</b>	0,0%	0,00%
<b>BIO</b>	0,0%	0,00%

## Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą zgodną z systematyką w roku obrotowym 2025

**Tabela 33. Udział wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się i zgodnych z Taksonomią UE w podziale na działalności oraz cele środowiskowe (2025).**

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH "nie wyrządzaj poważnych szkód" (DNSH)						Minimalne Gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2) Obrót, 2024 N-1	Kategoria (działalność wspomagająca lub	Kategoria ("działalność na rzecz przejścia")
	Kod lub Kod(y) (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odszeregowanie kwadrantów operacyjnych - rok 2025 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (8)	Zanieczyszczenie (9)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Gospodarka o Obiegu zamkniętym (14)	Zanieczyszczenie (15)	Różnorodność biologiczna i ekosystemy (16)				
Działalność Gospodarcza (1)	Waluta	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
<b>A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
<b>A.1 Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)</b>																			
Zbieranie i transport odpadów innych niż niebezpieczne we frakcjach segregowanych u źródła	CCM 5.5	0,00	0,0%														0,00%		
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (Zgodnej z systematyką) (A1)</b>		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	0,00%		
<b>W tym wspomagająca</b>		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	E	
<b>W tym na rzecz przejścia</b>		0,00	0,00%	0,00%						-	-	-	-	-	-	-	0,00%		T
<b>A.2 Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)</b>																			
				E; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL										
Wytwarzanie innych technologii niskoemisyjnych	CCM 3.6	10,82	0,03%	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL	N/EL								N/A		
Wytwarzanie energii cieplnej/chłodniczej z ciepła odpadowego	CCM 4.25	15,90	0,04%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A		
Przygotowanie do ponownego użycia produktów i komponentów produktów wycofanych z eksploatacji	CE 5.3	1 452,34	4,08%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,60%		
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3	172,95	0,49%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0,30%		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6	169,65	0,48%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								N/A		
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)</b>		1 821,66	5,12%	5,09%	0,00%	0,00%	0,03%	0,00%	0,00%								1,40%		
<b>A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1 + A.2)</b>		1 821,66	5,12%	5,09%	0,00%	0,00%	0,03%	0,00%	0,00%								1,40%		
<b>B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI</b>																			
<b>Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki</b>		33 766,86	94,9%																
<b>OGÓLEM</b>		35 588,52	100%																

### Objaśnienia do tabeli

Kod stanowi skrót odpowiedniego celu, w przypadku którego działalność gospodarcza kwalifikuje się do wniesienia istotnego wkładu w jego realizację, a także numer sekcji poświęconej danej działalności w odpowiednim załączniku dotyczącym celu, tj.:

- łagodzenie zmian klimatu: CCM
- adaptacja do zmian klimatu: CCA
- zasoby wodne i morskie: WTR
- gospodarka o obiegu zamkniętym: CE
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola: PPC
- bioróżnorodność i ekosystemy: BIO

T – Tak, działalność kwalifikująca się do systematyki i zgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N – Nie, działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

N/EL – działalność niekwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu środowiskowego

EL – działalność kwalifikująca się do systematyki w przypadku odpowiedniego celu

Zgodnie z wytycznymi Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178 poniżej przedstawiono zakres kwalifikowania się i zgodności wydatków operacyjnych (OpEx) w podziale na poszczególne cele środowiskowe, który obejmuje zgodność z każdym z celów środowiskowych w przypadku tych rodzajów działalności, które wnoszą istotny wkład w realizację wielu celów.

**Tabela 34. Udział wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się i zgodnych z Taksonomią UE w podziale na cele środowiskowe (2025).**

Część OpEx / Całkowity OpEx		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele %	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
<b>CCM</b>	0,0%	<b>5,09%</b>
<b>CCA</b>	0,0%	0,00%
<b>WTR</b>	0,0%	0,00%
<b>CE</b>	0,0%	<b>0,03%</b>
<b>PPC</b>	0,0%	0,00%
<b>BIO</b>	0,0%	0,00%

### Kluczowe wskaźniki wyników dotyczące działalności związanych z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi

Informacje dotyczące stopnia, w jakim działalność Grupy Wielton jest związana z energią jądrową i gazowymi paliwami kopalnymi ujawniono w poniższych tabelach, zgodnie ze

wzorami 1-3 załącznika XII do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Poniższe informacje są tożsame dla wskaźników obrotów, CapEx i OpEx.

**Tabela 35. Informacje dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym zgodnie z Taksonomią UE (2025).**

Wiersz	Działalność związana z energią jądrową	
1	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE
5	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE
6	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję	NIE

# INFORMACJE DOTYCZĄCE

# KWESTII SPOŁECZNYCH

## **ESRS S1: Własne zasoby pracownicze**

### [S1-1] Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Podejście Grupy Wielton obejmuje zarówno formalnie przyjęte polityki (np. w obszarze BHP i praw człowieka), jak i praktyki zarządcze oraz systemy operacyjne wspierające ich realizację. Grupa zarządza własnymi zasobami pracowniczymi w oparciu o Strategię HR Grupy Wielton na lata 2023–2027 oraz system polityk i procedur funkcjonujących w spółkach Grupy. Dokumenty te określają podstawowe kierunki działań w obszarze kapitału ludzkiego oraz ramy dla spójnego i odpowiedzialnego zarządzania pracownikami w środowisku operacyjnym obejmującym działalność produkcyjną, techniczną i wspierającą.

Strategia HR koncentruje podejście Grupy wokół trzech kluczowych obszarów stanowiących fundament działań w obszarze własnych zasobów pracowniczych:

- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- dobrostanu pracowników,
- rozwoju kompetencji i zarządzania talentami.

Wskazane obszary są odzwierciedlone w obowiązujących politykach oraz praktykach zarządczych wdrażanych we wszystkich spółkach Grupy. Na poziomie Grupy funkcjonuje scentralizowana struktura odpowiedzialna za nadzór i koordynację działań w obszarze kapitału ludzkiego, którą kieruje Group Chief People & Culture Officer. W spółkach operacyjnych rolę wdrożeniową pełnią dedykowane jednostki HR i BHP, zapewniające realizację polityk oraz bieżące wsparcie pracowników.

Ze względu na charakter działalności Grupy Wielton, w szczególności pracę w środowisku przemysłowym, znaczącą rolę w zarządzaniu zasobami pracowniczymi odgrywają polityki BHP. Zasady te zostały określone w Polityce BHP Wielton S.A. oraz w procedurach funkcjonujących w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, certyfikowanego zgodnie z normą ISO 45001.

Polityki BHP obejmują m.in.:

- identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego,
- stosowanie środków technicznych, organizacyjnych i ochrony indywidualnej,
- prowadzenie cyklicznych szkoleń BHP,
- analizę zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych oraz wdrażanie działań korygujących,
- stałe monitorowanie warunków pracy.

Zasady te mają szczególne znaczenie na stanowiskach o podwyższonym ryzyku, w tym związanych ze spawaniem, szlifowaniem, lakierowaniem, obróbką metali oraz obsługą maszyn i konstrukcji wielkogabarytowych. System BHP wspiera budowanie kultury bezpieczeństwa, zapobieganie wypadkom oraz systematyczne doskonalenie warunków pracy.

Integralnym elementem podejścia Grupy do pracowników jest troska o ich zdrowie i dobrostan. Zgodnie z założeniami Strategii HR Grupa zapewnia dostęp do świadczeń medycznych oraz pakietów ubezpieczeniowych jako stałego elementu oferty pracowniczej. Rozwiązania te wspierają bezpieczeństwo socjalne pracowników, ograniczają negatywne skutki zdrowotne związane z pracą w środowisku produkcyjnym oraz wzmacniają długoterminowe zaangażowanie pracowników.

Ważnym elementem systemu zarządzania kapitałem ludzkim są polityki dotyczące rozwoju kompetencji. Grupa prowadzi rozbudowany system szkoleń obejmujący zarówno szkolenia wymagane przepisami prawa (w tym BHP, stanowiskowe, wdrożeniowe), jak i szkolenia specjalistyczne, techniczne, menedżerskie oraz programy rozwijające kompetencje miękkie.

Programy rozwojowe są projektowane w oparciu o potrzeby operacyjne poszczególnych spółek Grupy i wspierają:

- zapewnienie ciągłości kompetencyjnej,
- rozwój ścieżek zawodowych,
- podnoszenie kwalifikacji pracowników,
- zarządzanie talentami i sukcesją stanowisk.

Polityki szkoleniowe funkcjonują jako stały element praktyk HR i obejmują również inicjatywy takie jak Akademia Wielton czy programy szkolenia zawodowego (w tym Szkółka Spawalnicza).

Polityki dotyczące własnych zasobów pracowniczych są komunikowane pracownikom za pomocą:

- regulacji wewnętrznych,

- szkoleń wdrożeniowych i BHP, oraz
- kanałów komunikacji wewnętrznej.

Funkcjonowanie polityk jest monitorowane w ramach bieżących procesów zarządczych. Obejmuje to m.in. przeglądy BHP, monitorowanie warunków pracy, analizę zgłoszeń pracowniczych, dialog z przedstawicielami pracowników oraz ocenę skuteczności działań rozwojowych

## **[S1-2] Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów**

Grupa Wielton prowadzi szeroko zakrojony i wieloetapowy dialog z własnymi zasobami pracowniczymi, który stanowi integralny element zarządzania kapitałem ludzkim oraz funkcjonowania spółek Grupy. Współpraca z pracownikami i ich przedstawicielami odbywa się w sposób ciągły i sformalizowany, w oparciu o obowiązujące procedury, struktury organizacyjne oraz polityki, w tym Strategię HR Grupy Wielton na lata 2023–2027. Podejście to wspiera budowanie stabilnego środowiska pracy, umożliwia identyfikację potrzeb pracowników oraz stanowi podstawę skutecznego reagowania na faktyczne i potencjalne wpływy związane z warunkami pracy.

Dialog obejmuje zarówno kontakt bezpośredni z pracownikami, jak i współpracę z ich przedstawicielami. Zakres poruszanych zagadnień dotyczy przede wszystkim warunków pracy w środowisku produkcyjnym, bezpieczeństwa i higieny pracy, dobrostanu, organizacji pracy oraz rozwoju kompetencji.

Współpraca ta odbywa się w kilku formach. W ujęciu ciągłym obejmuje codzienny dialog w ramach struktur organizacyjnych, przekazywanie informacji zwrotnej, zgłaszanie uwag oraz ocenę bieżących rozwiązań. W ujęciu cyklicznym obejmuje regularne spotkania oraz konsultacje pracownicze. W ujęciu ad hoc angażuje pracowników w sytuacjach wymagających szybkiej wymiany informacji, takich jak incydenty BHP, potrzeba reorganizacji lub zgłaszane kwestie operacyjne.

W 2025 roku sposób oraz częstotliwość współpracy z pracownikami i ich przedstawicielami nie uległy zmianie. Dialog prowadzono w oparciu o dotychczasowe praktyki, które pozostają adekwatne do charakteru działalności Grupy oraz jej procesów operacyjnych.

Opinie pracowników stanowiły ważne źródło informacji wykorzystywanych w bieżącym zarządzaniu obszarami pracy, bezpieczeństwa i rozwoju kompetencji. W 2025 roku były one pozyskiwane poprzez badania opinii, zgłoszenia dotyczące warunków pracy, konsultacje z przedstawicielami pracowników oraz codzienny kontakt z kadrą kierowniczą i zespołami HR i BHP. W szczególności w obszarze bezpieczeństwa istotną rolę odegrała inicjatywa „Twoje zgłoszenie ma znaczenie”, w której pracownicy przedstawili ponad sto propozycji usprawnień. Zrealizowano około siedemdziesięciu z nich, głównie w obszarze zmian technicznych i organizacyjnych poprawiających bezpieczeństwo pracy. Działania te przełożyły się bezpośrednio na ograniczanie ryzyk operacyjnych oraz podnoszenie standardów pracy w środowisku produkcyjnym.

W obszarze HR opinie pracowników wpływały na sposób realizacji działań rozwojowych i komunikacyjnych na poziomie operacyjnym. Wnioski z dialogu wspierały dostosowywanie programów szkoleniowych, inicjatyw rozwojowych oraz działań informacyjnych, nie wpływając jednak na strategiczne kierunki ani definicję celów ESG.

W 2025 roku nie zawierano nowych porozumień ani ustaleń z przedstawicielami pracowników, które miałyby istotne znaczenie z perspektywy wymogów ESRS. Stosowane praktyki oraz kanały współpracy pozostały niezmienione, co było zgodne z oceną ich skuteczności i wystarczalności.

Skuteczność współpracy z pracownikami oceniana jest pośrednio, poprzez funkcjonowanie przyjętych rozwiązań oraz obserwację ich efektów. Grupa monitoruje m.in. realizację działań korygujących w obszarze BHP, powtarzalność zgłaszanych problemów, poziom bezpieczeństwa pracy

oraz jakość procesów komunikacyjnych. Wnioski z tego monitoringu wykorzystywane są do bieżącego doskonalenia procedur, organizacji pracy oraz zakresu współpracy z pracownikami.

Wielton zapewnia również dostępność kanałów komunikacji i wsparcia dla pracowników szczególnie narażonych na negatywne wpływy, w tym pracowników produkcyjnych oraz osób wykonujących pracę w warunkach wymagających szczególnej ochrony zdrowia i bezpieczeństwa. Realizowane jest to poprzez kanały zgłoszeń, bezpośrednie wsparcie funkcji HR i BHP, szkolenia oraz działania informacyjne wzmacniające świadomość pracowników w zakresie zgłaszania wątpliwości i korzystania z dostępnych form dialogu.

## **[S1-3] Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze**

Grupa Wielton posiada formalne procesy oraz kanały umożliwiające zgłaszanie wątpliwości, incydentów i naruszeń dotyczących własnych zasobów pracowniczych. Mechanizmy te służą identyfikowaniu faktycznych i potencjalnych negatywnych wpływów oraz podejmowaniu działań naprawczych i zapobiegawczych. Funkcjonują one w oparciu o obowiązujące procedury wewnętrzne, Zintegrowany System Zarządzania oraz praktyki HR i BHP.

W przypadku wystąpienia zdarzeń mogących negatywnie wpływać na pracowników stosowany jest proces naprawczy obejmujący analizę okoliczności, identyfikację przyczyn, wdrożenie odpowiednich działań korygujących i zapobiegawczych oraz ocenę ich skuteczności.

W 2025 r. w Grupie Wielton odnotowano jeden wypadek śmiertelny. Po wystąpieniu zdarzenia przeprowadzono jego szczegółową analizę zgodnie z obowiązującymi procedurami BHP.

Na podstawie wyników analizy wdrożono działania naprawcze, obejmujące środki techniczne oraz rozwiązania organizacyjne, których celem było ograniczenie ryzyka wystąpienia podobnych zdarzeń w przyszłości.

Poza wskazanym zdarzeniem, w 2025 roku nie odnotowano zgłoszeń dotyczących innych istotnych negatywnych wpływów, które wymagałyby wdrożenia indywidualnych działań naprawczych wobec pracowników.

Na wypadek zdarzeń o szczególnie poważnych skutkach Grupa posiada mechanizm wsparcia w formie stypendium dla dzieci pracowników poszkodowanych w wypadkach przy pracy skutkujących śmiercią lub trwałą, znaczną niepełnosprawnością.

Pracownicy Grupy Wielton mają dostęp do formalnych i nieformalnych kanałów umożliwiających zgłaszanie wątpliwości, nieprawidłowości oraz naruszeń, obejmujących:

procedury zgłaszania zdarzeń wypadkowych i potencjalnie wypadkowych w obszarze BHP,

- procedurę zgłaszania naruszeń (mechanizm sygnalistów),
- rozwiązania określone w Polityce Antymobbingowej,
- możliwość zgłaszania problemów przełożonym oraz dedykowanym funkcjom HR i BHP.

W roku 2025 zakres dostępnych kanałów zgłoszeń oraz sposób ich funkcjonowania pozostały niezmiennione.

Dodatkowo, Grupa Wielton zapewnia pracownikom możliwość korzystania z kanałów zgłoszeń bez obawy o negatywne konsekwencje. Działania te obejmują:

- komunikowanie obowiązujących procedur,
- informowanie o kanałach zgłoszeń podczas szkoleń,
- stosowanie zasad ochrony sygnalistów zgodnie z przepisami prawa i wewnętrznymi procedurami.

Rozwiązania te mają szczególne znaczenie dla pracowników produkcyjnych, bardziej narażonych na potencjalne negatywne wpływy.

Funkcjonowanie kanałów zgłoszeń i procesów naprawczych jest monitorowane w ramach bieżących procesów zarządczych Grupy. Obejmuje to analizę zgłoszeń, ocenę skuteczności działań korygujących, przeglądy BHP, prace komisji BHP oraz dialog z przedstawicielami pracowników.

W 2025 roku sposób monitorowania skuteczności mechanizmów zgłoszeń nie uległ zmianie. Wnioski z analiz miały charakter operacyjny i były wykorzystywane do bieżącego doskonalenia procesów. Grupa ocenia, że stosowane mechanizmy zgłaszania są dostępne, zrozumiałe i wykorzystywane przez pracowników, co potwierdza liczba zgłoszeń oraz ich wykorzystanie w procesach doskonalenia warunków pracy.

## **[S1-4] Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań**

Działania podejmowane przez Grupę Wielton wobec własnych zasobów pracowniczych realizowane są w ramach obowiązujących polityk, procedur oraz praktyk operacyjnych, obejmujących w szczególności Strategię HR Grupy Wielton na lata 2023–2027 oraz Zintegrowany System Zarządzania. Stanowią one podstawę bieżącego zarządzania warunkami pracy i są realizowane w sposób ciągły, z uwzględnieniem potrzeb organizacji oraz wyników dialogu z pracownikami i ich przedstawicielami.

W odniesieniu do istotnego negatywnego wpływu związanego z warunkami pracy, szczególnie w środowisku produkcyjnym, Grupa Wielton prowadzi działania ukierunkowane na zapobieganie wypadkom przy pracy, ograniczanie narażenia pracowników na czynniki szkodliwe oraz doskonalenie standardów bezpieczeństwa.

Obejmują one w szczególności:

- wdrożenie i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, certyfikowanego zgodnie z normą ISO 45001,
- systematyczną identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy,
- realizację szkoleń wstępnych, okresowych i stanowiskowych w zakresie BHP oraz działań podnoszących świadomość w obszarze bezpieczeństwa,
- funkcjonowanie procedur zgłaszania, rejestrowania i analizy zdarzeń wypadkowych oraz potencjalnie wypadkowych,
- wdrażanie działań zapobiegawczych i korygujących na podstawie analizy przyczyn zdarzeń i wyników audytów BHP.

Skuteczność ww. działań jest monitorowana w ramach systemowych procesów nadzorczych, obejmujących audyty, kontrole BHP oraz przeglądy funkcjonowania systemu.

W 2025 roku w Grupie Wielton wystąpił jeden wypadek śmiertelny. W odpowiedzi wdrożono działania naprawcze obejmujące analizę przyczyn, przegląd procesów operacyjnych oraz realizację działań technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie podobnym zdarzeniom w przyszłości.

W 2025 roku nie odnotowano incydentów wymagających indywidualnych działań naprawczych wobec pracowników. Na wypadek zdarzeń o szczególnie poważnych skutkach Grupa posiada mechanizm wsparcia w postaci stypendium dla dzieci pracowników poszkodowanych w wypadkach przy pracy.

W pozostałym zakresie działania podejmowane w odpowiedzi na faktyczne wpływy miały charakter kontynuacyjny, realizowany w ramach istniejących procesów BHP i HR. Grupa nie identyfikowała potrzeby wdrażania nowych systemowych działań wynikających z przeglądu funkcjonujących praktyk.

Równolegle Grupa Wielton realizuje działania mające na celu wzmacnianie pozytywnych wpływów na pracowników, obejmujące dwa kluczowe obszary:

1. Dobrostan pracowników – działania w tym obszarze obejmują m.in.:

- dostęp do opieki medycznej,
- pakiety ubezpieczeń grupowych,
- inicjatywy wellbeing wspierające zdrowie fizyczne, psychiczne i społeczne,
- zaangażowanie w lokalne akcje charytatywne, których beneficjentami są lokalne społeczności, w tym również rodziny pracowników.

Powyższe działania stanowią element budowania stabilnego i wspierającego środowiska pracy, wzmacniają poczucie bezpieczeństwa pracowników oraz mają istotne znaczenie dla poprawy ich dobrostanu psychicznego.

Stanowią one element budowania stabilnego środowiska pracy i wzmacniają poczucie bezpieczeństwa pracowników.

2. Rozwój kompetencji i pracowników

W 2025 roku działania w tym obszarze miały charakter kontynuacyjny i obejmowały m.in.:

- system szkoleń obowiązkowych (BHP, wdrożeniowe, stanowiskowe, pierwsza pomoc),
- szkolenia rozwojowe realizowane w ramach Akademii Wielton,
- szkolenia specjalistyczne i zawodowe, w tym w ramach Szkółki Spawalniczej,
- procesy oceny potencjału (wywiady rozwojowe, oceny 360 stopni, badania psychometryczne),
- warsztaty wewnętrzne oraz programy wymian międzynarodowych,
- finansowanie i dofinansowanie studiów oraz kursów specjalistycznych.

W 2025 roku nie wyznaczano formalnych, mierzalnych celów ESG w obszarze szkoleń i rozwoju pracowników, a działania te były realizowane w ramach istniejących procesów operacyjnych.

Ocena skuteczności działań dotyczących własnych zasobów pracowniczych odbywa się w ramach bieżących procesów zarządczych Grupy. Obejmuje ona:

- badania satysfakcji z usług HR i badania zaangażowania,
- regularne spotkania komunikacyjne z pracownikami,
- prace komisji BHP,
- proces zarządzania wynikami pracy oparty o Podręcznik MBO „Zarządzanie przez cele w Wielton”,
- analizę wyników ocen ryzyka zawodowego,
- monitorowanie realizacji planów szkoleniowych.

W 2025 roku nie zidentyfikowano wniosków wymagających zmiany podejścia do zarządzania istotnymi wpływami. Wnioski z obserwacji miały charakter operacyjny i dotyczyły usprawnień bieżących praktyk, bez potrzeby modyfikacji zakresu istotnych wpływów określonych w ramach analizy podwójnej istotności.

Realizacja opisanych działań jest wspierana przez wyspecjalizowane funkcje HR i BHP oraz środki finansowe przeznaczane m.in. na szkolenia, działania prewencyjne i poprawę warunków pracy. Działania te są zintegrowane z procesami i narzędziami funkcjonującymi w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania.

## **[S1-5] Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami**

Grupa Wielton realizuje działania dotyczące własnych zasobów pracowniczych w oparciu o Strategię HR Grupy Wielton na lata 2023–2027 oraz Strategię Grupy, które określają kierunki działań w obszarze kapitału ludzkiego. Kierunki te nie mają jednak charakteru formalnych, mierzalnych celów ESG w rozumieniu ESRS.

W odniesieniu do istotnych negatywnych wpływów związanych z warunkami pracy, zwłaszcza w środowisku produkcyjnym, Grupa Wielton realizuje cele ukierunkowane na utrzymanie i systematyczne doskonalenie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Obejmują one w szczególności:

- zapewnienie ciągłego funkcjonowania Zintegrowanego Systemu Zarządzania BHP certyfikowanego zgodnie z normą ISO 45001 (w Wielton S.A.),
- rozwijanie kultury bezpieczeństwa pracy poprzez szkolenia obowiązkowe, działania komunikacyjne i inicjatywy świadomościowe,
- skuteczne reagowanie na zdarzenia wypadkowe i potencjalnie wypadkowe, w tym analizę przyczyn oraz wdrażanie działań zapobiegawczych i korygujących,
- bieżące monitorowanie zagrożeń oraz realizację działań technicznych i organizacyjnych ukierunkowanych na poprawę bezpieczeństwa.

Cele te mają charakter ciągły i są realizowane w ramach funkcjonowania systemu BHP w Grupie.

Grupa Wielton prowadzi także działania wzmacniające pozytywne wpływy na pracowników, obejmujące rozwój kompetencji, zarządzanie talentami, dobrostan oraz jakość środowiska pracy. Obejmują one m.in.:

- utrzymanie i rozwój systemu rozwoju kompetencji (diagnoza kompetencji, rozwój talentów, planowanie sukcesji, oceny 360 stopni, wywiady rozwojowe, stay interviews, przeglądy potencjału z wykorzystaniem macierzy kompetencyjnych i poliwalencji),
- rozwój pracowników poprzez Akademię Wielton, programy menedżerskie, szkolenia specjalistyczne, inicjatywy takie jak Szkółka Spawalnicza,
- działania rozwojowe wspierane przez wymiany międzynarodowe, warsztaty wewnętrzne oraz finansowanie studiów i certyfikacji,
- inicjatywy ukierunkowane na dobrostan pracowników, obejmujące dostęp do opieki medycznej, ubezpieczeń grupowych oraz programów wspierających zdrowie fizyczne, psychiczne i społeczne.

W 2025 roku Grupa Wielton nie wyznaczyła formalnych, mierzalnych celów ESG w obszarze szkoleń, rozwoju pracowników ani innych aspektów zarządzania zasobami ludzkimi w rozumieniu wymogów ESRS. Działania w tym zakresie były realizowane w ramach funkcjonujących procesów operacyjnych, bez definiowania odrębnych celów.

W okresie raportowym nie dokonano również formalnej aktualizacji celów dotyczących własnych zasobów pracowniczych. Działania prowadzone w 2025 roku nie skutkowały też wprowadzaniem

zmian w obowiązujących celach ani poziomie ambicji, a stosowane podejście pozostało niezmienione w stosunku do lat wcześniejszych.

Proces ustalania i przeglądu celów w obszarze własnych zasobów pracowniczych jest elementem podejścia zarządczego Grupy i służy określeniu kierunków działań odpowiadających aktualnym potrzebom organizacji. W roku 2025 działania w tym obszarze koncentrowały się na utrzymaniu dotychczasowych zasad oraz doskonaleniu praktyk operacyjnych, bez wprowadzania nowych celów ani aktualizacji istniejących.

W procesie monitorowania działań wykorzystuje się m.in.:

- informacje z badań satysfakcji z usług HR,
- wnioski z ankiet po spotkaniach komunikacyjnych,
- dialog z przedstawicielami pracowników.

Wyniki tych analiz są wykorzystywane do oceny funkcjonowania systemów HR i BHP oraz wyznaczania obszarów wymagających usprawnień.

Realizacja działań związanych z własnymi zasobami pracowniczymi jest wspierana przez wyspecjalizowane funkcje HR i BHP oraz środki finansowe planowane w budżecie Grupy. Alokacja zasobów jest dostosowywana do strategicznych priorytetów oraz bieżących potrzeb organizacyjnych, z zachowaniem zasad odpowiedzialnego i efektywnego zarządzania.

## [S1-6] Charakterystyka pracowników jednostki

Własne zasoby pracownicze Grupy Wielton obejmują wszystkie osoby zatrudnione przez spółki Grupy na podstawie umowy o pracę lub innego stosunku pracy uznawanego za równoważny zgodnie z właściwymi przepisami krajowymi. Struktura zatrudnienia odzwierciedla profil operacyjny Grupy, obejmujący istotny udział pracowników wykonujących pracę w środowisku produkcyjnym oraz stanowiska techniczne, logistyczne, inżynierskie, sprzedażowe i administracyjne. Charakterystyka zatrudnienia stanowi istotny kontekst dla dalszych ujawnień dotyczących wpływu Grupy na własne zasoby pracownicze.

Dane dotyczące liczby pracowników Grupy Wielton w podziale na płeć oraz w ujęciu porównawczym przedstawiono poniżej.

**Tabela 36. Liczba pracowników Grupy Wielton w podziale na płeć.**

<b>Liczba pracowników według płci</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Kobiety	482	515
Mężczyźni	2613	2621
Liczba zatrudnionych pracowników ogółem	3095	3136

Struktura zatrudnienia Grupy obejmuje przede wszystkim pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę, przy czym – w zależności od bieżących potrzeb operacyjnych – stosowane są również umowy o charakterze czasowym. Udział takich form zatrudnienia pozostaje ograniczony. Grupa nie stosuje modeli zatrudnienia, w których pracownikom nie gwarantuje się minimalnej liczby godzin pracy. Informacje dotyczące zatrudnienia według rodzaju umów i płci, prezentowane jako liczba pracowników lub ekwiwalent pełnego czasu pracy (EPC), przedstawiono w zestawieniach ilościowych raportu.

**Tabela 37. Liczba pracowników Grupy Wielton według czasu trwania umowy w podziale na płeć.**

<b>Liczba pracowników według czasu trwania umowy i płci</b>	<b>Liczba zatrudnionych</b>	<b>Liczba zatrudnionych pracowników tymczasowych</b>
---	-----------------------------	--

	pracowników stałych			
	2024	2025	2024	2025
Kobiety	b/d*	439	b/d*	76
Mężczyźni	b/d*	2381	b/d*	240
Liczba zatrudnionych pracowników ogółem	b/d*	2820	b/d*	316

\*Brak danych porównawczych za rok 2024

**Tabela 38. Liczba pracowników Grupy Wielton w podziale na pracowników państw, w których Grupa zatrudnia co najmniej 50 pracowników.**

Liczba pracowników w podziale na państwa	2024	2025
Polska	2017	2107
Francja	468	438
Niemcy	212	195
Hiszpania	93	94
Wielka Brytania	235	238
Pozostałe kraje	70	64
Razem	3095	3136

W okresie sprawozdawczym monitorowano także zmiany w poziomie zatrudnienia, w tym liczbę pracowników opuszczających organizację oraz wskaźnik rotacji. Dane te wspierają ocenę stabilności zatrudnienia oraz efektywności działań w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Zestawienie porównawcze zaprezentowano poniżej.

**Tabela 39. Wskaźnik rotacji pracowników.**

Wskaźnik rotacji pracowników	2024	2025
Liczba pracowników ogółem	3095	3136
Liczba pracowników ogółem, którzy odeszli z jednostki	676	576
Wskaźnik rotacji	22%	19%

Wskaźniki obliczone zostały dla wszystkich spółek w Grupie Wielton. Dane zbierane były lokalnie i raportowane przez Koordynatorów ESG.

Pomiar mierników nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

## **[S1-13] Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności**

Grupa Wielton korzysta z możliwości odroczenia stosowania wymogów ujawnieniowych wynikających z ESRS S1-13 zgodnie z okresem przejściowym przewidzianym w standardach. Ujawnienie to nie podlega zatem obowiązkowi raportowania w bieżącym roku i zostanie przedstawione w kolejnych okresach sprawozdawczych.

### **[S1-14] Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy**

Wielton S.A. prowadzi działalność w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania obejmujący obszary jakości, środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. System ten funkcjonuje zgodnie z wymaganiami normy PN-ISO 45001, a zasady dotyczące bezpieczeństwa pracy zostały określone w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania, która wskazuje bezpieczeństwo jako jedną z

kluczowych wartości Spółki. Dokument podkreśla zobowiązanie do zapobiegania urazom i chorobom zawodowym oraz do eliminowania niebezpiecznych warunków pracy.

W Grupie obowiązują szczegółowe procedury dotyczące organizacji pracy, w tym m.in. Instrukcja audytu z zakresu ochrony środowiska i BHP, która wprowadza regularne, niezapowiedziane audyty prowadzone na wszystkich obszarach produkcyjnych. Audyty te obejmują m.in. ocenę warunków pracy, stosowanie środków ochrony indywidualnej, prawidłowość oznakowania, stan maszyn i urządzeń oraz ogólny porządek na stanowiskach pracy. Celem prowadzonych kontroli jest identyfikacja niezgodności oraz niezwłoczne wdrażanie działań zapobiegawczych.

Równoległe funkcjonują procesy w zakresie BHP obejmujące identyfikację zagrożeń, aktualizację ocen ryzyka zawodowego, szkolenia pracowników, nadzór nad środkami ochrony indywidualnej oraz bieżącą komunikację dotyczącą bezpieczeństwa pracy. Informacje o zdarzeniach, incydentach potencjalnie wypadkowych oraz działaniach korygujących są dokumentowane w rocznych materiałach BHP. W ramach tych działań Grupa konsekwentnie realizuje inicjatywy ukierunkowane na minimalizowanie zagrożeń oraz podnoszenie świadomości pracowników w zakresie bezpiecznych zachowań.

W analizowanym okresie odnotowano zdarzenia wypadkowe oraz incydenty, które stały się podstawą do wdrożenia szerokiego programu działań technicznych i organizacyjnych mających na celu zwiększenie bezpieczeństwa pracy. Obejmowały one m.in. modernizacje stanowisk pracy, doposażenie stanowisk w środki ochrony, przeglądy urządzeń, poprawę organizacji pracy oraz szkolenia specjalistyczne. Grupa kontynuowała również działania związane z systematycznym zamykaniem incydentów BHP poprzez realizację działań naprawczych adekwatnych do zidentyfikowanych przyczyn.

System zarządzania BHP obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych w spółkach produkcyjnych Grupy Wielton. Obejmuje to zarówno szkolenia i nadzór, jak i mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości oraz działania korygujące. W przypadku osób niebędących pracownikami, wykonujących pracę na terenie zakładów Grupy, nie zidentyfikowano zdarzeń skutkujących ofiarami śmiertelnymi.

Z uwagi na stosowany przez Grupę okres przejściowy wynikający z ESRS, niektóre mierniki ilościowe dotyczące złego stanu zdrowia związanego z pracą oraz liczby dni absencji nie podlegają obowiązkowi ujawnienia w bieżącym okresie sprawozdawczym. Grupa dostosowuje jednak swoje procesy raportowe w sposób umożliwiający pełne ujawnianie tych danych w kolejnych latach.

**Tabela 40. Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy.**

Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	2024	2025
Odsetek pracowników objętych systemem zarządzania BHP opartym na wymogach norm oraz procedurach Grupy	100%	100%
Liczba ofiar śmiertelnych wśród pracowników własnych w wyniku urazów związanych z pracą	0	1
Liczba zarejestrowanych wypadków związanych z pracą	b/d*	101
Wskaźnik rejestrowanych wypadków związanych z pracą	b/d*	20%
Liczba przypadków rejestrowanych złych stanów zdrowia związanych z pracą	b/d*	0
Liczba dni straconych z powodu urazów związanych z pracą i zgonów z powodu wypadków związanych z pracą, złego stanu zdrowia związanego z pracą i zgonów ze względu na zły stan zdrowia	b/d*	132

\*Brak danych porównawczych za rok 2024.

Wskaźniki obliczone zostały dla wszystkich spółek w Grupie Wielton. Dane zbierane były lokalnie i raportowane przez Koordynatorów ESG.

## [S1-16] Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Grupa Wielton monitoruje poziom równości wynagrodzeń w oparciu o dane kadrowo-płacowe spółek wchodzących w skład Grupy. Ujawnienie obejmuje wskaźnik luki płacowej pomiędzy kobietami i mężczyznami oraz wskaźnik rocznego łącznego wynagrodzenia. Dane ilościowe obejmują pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę i zostały zaprezentowane w ujęciu porównawczym rok do roku.

Luka płacowa (Gender Pay Gap) wyraża relację pomiędzy średnią godzinową stawką wynagrodzenia brutto kobiet i mężczyzn i została obliczona jako procentowa różnica pomiędzy średnią godzinową stawką wynagrodzenia brutto mężczyzn a średnią godzinową stawką wynagrodzenia brutto kobiet, odniesiona do średniej stawki godzinowej brutto mężczyzn. Do kalkulacji przyjęto wynagrodzenie podstawowe. Dane dotyczące średnich stawek godzinowych brutto kobiet i mężczyzn oraz wynikający z nich wskaźnik luki płacowej zaprezentowano w tabeli poniżej.

**Tabela 41. Luka płacowa kobiet i mężczyzn – wszyscy pracownicy.**

Luka płacowa kobiet i mężczyzn – wszyscy pracownicy	2024	2024 skorygowane*	2025
Średni poziom stawki godzinowej brutto – mężczyźni (płaca podstawowa)	201,03 zł	68,79 zł	84,12 zł
Średni poziom stawki godzinowej brutto – kobiety (płaca podstawowa)	57,19 zł	49,03 zł	55,84 zł
Luka płacowa (Gender Pay Gap)	72%	29%	34%

\*W ramach ostatniego cyklu raportowania za 2025 rok dokonano korekty danych porównawczych, co zostało szczegółowo opisane w punkcie ESRS 2 BP-2. Korekta dotyczyła danych za rok 2024 i obejmowała jedną ze spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.

W toku ponownej weryfikacji danych stwierdzono, że w poprzednim cyklu raportowania doszło do błędnego wyliczenia stawki godzinowej przyjętej do kalkulacji wskaźnika, co miało wpływ na zaprezentowaną wartość luki płacowej za rok 2024. Błąd ten został zidentyfikowany w 2025 roku, a następnie skorygowany poprzez ponowne przeliczenie wskaźnika zgodnie z obowiązującą metodyką.

Korekta nie wynika ze zmiany polityki wynagrodzeń, zakresu działalności ani struktury zatrudnienia Grupy, lecz wyłącznie z korekty sposobu kalkulacji danych wejściowych. Skorygowane wartości zostały jednoznacznie oznaczone w tabelach prezentujących dane porównawcze, co zapewnia rzetelność, spójność i porównywalność ujawnień zgodnie z wymogami ESRS.

Poniżej zestawienie wartości przed i po korekcie.

**Tabela 42. Luka płacowa kobiet i mężczyzn – wszyscy pracownicy (dane za 2024 rok przed i po korekcie).**

Luka płacowa kobiet i mężczyzn – wszyscy pracownicy	2024	2024 skorygowane*
Średni poziom stawki godzinowej brutto – mężczyźni (płaca podstawowa)	201,03 zł	68,79 zł
Średni poziom stawki godzinowej brutto – kobiety (płaca podstawowa)	57,19 zł	49,03 zł
Luka płacowa (Gender Pay Gap)	72%	29%

W porównaniu do danych skorygowanych za rok 2024, w 2025 roku odnotowano wzrost średnich stawek godzinowych brutto zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn. Jednocześnie wskaźnik luki płacowej uległ zwiększeniu, co wskazuje na zmianę relacji pomiędzy poziomem wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w analizowanym okresie.

Uzupełnieniem informacji w zakresie równości wynagrodzeń jest wskaźnik rocznego łącznego wynagrodzenia, który przedstawia stosunek całkowitego rocznego wynagrodzenia najlepiej zarabiającej osoby w Grupie do mediany rocznego całkowitego wynagrodzenia pozostałych pracowników, z wyłączeniem tej osoby. Dane ilościowe składające się na ten wskaźnik zaprezentowano w tabeli poniżej.

**Tabela 43. Wskaźnik rocznego łącznego wynagrodzenia.**

<b>Roczny miernik całkowitego wynagrodzenia</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Współczynnik całkowitego wynagrodzenia	3,26	5,03

Dane wykorzystane do obliczenia powyższych wskaźników pochodzą z systemów kadrowo-płacowych poszczególnych spółek Grupy i są konsolidowane na poziomie Grupy przy udziale Koordynatorów ESG. Średnia stawka godzinowa została ustalona w oparciu o stawkę zaszeregowania pracownika aktualną na dzień 31 grudnia danego roku oraz nominalny czas pracy w grudniu, w podziale na płeć. Z kalkulacji luki płacowej wyłączone wynagrodzenia pracowników młodocianych, których poziom wynagrodzeń regulowany jest przepisami prawa.

Roczne całkowite wynagrodzenie obejmuje wynagrodzenie brutto pracownika za okres zatrudnienia, z uwzględnieniem stałych i zmiennych składników wynagrodzenia. Metodyka obliczania wskaźników pozostaje niezmienna w porównaniu do roku poprzedniego, co zapewnia porównywalność danych w czasie.

## **[S1-17] Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka**

Grupa Kapitałowa Wielton prowadzi działania mające na celu zapewnienie poszanowania praw człowieka oraz równego traktowania wszystkich osób należących do własnych zasobów pracowniczych, zgodnie z zasadami określonymi m.in. w Polityce Poszanowania Praw Człowieka, Polityce Antymobbingowej oraz innych obowiązujących regulacjach wewnętrznych. Zarząd Spółki formalnie zatwierdził stosowanie tych polityk, w tym Regulaminu Polityki Antymobbingowej oraz Polityki Poszanowania Praw Człowieka, Polityki Społecznej i Polityki Antykorupcyjnej.

Spółka deklaruje brak tolerancji dla mobbingu, dyskryminacji i nękania, a także brak akceptacji pracy dzieci, pracy przymusowej, handlu ludźmi oraz innych poważnych naruszeń praw człowieka. Pracownicy są traktowani z poszanowaniem godności i równości, mają zapewnioną wolność zrzeszania się, a warunki zatrudnienia oraz BHP pozostają w zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

W Spółce funkcjonują formalne procedury dotyczące zgłaszania i wyjaśniania nieprawidłowości, w tym naruszeń związanych z poszanowaniem praw człowieka. Procedura zgłaszania i rozpatrywania naruszeń określa dedykowane, poufne kanały zgłoszeń — formularz on-line dla sygnalistów oraz możliwość zgłoszenia listownego — przy jednoczesnym dopuszczeniu zgłoszeń anonimowych. Kanały te zapewniają poufność tożsamości zgłaszającego i ochronę przed działaniami odwetowymi. Zgłoszenia są potwierdzane w terminie 7 dni, a postępowanie wyjaśniające powinno zakończyć się nie później niż w ciągu 3 miesięcy. Wszystkie zgłoszenia są rejestrowane przez Dyrektora ds. Audytu Wewnętrznego, a ich rozpatrywaniem zajmuje się Komisja Przeciwdziałania Naruszeniom, w skład której wchodzi Wiceprezes Zarządu/CEO Grupy oraz Dyrektor Audytu Wewnętrznego.

Zgłoszone kwestie są rozpatrywane z zachowaniem poufności, bezstronności, a komunikacja z osobą zgłaszającą — w przypadku formularza on-line — odbywa się poprzez bezpieczną skrzynkę kontaktową zapewniającą dwustronny, poufny kontakt.

W celu zapewnienia pełnej transparentności poniżej przedstawiono zestawienie kluczowych wskaźników.

**Tabela 44. Incydenty, skargi i poważne naruszenia praw człowieka wśród własnych zasobów pracowniczych.**

<b>Incydenty, skargi i poważne naruszenia praw człowieka wśród własnych zasobów pracowniczych</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Liczba przypadków dyskryminacji związanych z własnymi zasobami pracowniczymi	2	1
Liczba skarg zgłoszonych przez osoby z własnych zasobów pracowniczych za pośrednictwem kanałów zgłaszania nieprawidłowości	0	2
Łączna kwota kar, grzywnien i odszkodowań związanych z incydentami lub skargami	0 zł	0 zł
Liczba zidentyfikowanych poważnych incydentów dotyczących praw człowieka (np. praca przymusowa, handel ludźmi, praca dzieci)	0	0
Kwota kar/odszkodowań związanych z poważnymi incydentami dotyczącymi praw człowieka	0 zł	0 zł

Dane obejmują wszystkie spółki Grupy Kapitałowej Wielton i są pozyskiwane lokalnie przez Koordynatorów ESG oraz działy HR, zgodnie z procesem obowiązującym również w 2024 roku. Weryfikacja danych dla odbywa się we współpracy z Działem HR, Działem Audytu Wewnętrznego oraz Działem Prawnym, co zapewnia ich kompletność i rzetelność. Mechanizmy zgłaszania i rozpatrywania nieprawidłowości opierają się na dokumentacji wewnętrznej, w tym Procedurze zgłaszania i rozpatrywania naruszeń, która określa obowiązek prowadzenia rejestru zgłoszeń i ramy czasowe procesu.

## **ESRS S2: Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości**

W wyniku przeprowadzonej oceny istotności Grupa Kapitałowa Wielton uznała temat dotyczący osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości (ESRS S2) za istotny, w szczególności w kontekście potencjalnych ryzyk społecznych występujących w górnym odcinku łańcucha dostaw.

Grupa Kapitałowa Wielton odnosi się do kwestii ochrony osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości przede wszystkim poprzez wymagania stawiane dostawcom bezpośrednim oraz partnerom biznesowym. Wymagania te określają standardy, których spełnienie jest oczekiwane w ramach współpracy z Grupą, w szczególności w zakresie poszanowania praw człowieka, przestrzegania prawa pracy oraz zapewnienia bezpiecznych i godnych warunków pracy. Podejście to stanowi element odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw i jest spójne z modelem biznesowym Grupy, opartym na współpracy z szeroką bazą dostawców komponentów i surowców wykorzystywanych w produkcji naczip i przyczep.

Ze względu na charakter działalności Grupy, potencjalne faktyczne negatywne wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości mogą występować przede wszystkim w górnym odcinku łańcucha dostaw (upstream), w szczególności na etapach wydobywania i przetwarzania surowców wykorzystywanych pośrednio w działalności Grupy, takich jak stal i aluminium. Procesy te mogą być realizowane w krajach o zróżnicowanym poziomie egzekwowania standardów pracy i ochrony praw człowieka, co wiąże się z podwyższonym poziomem ryzyk społecznych.

W ramach oceny istotności Grupa zidentyfikowała następujące kluczowe kwestie związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości:

- ryzyko nieadekwatnego wynagrodzenia za pracę,
- ryzyko warunków pracy zagrażających zdrowiu i bezpieczeństwu,
- ryzyko wykorzystywania pracy dzieci.

Wymagania stosowane wobec dostawców w Grupie Kapitałowej Wielton obejmują w szczególności oczekiwanie przestrzegania obowiązujących lokalnych przepisów prawa w zakresie minimalnego wynagrodzenia, czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także bezwzględny zakaz pracy dzieci. Wymagania te są komunikowane dostawcom przede wszystkim poprzez zapisy umowne oraz wewnętrzne zasady zakupowe obowiązujące wobec dostawców bezpośrednich.

Zasady te stanowią element odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw i są stosowane w ramach bieżącej działalności operacyjnej Grupy.

Zobowiązanie Grupy Kapitałowej Wielton do prowadzenia działalności z poszanowaniem praw człowieka obejmuje również osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Mechanizmy identyfikowania i reagowania na potencjalne negatywne wpływy na prawa człowieka opierają się na funkcjonujących w Grupie procedurach zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing). Procedury te umożliwiają poufne zgłaszanie potencjalnych naruszeń oraz zapewniają ochronę osób zgłaszających przed działaniami odwetowymi. Z mechanizmów tych mogą korzystać również interesariusze zewnętrzni, w tym dostawcy i partnerzy biznesowi Grupy.

W roku sprawozdawczym 2025 Grupa Kapitałowa Wielton nie ustanowiła odrębnych, ilościowych celów dotyczących zarządzania faktycznymi lub potencjalnymi negatywnymi wpływami na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Zarządzanie zidentyfikowanymi wpływami było realizowane w ramach ogólnego podejścia Grupy do odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw oraz nadzoru nad ryzykami ESG.

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa Wielton podejmowała działania ukierunkowane na wzmocnienie zarządzania łańcuchem wartości, w szczególności poprzez:

- identyfikację i analizę ryzyk społecznych związanych z pochodzeniem surowców wykorzystywanych pośrednio w działalności Grupy, takich jak stal i aluminium,
- stosowanie wymagań dotyczących standardów pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy wobec dostawców bezpośrednich,
- bieżący nadzór nad zgodnością relacji zakupowych z obowiązującymi zapisami umownymi.

W raportowanym okresie Grupa Kapitałowa Wielton nie zidentyfikowała przypadków wymagających zastosowania środków naprawczych w związku z występowaniem pracy dzieci, nieadekwatnego wynagrodzenia lub zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracy u dostawców bezpośrednich.

Ze względu na zastosowane uproszczenia przewidziane w ESRS oraz etap wdrażania standardów raportowania zrównoważonego rozwoju, Grupa Kapitałowa Wielton nie ujawnia ilościowych mierników dotyczących osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Monitorowanie zidentyfikowanych kwestii odbywa się w sposób jakościowy, w szczególności poprzez ocenę ryzyk w łańcuchu dostaw, nadzór nad dostawcami bezpośrednimi oraz analizę zgłoszeń dokonywanych w ramach funkcjonujących mechanizmów zgłaszania nieprawidłowości.

Pomimo braku sformalizowanych celów ilościowych w 2025 roku, Grupa Kapitałowa Wielton dostrzega potrzebę dalszego wzmocnienia podejścia do zarządzania wpływami na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. W kolejnych okresach sprawozdawczych możliwe jest stopniowe rozwijanie bardziej ustrukturyzowanych działań, w tym pogłębione mapowanie dostawców oraz wzmocnienie monitoringu ryzyk społecznych w górnym odcinku łańcucha wartości, wraz z dalszym rozwojem systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie.

### **ESRS S3: Dotknięte społeczności**

W wyniku przeprowadzonej w 2025 roku oceny istotności Grupa Kapitałowa Wielton uznała temat dotyczący społeczności dotkniętych wpływem (ESRS S3) za istotny, w szczególności w odniesieniu do potencjalnych ryzyk społecznych występujących w górnym odcinku łańcucha wartości (upstream). Istotność tematu dotyczy w szczególności zagadnień związanych z poszanowaniem praw społeczności lokalnych, w tym prawa do wcześniejszej, dobrowolnej i świadomej zgody (FPIC).

Grupa Kapitałowa Wielton nie prowadzi działalności wydobywczej ani przetwórczej w zakresie surowców mineralnych. Niemniej jednak, ze względu na charakter działalności Grupy oraz wykorzystywanie w procesach produkcyjnych stali i aluminium, których wytwarzanie wiąże się z wydobyciem rudy żelaza i boksytu, potencjalne negatywne wpływy na społeczności lokalne mogą występować pośrednio w górnym odcinku łańcucha wartości.

Działalność wydobywczą prowadzona przez podmioty trzecie może w niektórych regionach świata oddziaływać na społeczności lokalne, w tym społeczności rdzenne, w szczególności w przypadku niewystarczającego dialogu społecznego, ograniczonego egzekwowania praw człowieka lub braku poszanowania zasady wcześniejszej, dobrowolnej i świadomej zgody. Grupa uwzględniła te ryzyka w kontekście odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw.

W ramach standardu ESRS S3 Grupa zidentyfikowała jedną istotną kwestię społeczną, odnoszącą się do praw ludności rdzennej, w szczególności do zasady wcześniejszej, dobrowolnej i świadomej zgody (Free, Prior and Informed Consent – FPIC). Kwestia ta dotyczy potencjalnych negatywnych wpływów działalności wydobywczej występujących w górnym odcinku łańcucha wartości (upstream), takich jak przymusowe wysiedlenia, wywłaszczenia lub utrata dostępu do tradycyjnych zasobów naturalnych oraz źródeł utrzymania.

Ze względu na charakter działalności Grupy, wpływ ten ma charakter pośredni i jest związany z pochodzeniem surowców wykorzystywanych w dalszych etapach łańcucha dostaw.

Kwestie związane z poszanowaniem praw człowieka, w tym praw społeczności lokalnych i rdzennych, są uwzględniane w ramach obowiązujących w Grupie zasad etycznych oraz ram compliance. Zasady te stanowią podstawę do formułowania oczekiwań wobec dostawców i partnerów biznesowych, w szczególności w zakresie odpowiedzialnego prowadzenia działalności oraz poszanowania praw człowieka w całym łańcuchu wartości.

Mechanizmy identyfikowania i reagowania na potencjalne naruszenia praw człowieka, w tym naruszenia dotyczące społeczności dotkniętych wpływem, opierają się na funkcjonujących w Grupie procedurach zgłaszania nieprawidłowości (whistleblowing). Mechanizmy te umożliwiają poufne zgłaszanie nieprawidłowości oraz zapewniają ochronę osób zgłaszających przed działaniami odwetowymi. Z mechanizmów tych mogą korzystać również interesariusze zewnętrzni, w tym partnerzy biznesowi i dostawcy Grupy.

W roku sprawozdawczym 2025 Grupa Kapitałowa Wielton nie ustanowiła odrębnych, ilościowych celów dotyczących zarządzania faktycznymi lub potencjalnymi negatywnymi wpływami na społeczności dotknięte wpływem, w tym w zakresie prawa do wcześniejszej, dobrowolnej i świadomej zgody (FPIC). Zarządzanie zidentyfikowanymi ryzykami realizowane jest w ramach ogólnego podejścia Grupy do odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw oraz nadzoru nad ryzykami ESG.

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa Wielton kontynuowała działania koncentrujące się na identyfikacji i analizie potencjalnych ryzyk społecznych w górnym odcinku łańcucha wartości, w szczególności w odniesieniu do pochodzenia surowców wykorzystywanych pośrednio w działalności Grupy, takich jak stal i aluminium. Działania te obejmowały w szczególności:

- uwzględnianie aspektów praw człowieka oraz praw społeczności lokalnych w relacjach z dostawcami bezpośrednimi,
- stosowanie zapisów umownych i zasad współpracy odnoszących się do odpowiedzialnego prowadzenia działalności,
- bieżący nadzór nad relacjami z dostawcami w zakresie zgodności z obowiązującymi zasadami współpracy.

W raportowanym okresie Grupa Kapitałowa Wielton nie stwierdziła przypadków wymagających zastosowania środków naprawczych w relacjach z dostawcami bezpośrednimi w odniesieniu do naruszeń praw społeczności lokalnych lub rdzennych.

Ze względu na zastosowane uproszczenia przewidziane w ESRS oraz etap rozwoju systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem, Grupa Kapitałowa Wielton nie ujawnia ilościowych mierników dotyczących społeczności dotkniętych wpływem. Monitorowanie tego obszaru odbywa się

w sposób jakościowy, w szczególności poprzez analizę ryzyk społecznych w łańcuchu wartości oraz bieżący nadzór nad relacjami z dostawcami bezpośrednimi.

Pomimo braku sformalizowanych celów ilościowych w 2025 roku, Grupa Kapitałowa Wielton dostrzega potrzebę dalszego wzmocnienia podejścia do zarządzania potencjalnymi wpływami na społeczność dotknięte wpływem. W kolejnych okresach sprawozdawczych możliwe jest stopniowe rozwijanie bardziej ustrukturyzowanych działań, w tym pogłębione mapowanie ryzyk społecznych w górnym odcinku łańcucha wartości, w miarę dalszego rozwoju systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie.

## **ESRS S4: Konsumenci i użytkownicy końcowi**

W wyniku przeprowadzonej w 2025 roku oceny istotności Grupa Kapitałowa Wielton uznała temat dotyczący konsumentów i użytkowników końcowych (ESRS S4) za istotny. Istotność ta dotyczy w szczególności zagadnień związanych z bezpieczeństwem osobistym użytkowników końcowych produktów Grupy, w tym bezpieczeństwem kierowców, pasażerów oraz osób trzecich, a także dostępem do rzetelnych informacji o produktach oraz odpowiedzialnych praktyk rynkowych.

Grupa Kapitałowa Wielton projektuje, produkuje i sprzedaje przyczepy, naczepy oraz zabudowy pojazdów użytkowych, które są eksploatowane w warunkach intensywnego użytkowania drogowego. Jakość, niezawodność oraz bezpieczeństwo produktów Grupy mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo użytkowników końcowych oraz innych uczestników ruchu drogowego.

Potencjalne negatywne wpływy na konsumentów i użytkowników końcowych mogą wynikać zarówno z wyższego łańcucha wartości (upstream), w szczególności w przypadku wad komponentów dostarczanych przez podmioty trzecie, jak i z niższego łańcucha wartości (downstream), obejmującego sposób użytkowania produktów, jakość informacji przekazywanych klientom, a także serwis i utrzymanie. Jednocześnie Grupa identyfikuje istotne pozytywne wpływy oraz szanse biznesowe związane z podnoszeniem standardów bezpieczeństwa produktów oraz poprawą jakości relacji z klientami w niższym łańcuchu wartości (downstream).

W ramach ESRS S4 Grupa zidentyfikowała następujące istotne kwestie:

- Bezpieczeństwo osobiste konsumentów i użytkowników końcowych – bezpieczeństwo osoby, obejmujące w szczególności:
  - potencjalne negatywne wpływy wynikające z wystąpienia wadliwych części, komponentów lub defektów przyczep i naczep, które mogą prowadzić do wypadków drogowych,
  - pozytywne wpływy związane z poprawą bezpieczeństwa produktów, ograniczaniem ryzyka wypadków oraz ochroną zdrowia i życia użytkowników końcowych,
  - szanse i potencjalne ryzyka biznesowe związane z zarządzaniem bezpieczeństwem produktów, reputacją marki oraz odpowiedzialnością prawną.
- Dostęp do wysokiej jakości informacji dla użytkowników końcowych,
- Włączenie społeczne konsumentów, w tym dostęp do produktów i usług oraz odpowiedzialne praktyki marketingowe.

Grupa Kapitałowa Wielton stosuje zasady i procedury mające na celu zapewnienie wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa produktów oferowanych klientom. Zasady te obejmują m.in. wymagania dotyczące projektowania, testowania, kontroli jakości oraz współpracy z dostawcami komponentów.

W relacjach z rynkiem Grupa kieruje się zasadami rzetelnej komunikacji, odpowiedzialnego marketingu oraz zapewnienia użytkownikom końcowym dostępu do informacji niezbędnych do bezpiecznego i prawidłowego użytkowania produktów.

W okresie sprawozdawczym Grupa Kapitałowa Wielton podejmowała działania ukierunkowane na ograniczanie ryzyk oraz wzmacnianie pozytywnych wpływów w obszarze bezpieczeństwa użytkowników końcowych, zarówno w wyższym łańcuchu wartości (upstream), jak i w niższym łańcuchu wartości (downstream). Działania te obejmowały w szczególności bieżący nadzór nad jakością produktów oraz komponentów wykorzystywanych w procesie produkcyjnym, uwzględnianie wymagań bezpieczeństwa w procesach projektowania i modyfikacji produktów, współpracę z dostawcami w zakresie jakości i zgodności technicznej komponentów, a także zapewnianie klientom i użytkownikom końcowym informacji dotyczących bezpiecznego użytkowania produktów oraz ich właściwej eksploatacji.

Grupa identyfikuje, że poprawa bezpieczeństwa produktów oraz skuteczne zarządzanie jakością może prowadzić do zmniejszenia liczby wypadków drogowych, co stanowi istotny pozytywny wpływ społeczny. Jednocześnie działania te mogą wzmacniać zaufanie klientów, wartość marki oraz konkurencyjność Grupy w dłuższym okresie. Z perspektywy ryzyk Grupa dostrzega, że niewystarczające zarządzanie bezpieczeństwem produktów mogłoby prowadzić do zdarzeń o charakterze prawnym lub reputacyjnym, dlatego odpowiednie standardy jakości i bezpieczeństwa stanowią element ograniczania ryzyk finansowych i operacyjnych.

W obszarze informacji i włączenia społecznego Grupa identyfikuje również szanse związane z lepszym dopasowaniem produktów do potrzeb użytkowników końcowych, w tym poprzez dialog z klientami, uwzględnianie ich opinii oraz rozwój rozwiązań odpowiadających zmieniającym się preferencjom rynkowym. W raportowanym okresie Grupa nie zidentyfikowała zdarzeń systemowych wskazujących na konieczność zastosowania nadzwyczajnych środków naprawczych w odniesieniu do bezpieczeństwa użytkowników końcowych.

W roku sprawozdawczym 2025 Grupa Kapitałowa Wielton nie ustanowiła odrębnych, ilościowych celów dotyczących zarządzania wpływami na konsumentów i użytkowników końcowych. Zarządzanie tym obszarem realizowane jest w ramach bieżących procesów operacyjnych, systemów jakości oraz nadzoru nad ryzykami ESG.

Ze względu na zastosowane uproszczenia przewidziane w ESRS oraz etap rozwoju systemu raportowania zrównoważonego rozwoju, Grupa Kapitałowa Wielton nie ujawnia ilościowych mierników w obszarze ESRS S4. Monitorowanie zagadnień związanych z bezpieczeństwem użytkowników końcowych odbywa się w sposób jakościowy, w szczególności poprzez nadzór nad jakością produktów, analizę zgłoszeń klientów oraz współpracę z dostawcami.

Grupa Kapitałowa Wielton dostrzega znaczenie dalszego wzmacniania podejścia do zarządzania wpływami, ryzykami oraz szansami związanymi z konsumentami i użytkownikami końcowymi. W kolejnych okresach sprawozdawczych możliwe jest rozwijanie bardziej ustrukturyzowanych działań w zakresie bezpieczeństwa produktów, jakości informacji dla użytkowników końcowych oraz dialogu z klientami, co może przyczynić się zarówno do ograniczania potencjalnych negatywnych wpływów i ryzyk, jak i do lepszego wykorzystania szans związanych z budowaniem zaufania klientów, wzmacnianiem wartości marki oraz konkurencyjności Grupy, w miarę dalszego rozwoju systemu zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie.

# INFORMACJE ZWIĄZANE Z ŁADEM KORPORACYJNYM

## **ESRS G1: Postępowanie w biznesie**

### **[GOV-1] Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych**

Zagadnienia zrównoważonego rozwoju, w tym kwestie związane z postępowaniem w biznesie, znajdują się w kręgu zainteresowań Zarządu Wielton S.A., Rady Nadzorczej Wielton S.A. oraz wyższej kadry menedżerskiej Grupy Wielton. Nadzór nad wpływami, ryzykami i szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem sprawowany jest na poziomie Grupy przez Zarząd, Radę Nadzorczą oraz Komitet Audytu Rady Nadzorczej.

Zarząd Wielton S.A. jest organem zarządzająco-wykonawczym odpowiedzialnym za kierowanie całokształtem działalności Spółki dominującej oraz nadzór nad Grupą Wielton. Do jego kompetencji należy wyznaczanie celów strategicznych, opracowywanie i uchwalanie planów rocznych, a także bieżące zarządzanie działalnością Grupy. W ramach podziału kompetencji odpowiedzialność za nadzór nad Grupą Wielton została powierzona Prezesowi Zarządu oraz Wiceprezesowi Zarządu.

Zarząd Wielton S.A. odpowiada za zarządzanie zagadnieniami zrównoważonego rozwoju w Spółce i w Grupie Wielton, w tym za identyfikację, analizę oraz monitorowanie wpływów, ryzyk i szans związanych z działalnością Grupy. Ryzyka poddawane są analizie, a w przypadku ich identyfikacji podejmowane są odpowiednie działania zaradcze i naprawcze. W ramach przypisanych odpowiedzialności poszczególni Członkowie Zarządu nadzorują działania związane z postępowaniem w biznesie oraz zrównoważonym rozwojem realizowane przez podległe im jednostki organizacyjne.

Zarząd otrzymuje regularne informacje dotyczące kluczowych zagadnień zrównoważonego rozwoju oraz kwestii postępowania w biznesie w ramach cyklicznych raportów zarządczych przygotowywanych przez odpowiednie jednostki organizacyjne, co umożliwia bieżące monitorowanie istotnych kwestii oraz podejmowanie adekwatnych działań.

Rada Nadzorcza Wielton S.A. sprawuje nadzór nad działalnością Zarządu w zakresie postępowania w biznesie oraz zrównoważonego rozwoju, w tym nad sposobem zarządzania wpływami, ryzykami i szansami. Komitet Audytu Rady Nadzorczej wspiera Radę Nadzorczą w realizacji jej funkcji nadzorczych, w szczególności w obszarze nadzoru nad systemami kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz zgodności działalności Grupy z obowiązującymi regulacjami.

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Wielton S.A. posiadają wiedzę fachową i doświadczenie umożliwiające skuteczne pełnienie nadzoru nad zagadnieniami postępowania w biznesie na poziomie Grupy Wielton. Kompetencje te wynikają z doświadczenia zawodowego w obszarze zarządzania, finansów, działalności operacyjnej oraz nadzoru korporacyjnego.

Wiedza fachowa organów obejmuje w szczególności zagadnienia związane z zarządzaniem ryzykiem, zgodnością z przepisami prawa, ładem korporacyjnym oraz funkcjonowaniem systemów kontroli wewnętrznej. Kompetencje te umożliwiają Zarządowi i Radzie Nadzorczej identyfikację oraz ocenę ryzyk związanych z postępowaniem w biznesie, a także nadzór nad działaniami podejmowanymi w celu zapewnienia odpowiedzialnego i zgodnego z regulacjami prowadzenia działalności w całej Grupie Wielton.

## **[G1-1] Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna**

Grupa Kapitałowa Wielton prowadzi działalność w sposób transparentny, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi regulacjami i procedurami, kierując się jednocześnie globalnie uznanymi zasadami w zakresie praw człowieka, różnorodności oraz etyki w biznesie. Zasady te wyznaczają ramy odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej oraz stanowią fundament kultury korporacyjnej Grupy, wpływając na sposób podejmowania decyzji, zarządzania ryzykiem oraz kształtowania relacji z interesariuszami w całym łańcuchu wartości, w tym w szczególności relacji z dostawcami. W ramach kultury korporacyjnej Grupa promuje prowadzenie działalności zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz obowiązującymi regulacjami rynkowymi, traktując zgodność z prawem jako istotny element ograniczania ryzyk regulacyjnych i reputacyjnych oraz budowania długoterminowej wartości.

Grupa posiada formalne polityki postępowania w biznesie, obejmujące m.in. politykę antykorupcyjną, politykę ochrony sygnalistów oraz procedury zgłaszania i badania naruszeń, które wspierają utrzymanie wysokich standardów etycznych oraz zarządzanie ryzykami związanymi z nieuczciwymi praktykami.

W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności Grupa Kapitałowa Wielton zidentyfikowała jako istotne w obszarze postępowania w biznesie zagadnienia związane z kulturą korporacyjną oraz zarządzaniem relacjami z dostawcami, w tym praktykami płatniczymi. W odpowiedzi na zidentyfikowane istotne wpływy, ryzyka i szanse Grupa stosuje wewnętrzne regulacje, zasady i standardy postępowania, których celem jest zapewnienie spójnego, odpowiedzialnego i zgodnego z prawem podejścia do prowadzenia działalności we wszystkich spółkach Grupy Kapitałowej. Regulacje te wspierają zarządzanie ryzykami operacyjnymi, regulacyjnymi i reputacyjnymi, a także umożliwiają wykorzystywanie szans wynikających z rozwoju nowych kompetencji, innowacyjnych rozwiązań oraz długoterminowej współpracy z interesariuszami.

Ponadto Grupa stosuje zasady przeciwdziałania korupcji, przekupstwu oraz innym nadużyciom wynikające z polityki antykorupcyjnej, a także procedury ochrony osób zgłaszających naruszenia, zgodne z dyrektywą (UE) 2019/1937. W przypadku gdy niektóre aspekty kultury korporacyjnej lub relacji z dostawcami nie są objęte odrębnymi, formalnie wyodrębnionymi politykami, są one regulowane poprzez spójny zestaw wewnętrznych zasad, procedur operacyjnych, praktyk organizacyjnych oraz obowiązujących klauzul umownych.

Kultura korporacyjna Grupy Kapitałowej Wielton oparta jest na wspólnych wartościach, takich jak odpowiedzialność, uczciwość, transparentność oraz wzajemny szacunek, które wyznaczają oczekiwane postawy i zachowania pracowników, kadry menedżerskiej oraz organów zarządzających i nadzorczych. Wartości te stanowią punkt odniesienia w codziennym funkcjonowaniu organizacji i są integrowane z procesami zarządczymi oraz operacyjnymi, wspierając budowanie kultury sprzyjającej innowacyjności, odporności organizacyjnej oraz długoterminowemu rozwojowi Grupy.

W ramach kultury organizacyjnej szczególną rolę odgrywa promowanie zachowań zgodnych z zasadami odpowiedzialnego postępowania w biznesie, w tym zapobieganie nadużyciom, działaniom korupcyjnym oraz naruszeniom zasad uczciwej konkurencji.

Grupa ustanawia, rozwija i promuje swoją kulturę korporacyjną poprzez komunikowanie wewnętrznych zasad postępowania, działania edukacyjne i szkoleniowe, a także poprzez przykład kadry zarządzającej oraz uwzględnianie wartości organizacyjnych w procesach decyzyjnych. Funkcjonowanie kultury korporacyjnej podlega bieżącej ocenie w ramach nadzoru zarządczego, w tym poprzez analizę zgłoszeń dotyczących potencjalnych nieprawidłowości oraz wnioski wynikające z realizowanych działań komunikacyjnych i szkoleniowych, co umożliwi jej systematyczne doskonalenie i dostosowywanie do zmieniających się uwarunkowań działalności Grupy.

Grupa analizuje również zgłoszenia dotyczące potencjalnych naruszeń zasad antykorupcyjnych oraz standardów etycznych, co pozwala na identyfikowanie obszarów ryzyka i wdrażanie działań korygujących.

Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami płatniczymi, stanowi istotny element postępowania w biznesie Grupy Kapitałowej Wielton i jest integralną częścią jej kultury korporacyjnej. Grupa dąży do budowania długoterminowych relacji z dostawcami opartych na przejrzystości, rzetelności oraz odpowiedzialności, uwzględniając przy tym ryzyka i szanse związane ze stabilnością dostaw, ciągłością operacyjną, kosztami działalności oraz reputacją Grupy. Zasady współpracy z dostawcami są integrowane z procesami zakupowymi i zarządzania łańcuchem dostaw, a odpowiedzialne praktyki płatnicze są promowane jako element rzetelnego i przewidywalnego partnerstwa biznesowego.

Grupa wspiera także stosowanie zasad etycznych w relacjach z dostawcami, w tym wymaga zgodności z polityką antykorupcyjną oraz zachowania standardów wynikających z procedur należytej staranności.

Opisane zasady kultury korporacyjnej stanowią ramy dla podejścia Grupy do zarządzania relacjami z dostawcami, w tym praktykami płatniczymi, przedstawionego w ujawnieniu G1-2.

Grupa Kapitałowa Wielton posiada systemowe mechanizmy umożliwiające identyfikację, zgłaszanie oraz badanie podejrzeń zachowań niezgodnych z obowiązującymi zasadami kultury korporacyjnej, zasadami uczciwej konkurencji lub zasadami współpracy z dostawcami. Zgłoszenia mogą być dokonywane przez pracowników Grupy, a w uzasadnionych przypadkach również przez interesariuszy zewnętrznych. Zgłoszenia są rozpatrywane zgodnie z przyjętymi procedurami zapewniającymi poufność, bezstronność oraz obiektywność postępowania.

Mechanizmy te obejmują zarówno kanały zgłoszeń wewnętrznych, jak i anonimowe zgłoszenia online, a procedury przewidują ochronę sygnalistów przed działaniami odwetowymi zgodnie z dyrektywą (UE) 2019/1937.

Poza realizacją obowiązków wynikających z przepisów prawa transponujących dyrektywę (UE) 2019/1937 Grupa stosuje rozwiązania umożliwiające szybkie, niezależne i obiektywne badanie incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, co wspiera utrzymanie spójnych standardów w całej Grupie Kapitałowej.

W ramach prowadzonych postępowań Grupa analizuje również zdarzenia o potencjalnym charakterze korupcyjnym lub mogące stanowić naruszenie zasad etycznych.

W celu wzmocnienia kultury korporacyjnej oraz odpowiedzialnego postępowania w relacjach z dostawcami Grupa Kapitałowa Wielton prowadzi szkolenia wewnętrzne z zakresu postępowania w biznesie. Szkolenia te kierowane są do pracowników oraz kadry menedżerskiej, ze szczególnym uwzględnieniem funkcji zaangażowanych w procesy zakupowe i współpracę z kontrahentami. Szkolenia realizowane są cyklicznie i dostosowywane do charakteru pełnionych ról oraz poziomu odpowiedzialności, zapewniając odpowiedni poziom szczegółowości oraz praktyczne wsparcie w stosowaniu przyjętych zasad w codziennej działalności.

Zakres szkoleń obejmuje zagadnienia z obszaru przeciwdziałania korupcji, zapobiegania nadużyciom, ochrony sygnalistów oraz zasad uczciwej konkurencji, co umożliwia budowanie świadomości ryzyk w całej organizacji.

## **[G1-2] Zarządzanie relacjami z dostawcami**

Zarządzanie relacjami z dostawcami stanowi istotny element postępowania w biznesie Grupy Kapitałowej Wielton oraz integralną część jej kultury korporacyjnej. W 2025 roku Grupa realizuje podejście oparte na budowaniu długoterminowych, partnerskich relacji z dostawcami, traktując stabilność łańcucha dostaw, jakość komponentów oraz odpowiedzialne praktyki biznesowe jako kluczowe czynniki wspierające ciągłość operacyjną, bezpieczeństwo produktów końcowych oraz reputację Grupy.

Zarządzanie relacjami z dostawcami obejmuje wyższy szczebel łańcucha wartości Grupy Kapitałowej Wielton, w tym dostawców surowców, komponentów oraz usług. Podejście Grupy koncentruje się na identyfikacji i ograniczaniu istotnych wpływów, ryzyk i szans w szczególności ryzyk związanych z zaburzeniami łańcucha dostaw, zależnością od pojedynczych dostawców, uwarunkowaniami

geopolitycznymi oraz potencjalnym wzrostem kosztów zakupu komponentów. W tym celu Grupa dąży do dywersyfikacji bazy dostawców oraz utrzymywania alternatywnych źródeł zaopatrzenia dla kluczowych grup asortymentowych, co wspiera realizację planów produkcyjnych i sprzedażowych.

Współpraca z dostawcami opiera się na jasno określonych wymaganiach i standardach, które są komunikowane i egzekwowane w ramach procesów zakupowych oraz zarządzania łańcuchem dostaw. Oczekiwania wobec dostawców zostały ujęte w Podręczniku Dostawcy (Supplier Manual), który stanowi podstawę współpracy i obejmuje wymagania dotyczące jakości, niezawodności, bezpieczeństwa, poszanowania praw człowieka, ochrony środowiska oraz zasad odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Grupa wymaga od dostawców spełniania określonych standardów jakościowych, w tym posiadania systemów zarządzania jakością zgodnych z normą ISO 9001 lub spełnienia równoważnych wymogów, a także potwierdzania zgodności z wymaganiami społecznymi i środowiskowymi.

Istotnym elementem podejścia Grupy jest monitorowanie i ocena dostawców jako część należytej staranności w łańcuchu dostaw. Proces ten obejmuje m.in. samooceny dostawców, oceny jakościowe oraz audyty przeprowadzane w oparciu o wewnętrzne narzędzia audytowe Grupy. W przypadku identyfikacji obszarów wymagających poprawy Grupa prowadzi dialog z dostawcami oraz dąży do wspólnego wypracowania i wdrożenia działań korygujących, traktując rozwój dostawców jako element długoterminowej i stabilnej współpracy biznesowej.

W procesach wyboru i oceny dostawców Grupa uwzględnia kryteria jakościowe, organizacyjne, społeczne oraz środowiskowe, w zakresie adekwatnym do charakteru współpracy oraz zidentyfikowanych ryzyk w wyższym szczeblu łańcucha wartości. Takie podejście wspiera bezpieczeństwo i jakość produktów końcowych, ogranicza ryzyka reputacyjne oraz przyczynia się do pozytywnego odbioru marki Grupy Kapitałowej Wielton.

Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktykami płatniczymi, podlega bieżącemu nadzorowi oraz doskonaleniu w odpowiedzi na zmieniające się uwarunkowania rynkowe, regulacyjne i operacyjne, pozostając spójnym z kulturą korporacyjną Grupy oraz zasadami odpowiedzialnego prowadzenia działalności gospodarczej.

## **[G1-6] Praktyki płatnicze**

Grupa Kapitałowa Wielton traktuje praktyki płatnicze jako istotny element odpowiedzialnego prowadzenia działalności oraz jeden z fundamentów kultury korporacyjnej oraz relacji z dostawcami. Terminowe regulowanie zobowiązań, zwłaszcza wobec podmiotów z sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP), stanowi ważny czynnik wspierający stabilność współpracy, ograniczanie ryzyk operacyjnych i reputacyjnych oraz wzmacnianie odporności wyższego szczebla łańcucha wartości. Grupa kładzie nacisk na przejrzystość i przewidywalność zasad płatności, podkreślając ich znaczenie dla utrzymania wiarygodności jako partnera biznesowego.

W Grupie nie funkcjonuje jeden standardowy termin płatności. Warunki rozliczeń ustalane są indywidualnie na etapie negocjowania umowy z dostawcą, z uwzględnieniem rodzaju dostarczanych towarów lub usług, wielkości zamówienia, pozycji dostawcy w łańcuchu wartości oraz historii współpracy. W praktyce Grupa stosuje różne okresy płatności — najczęściej 30, 60, 90 lub 120 dni — a w szczególnych przypadkach realizowane są również przedpłaty. Elastyczne podejście do ustalania warunków rozliczeń pozwala na dostosowanie warunków handlowych do specyfiki współpracy przy jednoczesnym zachowaniu odpowiedzialnego podejścia do zarządzania kapitałem obrotowym.

Grupa monitoruje faktyczny czas regulowania zobowiązań wobec dostawców. Średni czas zapłaty faktury, liczony od dnia rozpoczęcia biegu umownego lub ustawowego terminu płatności do dnia dokonania płatności, stanowi kluczowy wskaźnik oceny skuteczności procesów finansowych oraz organizacji obiegu dokumentów. Poniżej zaprezentowano zestawienie wybranych wskaźników dotyczących praktyk płatniczych Grupy za lata 2024 i 2025.

**Tabela 45. Praktyki płatnicze Grupy Kapitałowej Wielton.**

<b>Praktyki płatnicze Grupy Kapitałowej Wielton</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Średnia liczba dni potrzebna na opłacenie faktury od momentu rozpoczęcia biegu umownego lub ustawowego terminu płatności	60	32
Odsetek płatności dokonanych zgodnie z ustalonymi warunkami płatności	b/d*	45%
Liczba nierozstrzygniętych postępowań prawnych dotyczących opóźnionych płatności na koniec okresu sprawozdawczego	0	33

\*Brak danych porównawczych za rok 2024.

Wskaźniki terminów płatności za rok 2025 zostały obliczone na podstawie wszystkich faktur zapłaconych przez spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej Wielton w całym roku obrotowym 2025, z wyłączeniem spółki Wielton GmbH. Spółka ta znajduje się obecnie w trakcie optymalizacji operacyjnej, w związku z czym nie została uwzględniona w analizie.

W roku 2024 wskaźniki terminów płatności były obliczane w oparciu o dane pochodzące z wybranych największych spółek produkcyjnych Grupy, odpowiadających za największy wolumen rozliczeń z dostawcami zewnętrznymi. W roku 2025 zmieniono sposób kalkulacji wskaźników poprzez rozszerzenie zakresu danych wejściowych na wszystkie pozostałe spółki Grupy. Z uwagi na tę zmianę metodologiczną Grupa nie dysponuje danymi porównawczymi za rok 2024 dla wskaźnika odsetek płatności dokonanych zgodnie z ustalonymi warunkami płatności, liczonego według metodologii obowiązującej w 2025 roku.

Metodologia obliczeń opiera się wyłącznie na analizie transakcji zakończonych faktyczną płatnością. Za opóźnienie uznaje się każde przekroczenie terminu płatności wynikającego z umowy z dostawcą lub z obowiązujących przepisów prawa. Czas regulowania zobowiązania określany jest jako liczba dni pomiędzy początkiem biegu umownego lub ustawowego terminu płatności a datą dokonania płatności. Dane nie obejmują faktur niezapłaconych do dnia bilansowego ani płatności niewymagalnych, takich jak kompensaty. Przyjęte podejście zapewnia wierne odzwierciedlenie rzeczywistych praktyk płatniczych Grupy oraz spełnia wymogi jakości danych określone w standardach ESRS.

Wskazana na koniec 2025 roku liczba nierozstrzygniętych postępowań prawnych dotyczących opóźnionych płatności obejmuje postępowania pozostające w toku, prowadzone w różnych jurysdykcjach, w tym sprawy o charakterze historycznym oraz spory wynikające z rozbieżnych interpretacji warunków umownych.

## **Podpisy Członków Zarządu Wielton S.A.:**

**Paweł Szataniak**

Prezes Zarządu

**Bartosz Bielak**

Wiceprezes Zarządu

Wieluń, dnia 30 kwietnia 2026 roku